ĐÔI CHUYỂN ĐỔI KINH TẾ COVID-19

PHỤ LỤC HƯỚNG DẪN & BÁO CÁO ĐÔI CHUYỂN ĐỔI Y TẾ

ĐỂ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH TẠI THÀNH PHỐ SAN ANTONIO & HẠT BEXAR MỞ CỬA TRỞ LẠI

Ngày 05 tháng 05 năm 2020

MỤC LỤC

THÔNG ĐIỆP TỪ CÁC NHÀ LÃNH ĐẠO..... 2

TỔNG QUAN..... 3

MỤC TIÊU..... 3

KẾT QUẢ CHUYỂN ĐỔI..... 3

ĐÔI CHUYỂN ĐỔI KINH TẾ..... 3

QUÁ TRÌNH..... 4

CAM KẾT CÔNG BẰNG XÃ HỘI..... 5

KHUYẾN NGHỊ HỖ TRỢ DOANH NGHIỆP NHỎ..... 6

DANH MỤC KIỂM TRA ĐỂ MỞ CỬA TRỞ LẠI MỘT CÁCH HỢP LÝ..... 6

KHUYẾN NGHỊ VỀ NGUỒN LỰC..... 8

KHUYẾN NGHỊ VỀ TIẾP THỊ VÀ QUAN HỆ CÔNG CHÚNG..... 9

CUỐN SÁCH GREATER SAN ANTONIO DÀNH CHO CÁC DOANH NGHIỆP ĐỊA PHƯƠNG 9

LỜI CAM KẾT "LỚN MẠNH HƠN. AN TOÀN HƠN. CÙNG NHAU THỰC HIỆN"..... 11

DANH MỤC KIỂM TRA ĐỐI VỚI NHÀ HÀNG & QUÁN BAR..... 11

DANH MỤC KIỂM TRA ĐỐI VỚI RẠP CHIẾU PHIM..... 16

DANH MỤC KIỂM TRA ĐỐI VỚI BẢO TÀNG & THƯ VIỆN..... 19

DANH MỤC KIỂM TRA ĐỐI VỚI NHÀ THỜ/ NƠI THỜ CÚNG..... 21

DANH MỤC KIỂM TRA ĐỐI VỚI VĂN PHÒNG & DỊCH VỤ CHUYÊN NGHIỆP..... 24

DANH MỤC KIỂM TRA ĐỐI VỚI CÁC NHÀ SẢN XUẤT..... 26

DANH MỤC KIỂM TRA ĐỐI VỚI CÁC CÔNG TY XÂY DỰNG..... 29

DANH MỤC KIỂM TRA ĐỐI VỚI PHÒNG TẬP THỂ DỤC/ PHÒNG TẬP THỂ HÌNH..... 31

DANH MỤC KIỂM TRA ĐỐI VỚI CÁC TIỆM/ SPA..... 33

DANH MỤC KIỂM TRA ĐỐI VỚI CÁC CUỘC TỤ HỌP ĐÔNG NGƯỜI..... 35

KHÁCH SẠN..... 38

DANH MỤC KIỂM TRA ĐỐI VỚI TRƯỜNG HỌC & CƠ SỞ TRÔNG GIỮ TRẺ 40

NHÓM CHUYỂN ĐỔI Y TẾ, KẾT LUẬN..... 43

PHỤ LỤC..... 44

THÔNG ĐIỆP TỪ CÁC NHÀ LÃNH ĐẠO

Thay mặt Hội đồng thành phố San Antonio và các Ủy viên hạt Bexar, chúng tôi xin gửi cảm ơn sâu sắc tới cộng đồng doanh nghiệp vì sự theo đuổi không mệt mỏi để bắt đầu mở cửa lại nền kinh tế một cách công bằng và an toàn.

Chúng tôi là những người kiên cường. Văn hóa khu vực làm cho chúng tôi trở nên mạnh mẽ. Chúng tôi được tạo ra từ một thứ gì đó mà ngay cả khi đối mặt với những thách thức lớn nhất thì chúng tôi cũng không chùn bước. Và không ai trong chúng ta là chưa từng phải lựa chọn giữa an toàn về thể chất và kinh tế. Điều đó làm nảy sinh ý tưởng - mọi người đều xứng đáng có cơ hội phục hồi sau trận đại dịch này, đó là trọng tâm trong kế hoạch chuyển đổi kinh tế của chúng tôi.

Với sự cân nhắc cẩn thận, tận tâm và được đưa ra bởi những bộ óc thông minh của những con người trong cộng đồng y tế, các nhà lãnh đạo phát triển kinh tế và kinh doanh của chúng tôi đã xây dựng một con đường hoàn hảo để tiến về phía trước, được thiết kế có chủ ý để hỗ trợ các doanh nghiệp khi cần nhất. Báo cáo đưa tư vấn y tế thêm một bước nữa và cung cấp hướng dẫn và nguồn lực cho các ngành công nghiệp độc đáo của chúng tôi để hỗ trợ doanh nghiệp mở cửa trở lại một cách an toàn. Là một phụ lục của báo cáo chuyển đổi y tế, kế hoạch này dự định sẽ trở thành một nguồn lực duy nhất để mở cửa lại nền kinh tế. Nó chứa các hướng dẫn của tiểu bang có trong kế hoạch của Thống đốc "Mở cửa Texas", cũng như các khuyến nghị và nguồn lực cụ thể được cung cấp bởi các chuyên gia và tổ chức địa phương đã đầu tư để mở lại nền kinh tế của chúng tôi một cách an toàn, cho các doanh nghiệp thuộc mọi quy mô và từ mọi góc của khu vực.

Mỗi người trong chúng ta cần phải chịu trách nhiệm cho sự an toàn và hạnh phúc của cộng đồng chúng ta. Đó chính là lý do tại sao chúng tôi, với tư cách là một khu vực, phải cam kết nhiều hơn nữa đối với các tiêu chuẩn tối thiểu được đặt ra bởi các quan chức liên bang và tiểu bang. Cùng nhau chúng ta sẽ mạnh hơn. Cùng nhau, chúng ta sẽ giữ vững an toàn. Hãy tham gia cùng với chúng tôi để cam kết "Lớn mạnh hơn. An toàn hơn. Cùng nhau thực hiện", và hãy làm tốt phần của bạn để giúp mở cửa San Antonio một cách an toàn. Bằng cách cam kết vì lợi ích tập thể, bạn có thể nhận được quyền truy cập vào nguồn cung cấp, tài liệu tiếp thị và các tài nguyên khác để cùng vươn ra thế giới, giúp cho Thành phố San Antonio lớn mạnh hơn, quan tâm hơn đến người dân của mình và để mở cửa trở lại một cách có trách nhiệm.

Không có gì quan trọng hơn chính bạn. Cùng nhau, chúng ta sẽ giữ an toàn. Cùng nhau, chúng ta sẽ LỚN MẠNH hơn bao giờ hết.

NELSON WOLFF, Thẩm phán
Hạt Bexar, Texas

RON NIRENBERG, Thị trưởng
Thành phố San Antonio, Texas

TỔNG QUAN

Thị trưởng Nirenberg và Thẩm phán Wolff đã tập hợp Đôi Chuyển đổi Kinh tế (ETT) vào Thứ năm, ngày 23 tháng 4, đồng ý với quan điểm kinh doanh trên phạm vi rộng rãi đối với Hướng dẫn Tư vấn của Đôi Chuyển đổi Y tế (HTT) để nền kinh tế địa phương được mở cửa trở lại. ETT được giao nhiệm vụ cung cấp một báo cáo về các khuyến nghị và nguồn lực dành riêng cho các doanh nghiệp địa phương mở cửa trở lại và hoạt động an toàn theo các thông số do Tiểu bang Texas đặt ra. Thậm chí, công việc được giao cho ETT còn trở nên kịp thời và quan trọng hơn khi Thống đốc Abbott chuyển sang mở cửa trở lại hoạt động kinh doanh tại Texas vào ngày 01 tháng 05. Phụ lục kinh tế này trong báo cáo y tế sẽ giúp các doanh nghiệp của Thành phố San Antonio và Hạt Bexar xác định được các giao thức an toàn phù hợp để giảm thiểu rủi ro khi họ mở cửa trở lại. Niềm tin của người tiêu dùng phụ thuộc trực tiếp vào niềm tin với sự chỉ đạo này. Tính minh bạch, công bằng và thông tin liên lạc rõ ràng sẽ là những yếu tố rất quan trọng để nền kinh tế của Thành phố San Antonio và Hạt Bexar mở cửa trở lại thành công.

Xin lưu ý: Trung tâm Kiểm soát và Phòng ngừa Dịch bệnh (CDC) đã đưa ra chỉ đạo về vấn đề trở lại làm việc và cách ly trong quá trình xảy ra đại dịch COVID-19. Chủ doanh nghiệp và người sử dụng lao động nên chủ động cập nhật các thông báo từ CDC, vì chỉ đạo này có thể sẽ tiếp tục thay đổi trong suốt thời gian dịch bệnh xảy ra.

MỤC TIÊU

1) Phối hợp với HTT để ưu tiên sức khỏe cộng đồng khi xây dựng hướng dẫn để bảo vệ nhân viên, người tiêu dùng và khách truy cập.
2) Áp dụng lăng kính công bằng xã hội đối với tất cả các hướng dẫn và khuyến nghị.
3) Xem xét và đa dạng các ngành công nghiệp và nhu cầu riêng biệt của họ.
4) Bổ sung chỉ đạo của Thống đốc bằng cách đánh giá các thực tiễn và mức độ rủi ro theo ngành.
5) Duy trì tính linh hoạt và khả năng trụ vững khi môi trường thay đổi.

KẾT QUẢ CHUYỂN ĐỔI

✓ Phản hồi về Báo cáo Ban đầu của Nhóm Chuyển đổi Y tế

- **Phát triển một cuốn sách địa phương**. "Cuốn sách" bao gồm hướng dẫn bổ sung và khuyến nghị về an toàn khi mở cửa trở lại tối ưu hơn và vượt xa các tiêu chuẩn tối thiểu được nêu trong kế hoạch của Thống đốc Abbott bằng cách mở cửa Texas, bao gồm danh sách kiểm tra đối với những công ty trong các ngành công nghiệp chính ở Thành phố San Antonio và Hạt Bexar.
- **Tạo một kế hoạch tiếp thị & PR**. Đưa ra các khuyến nghị cho một chiến dịch truyền thông và tiếp thị toàn cộng đồng để đảm bảo niềm tin của người tiêu dùng và khách truy cập.
- **Xác định và tạo điều kiện tiếp cận vào các nguồn lực kinh doanh**. Để đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp nhỏ, hãy xây dựng một bộ hướng dẫn để giúp các doanh nghiệp đảm bảo sự an toàn cho nhân viên và khách hàng của họ, để chống lại COVID-19.

ĐÔI CHUYỂN ĐỔI KINH TẾ

Đồng chủ tịch
Kevin Voelkel
Chủ tịch, Toyota Motor Manufacturing Texas, Inc.

Đồng chủ tịch
Julissa Carielo
Chủ tịch, Tejas Premier Building Contractor, Inc.

Liên hệ với Thành phố San Antonio
Hội viên Rebecca Viagran
Hội đồng thành phố hạt 3

Liên hệ với hạt Bexar
Ủy viên Sergio "Chico" Rodriguez
Ngoại ô Hạt 1

TÊN	TỔ CHỨC	NGÀNH
Bede Ramcharan	Indatech	Chuỗi cung ứng, hậu cần
Bobby Perez	Thể thao & Giải trí Spurs	Thể thao, Sự kiện, tụ tập đông người
Buddy Morris	Quản lý rủi ro Spire	Bảo hiểm, quyền lợi
David Smith	Quản lý hạt Bexar	Khu vực công, hạt
Erik Walsh	Giám đốc thành phố San Antonio	Khu vực công, thành phố
Jenna Saucedo-Herrera	Quỹ phát triển kinh tế SA	Phát triển kinh tế
Jennifer Delgado	Sự ổn định nhân sự & Tư vấn	Những dịch vụ chuyên nghiệp
Jody Bailey-Newman	The Friendly Spot Ice House	Quán bar, doanh nhân
Tiến sĩ Kenneth Kemp	Nhà thờ Baptist truyền giáo Antioch	Nhà thờ, Y tế
Leonard	Hiệp hội thương mại về ống dẫn Tây Nam	Vận động thương mại
Lisa Tatum	LM Tatum, PLLC	Pháp luật
Magaly Chocano	Sweb Development	Quảng cáo kỹ thuật số
Melanie Tawil	SwipeTrack	Công nghệ, thương mại điện tử
Tiến sĩ Pedro Martinez	Trường học độc lập hạt SA	Giáo dục
Pete Cortez	La Familia Cortez	Nhà hàng
Suzy Hart	Marriott	Khách sạn, ngành dịch vụ hiếu khách
Tuesdae Knight	SA cho sự tăng trưởng trên phía Tây	Phát triển kinh tế
Wayne Terry	Tư vấn Terranalia	Lập kế hoạch chiến lược

QUÁ TRÌNH

ETT bao gồm một tập hợp các nhà lãnh đạo trong nhiều lĩnh vực bao gồm các lĩnh vực, ngành học, quy mô kinh doanh, địa lý và nhân khẩu học. Mỗi thành viên đã mang đến những kiến thức chuyên môn, quan điểm và mạng lưới cho quy trình xử lý nhanh chóng, thực tế này. Toàn thể ETT xin cảm ơn tất cả những người đã góp phần làm cho quá trình này trở lên tốt hơn, đặc biệt là HTT và đội ngũ hỗ trợ tương ứng.

Phương pháp luận

Trước khi nhận được báo cáo HTT, nhóm đã bắt đầu bằng cách thu thập và xem xét các tài liệu nguồn từ các tổ chức công nghiệp, công ty tư nhân, cơ quan hành pháp của chính phủ và dùng kinh nghiệm hoạt động của chính mình để xây dựng đường gốc cho hướng dẫn phục hồi.

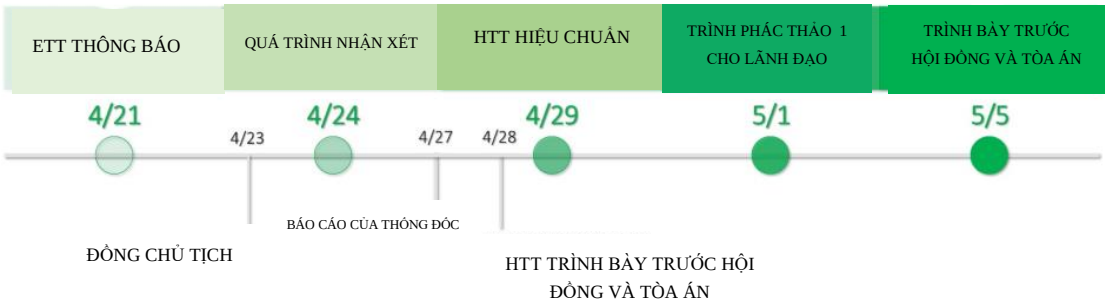
Sau đó, nhóm chia thành các nhóm nhỏ để xem xét báo cáo HTT, cung cấp phản hồi và phát triển một ma trận kiểm soát theo ngành để giảm thiểu rủi ro về sức khỏe, hoạt động và danh tiếng khi các công ty mở

cửa trở lại. Nhóm lớn hơn tiếp tục gặp nhau trao đổi từ xa để duy trì sự rõ ràng khi chúng tôi thích nghi với môi trường biến động.

Phạm vi thay đổi một chút khi Thống đốc công bố báo cáo của mình, điều khiển ETT theo hướng xoay vòng và phát triển các nguồn lực và hướng dẫn cụ thể cho các công ty địa phương trong phạm vi các thông số của Chỉ thị Tiểu bang. Các nhóm nhỏ của chúng tôi phân chia công việc theo ngành, với mục tiêu xác định các lỗ hổng trong hướng dẫn của Tiểu Bang và cung cấp một cán bộ cụ thể để giúp hướng dẫn trở nên phù hợp hơn và hữu ích hơn cho các doanh nghiệp địa phương.

Khi chúng tôi thu thập các nguồn và phát triển chiến lược để đáp ứng những mục tiêu của mình, chúng tôi đã xác thực đề xuất của mình với các bên liên quan trong các lĩnh vực và người dùng cuối cùng tiềm năng đối với những sản phẩm cuối cùng.

Mốc thời gian



CAM KẾT CÔNG BẰNG XÃ HỘI

Đại dịch COVID-19 đã nêu bật nhiều sự khác biệt trong khu vực của chúng tôi, bao gồm cả cộng đồng doanh nghiệp của chúng tôi. Các doanh nghiệp nhỏ, đặc biệt doanh nghiệp thuộc sở hữu của nhóm thiểu số, phải đối mặt với các quyết định mà không chủ doanh nghiệp nào là không phải suy ngẫm. HTT và ETT cam kết đưa ra những thách thức mà người dân của chúng tôi phải đối mặt và đề xuất các giải pháp ngắn hạn và dài hạn để cư dân không bao giờ phải lựa chọn giữa sức khỏe thể chất và kinh tế. HTT và ETT tin rằng sức khỏe của cư dân cũng sẽ được cải thiện bằng cách tăng cường hỗ trợ cho các doanh nghiệp nhỏ thuộc sở hữu của nhóm thiểu số và doanh nghiệp do phụ nữ làm chủ, những doanh nghiệp đó chính là trung tâm của nền kinh tế của chúng tôi và tăng cường các chương trình phát triển lực lượng lao động.

Thông qua các nguồn lực quốc gia và một cuộc khảo sát vào tháng 3 do Quỹ phát triển kinh tế Thành phố San Antonio (SAEDF) thực hiện tại địa phương, chúng tôi biết rằng nhiều doanh nghiệp nhỏ không có mối quan hệ với ngân hàng, tự động loại bỏ họ khỏi quyền truy cập vào các khoản vay của Hiệp hội doanh nghiệp nhỏ (SBA) và Chương trình bảo vệ Quỹ lương (PPP). Cộng đồng của chúng tôi không đơn độc trong thách thách này, tại Hoa Kỳ, khoảng 95% doanh nghiệp thuộc sở hữu của người da đen, 91% doanh nghiệp thuộc sở hữu của người Latinh, 91% doanh nghiệp thuộc sở hữu của người Hawaii bản địa hoặc đảo Thái Bình Dương và 75% doanh nghiệp thuộc sở hữu của người châu Á không có khả năng nhận khoản vay PPP thông qua ngân hàng chính thống hoặc hiệp hội tín dụng.

Vào tháng Tư, Phòng Thương mại Tây Ban Nha - Hoa Kỳ, ước tính rằng cứ 4 doanh nghiệp thuộc sở hữu Latinh/ Tây Ban Nha thì có 1 doanh nghiệp có thể không bao giờ mở cửa trở lại, và chúng tôi biết rằng sức

khỏe và sự thịnh vượng của những cộng đồng bị thiệt thòi của chúng tôi có liên quan mật thiết với tình trạng kinh tế. Có thể là những ước tính này hiện cao hơn đáng kể và đặc biệt là ở Thành phố San Antonio, dựa trên số lượng lớn các doanh nghiệp thuộc sở hữu của người Latinh/ Tây Ban Nha trong thành phố của chúng tôi thường xuyên hoạt động với biên độ chặt chẽ.

HTT và ETT tin rằng cộng đồng của chúng tôi có thể dẫn đường phục hồi trong thời gian ngắn và ảnh hưởng đến sự thay đổi lâu dài cho cộng đồng doanh nghiệp nhỏ phát triển và đóng vai trò như một mô hình cho các thành phố xung quanh, kinh tế Hoa Kỳ có thể được nâng cao bằng cách áp dụng dựa trên nhu cầu các nỗ lực hỗ trợ, trong đó ưu tiên các doanh nghiệp siêu nhỏ (<50 nhân viên), doanh nghiệp do phụ nữ làm chủ và/ hoặc dân tộc thiểu số và nhân viên của họ. Điều này có nghĩa là việc gặp gỡ cộng đồng doanh nghiệp nhỏ tại nơi cư trú, xác định nhu cầu trước mắt và lâu dài của họ, đồng thời cung cấp một mạng lưới cố vấn, các chương trình và hỗ trợ khác để phục hồi sau đại dịch và phát triển trong tương lai.

KIẾN NGHỊ HỖ TRỢ CHO DOANH NGHIỆP NHỎ

Trong thời điểm này, ETT khuyến nghị Nhóm Phục Hồi Và Đáp Ứng Kinh Doanh của SAEDF làm việc với các nhà lãnh đạo phát triển kinh tế khác, chủ doanh nghiệp nhỏ, chương trình doanh nghiệp nhỏ và các tổ chức vận động để tiếp tục xác định nhu cầu tức thời, xác định tổ chức nào cần được hỗ trợ và tiếp tục tập trung nỗ lực hoạt động đối với hơn 50.000 doanh nghiệp nhỏ ở Hạt Bexar.

Hành động: ETT cũng khuyến nghị SAEDF hợp tác với các quan chức thành phố và hạt để phát triển một cơ quan tập trung bền vững hoặc 'lực lượng" đặc biệt để giải quyết các nhu cầu kinh doanh nhỏ của địa phương đối với các vấn đề về thiên tai và phòng chống dịch bệnh trong tương lai bằng cách cải thiện sự phát triển của doanh nghiệp nhỏ. Lực lượng đặc nhiệm này sẽ giúp mở rộng quy mô và tối đa hóa các nỗ lực tiếp cận các doanh nghiệp trên toàn khu vực bằng cách sử dụng các phòng địa phương, trung tâm hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và các nhóm phát triển kinh tế. Hoạt động chiến lược cần được tính toán và báo cáo tiến độ cho Thành phố, Hạt và khu vực tư nhân đầu tư vào bất kỳ hoạt động nào do lực lượng đặc nhiệm điều khiển. Cơ quan này sẽ làm việc trực tiếp với các doanh nghiệp nhỏ trong hạt để thúc đẩy truy cập công bằng vào các chương trình bằng nhiều ngôn ngữ và định dạng.

DANH SÁCH CÁC MỤC CẦN KIỂM TRA ĐỂ MỞ CỬA TRỞ LẠI MỘT CÁCH HỢP LÝ

Khuyến nghị ngắn hạn:

Nhiều doanh nghiệp đã bị ảnh hưởng bởi đại dịch COVID-19 đến mức ngừng hoàn toàn các hoạt động. Theo khảo sát của SAEDF, hai mối quan tâm lớn nhất của địa phương là an ninh tài chính, an toàn và phúc lợi của nhân viên. ETT khuyến nghị các cách tiếp cận dưới đây và đã soạn ra một danh sách những tổ chức địa phương có uy tín được trang bị để hỗ trợ các nhu cầu tức thời.

☐ Phát triển các chương trình mới và mở rộng các chương trình hiện có như cung cấp cứu trợ tài chính, cho vay và hướng dẫn về cách nắm bắt các thực tiễn tốt nhất đang diễn ra cho doanh nghiệp.

☐ Cung cấp sự hỗ trợ trực tiếp và phù hợp khi cần thiết trong việc đăng ký mô hình hợp tác công -tư (PPP) và các khoản vay khác.

☐ Phát triển hỗ trợ để đảm bảo quyền lợi bảo hiểm phù hợp để hoạt động trong môi trường COVID-19.

☐ Hỗ trợ tư vấn pháp lý để điều hướng các vấn đề như tranh chấp và trì hoãn, v.v.

☐ Cung cấp hướng dẫn và đào tạo miễn phí cách tốt nhất để ngăn chặn sự lây lan của COVID-19.

☐ Cung cấp quyền tiếp cận với các vật dụng vệ sinh và các sản phẩm an toàn (**Xem Trang 8**).

☐ Tiếp thị, giáo dục và thấu hiểu rằng các doanh nghiệp nhỏ và thiểu số có tiềm năng lớn nhất để tăng quy mô nhanh chóng, được thuê và phát triển nếu có các cơ hội ký hợp đồng với các tổ chức khu vực công và doanh nghiệp địa phương **(Xem Trang 9).**

☐ Xác định khả năng tiếp cận vốn của doanh nghiệp theo các quy mô khác nhau với kế hoạch về tài chính và hỗ trợ sẵn sàng cho vay.

☐ Xác định các trung tâm hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ cần hỗ trợ các doanh nghiệp địa phương ngay lập tức **(Xem Bảng 1).**

☐ Thử nghiệm chăm sóc sức khỏe từ xa và kiểm tra COVID-19 miễn phí hoặc với chi phí thấp.

☐ Phát triển mới và phát triển các sáng kiến hiện có mục "Mua cục bộ" được thiết kế để khuyến khích và thúc đẩy doanh nghiệp nhỏ.

☐ Phát triển và triển khai đào tạo giáo dục quản lý rủi ro miễn phí hoặc với chi phí thấp và quản lý rủi ro về:

- Nhận thức tài chính
- Lập kế hoạch và dự báo tài chính
- Quản lý tài chính
- Định giá chi phí lợi nhuận
- Cách xây dựng kế hoạch tài trợ khẩn cấp
- Lập kế hoạch cho vay
- Hoạt động kinh doanh liên tục
- Lập kế hoạch quản lý rủi ro
- Lập kế hoạch chiến lược

Bảng 1

TỔ CHỨC	SỐ ĐIỆN THOẠI	TRANG WEB
Trung tâm San Antonio	510-501-0434	https://centrosanantonio.org/
Launch SA	210-885-5914	https://launchsa.org/
LiftFund	210-685-8377	https://www.liftfund.com/
LISC	210-867-2065	https://www.lisc.org/
Trung tâm doanh nhân Maestro	210-693-8345	https://maestrocenter.org/
SAGE	210-464-1355	https://www.sagesa.org/
Trung tâm phát triển doanh nghiệp nhỏ tại UTSA	210-458-2744	https://sasbdc.org/
SouthSide First	210-718-8347	https://www.southsidefirst.org/
Tổng công ty phát triển Phía Tây	210-501-0192	https://westsidedevcorp.com/
Quản trị doanh nghiệp nhỏ Hoa Kỳ - Văn phòng Nam Phi	210-517-7377	https://www.sba.gov/offices/district/tx/san-antonio

Để xem danh sách đầy đủ các nguồn lực doanh nghiệp nhỏ và các tổ chức vận động chính sách **(Xem Bảng 2, Trang 45).**

Khuyến nghị dài hạn:

ETT khuyến nghị lực lượng đặc nhiệm của các nhà lãnh đạo được xác định trong phần trước không chỉ tiếp tục nỗ lực hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ chống lại COVID19 trong tương lai mà còn đầu tư vào các hoạt động thường trực để hỗ trợ nhu cầu kinh doanh tại địa phương. Điều quan trọng là các kế hoạch chiến lược dài hạn của các đơn vị phát triển kinh tế cần có lực lượng đặc nhiệm để giải quyết các nhu cầu kinh doanh nhỏ và các vấn đề liên quan đến lực lượng lao động. Lực lượng đặc nhiệm cần tính toán và báo cáo tiến độ thường xuyên cho Ủy ban Phát triển lực lượng lao động và kinh tế của Hội đồng thành phố. Ngoài việc biến các khuyến nghị ngắn hạn của ETT thành dài hạn, nhóm còn gợi ý những điều sau:

☐ Thúc đẩy tiếp cận công bằng với nguồn vốn vuốt gua tình hình đại dịch.

☐ Hỗ trợ phát triển các mối quan hệ và giao thức giữa các ngân hàng đối với các khoản vay SBA để khuyến khích các mối quan hệ.

☐ Xác định và theo dõi các chỉ số công bằng để cải thiện các chiến lược kinh doanh và kinh tế để giải quyết các khu vực có tỷ lệ thất nghiệp cao hoặc thu nhập thấp.

☐ Phát triển các chương trình phát triển năng lực địa phương với các đối tác cộng đồng để giải quyết các thách thức.

☐ Vận động để có thể tiếp cận công bằng với dịch vụ chăm sóc sức khỏe để vượt qua đại dịch.

☐ Phát triển các chiến dịch Mua hàng lâu dài tại địa phương.

☐ Xác định và thực hiện các chiến lược phát triển kinh doanh để thúc đẩy và kết nối các doanh nghiệp địa phương với các cơ hội mới.

☐ Xác định và giúp xây dựng hệ sinh thái doanh nghiệp nhỏ để theo dõi nhu cầu của các trung tâm hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và mới phục vụ khu vực có thu nhập thấp.

KHUYẾN NGHỊ VỀ NGUỒN LỰC

Kế hoạch truy cập tài nguyên

Khi cộng đồng doanh nghiệp Hạt Bexar và Thành phố San Antonio bắt đầu khởi động lại, thành công sẽ phụ thuộc vào sức khỏe của nhân viên và niềm tin của người tiêu dùng; với khả năng giữ an toàn cho khách hàng. Yếu tố chính để giữ an toàn cho công chúng, là khả năng tuân thủ các tiêu chuẩn và hướng dẫn được quy định bởi các cơ quan chính phủ và quy định, cũng như các thực tiễn tốt nhất trong ngành. Tuy nhiên, nguồn cung cấp các vật dụng cần thiết cho hoạt động an toàn cho hầu hết các doanh nghiệp là thực sự khan hiếm. Vấn đề này sẽ phần nào được giảm nhẹ khi việc mua hàng được thực hiện với số lượng lớn, tuy nhiên các chủ doanh nghiệp nhỏ lại thiếu sức mua như vậy.

Chiến lược và tìm nguồn cung ứng

Thành phố và Hạt đề xuất hợp tác sử dụng sức mua của họ để giải quyết vấn đề nguồn cung khan hiếm trên toàn cầu, đó chính là điều rất quan trọng đối với các doanh nghiệp để mở cửa trở lại và hoạt động tuân theo các Sắc lệnh của Thống đốc và các chỉ thị của địa phương liên quan.

Để tạo điều kiện cho chiến lược tìm nguồn cung ứng này, Thành phố và Hạt đề xuất xác định các nguồn đáng tin cậy (bao gồm các sản phẩm từ các nhà sản xuất địa phương nếu có và phù hợp) cho các mặt hàng quan trọng sau:

- Nhiệt kế không cần chạm
- Khẩu trang dùng nhiều lần hoặc lâu dài
- Xịt tay khử trùng cho nhân viên và khách hàng sử dụng

Quy trình tìm nguồn cung ứng của Thành phố và Hạt này cũng sẽ tìm cách xác định các nguồn đáng tin cậy cho các mặt hàng quan trọng sau đây và để duy trì mức độ sẵn có cho đến khi chuỗi cung ứng kinh doanh bình thường, ổn định và doanh nghiệp có thể quay trở lại với các kênh mua sắm thông thường của mình:

- Găng tay cao su nitrile hoặc các loại khác phù hợp với môi trường kinh doanh
- Dây hoặc vật liệu khác để "giữ khoảng cách vật lý" và hướng dẫn cho khách hàng
- Sản phẩm vệ sinh bề mặt
- Sản phẩm che mặt

Phân phối

Thành phố và Hạt sẽ phát triển các quy trình ngắn hạn, theo đó các mặt hàng đó có thể được mua và phân phối cho các doanh nghiệp có 25 nhân viên hoặc ít hơn tại Thành phố San Antonio và Hạt Bexar. Thành phố và Hạt cũng sẽ điều tra việc sử dụng các kênh mua sắm của Thành phố và Hạt trên cơ sở ngắn hạn để đảm bảo các doanh nghiệp địa phương có một nguồn cung cấp đáng tin cậy khác mà họ có thể tìm mua được các mặt hàng họ cần để hoạt động theo Sắc lệnh của Thống đốc trong đại dịch COVID-19 và các chỉ thị địa phương có liên quan.

KHUYẾN NGHỊ VỀ TIẾP THỊ VÀ QUAN HỆ CÔNG CHÚNG

ETT khuyến nghị nỗ lực hợp tác khu vực, dựa trên vốn chủ sở hữu và hợp tác để **1)** Xác định, **2)** Phát triển và **3)** Phân phối một thông điệp gắn kết để mở cửa trở lại nền kinh tế một cách an toàn. Cách tiếp cận chiến lược này cần được dẫn dắt bởi một nhóm các chuyên gia tiếp thị khu vực khác nhau dưới sự tư vấn của Văn phòng Vốn sở hữu Thành phố San Antonio và được Thành phố San Antonio và Hạt Bexar chấp thuận.

Chúng tôi khuyến nghị rằng các nguồn lực được chia sẻ hướng tới hoạch định chiến lược, hoạch định chiến thuật, phát triển sáng tạo, sản xuất và phân phối tài liệu chiến dịch. Cách tiếp cận này sẽ cho phép các doanh nghiệp có được tài sản trên thang đánh giá và đảm bảo tất cả các doanh nghiệp muốn tham gia đều có thể tham gia. Một kế hoạch phân phối và thông điệp tập trung không chỉ mang lại niềm tin cho cộng đồng mà còn tiết kiệm nguồn lực và giảm những hiểu sai về thông điệp.

Ý tưởng: Lớn mạnh hơn. An toàn hơn. Cùng nhau thực hiện.

Thông điệp: Nhấn mạnh vào Lớn mạnh hơn. Vùng Greater San Antonio rất kiên cường. Văn hóa hòa nhập và nền kinh tế đa dạng của chúng tôi giúp chúng tôi duy trì và làm cho chúng tôi mạnh mẽ hơn qua những thời điểm khó khăn nhất. Cùng nhau, chúng ta sẽ ở lại **an toàn**. Cùng nhau, chúng ta sẽ **LỚN MẠNH** hơn bao giờ hết.

Phân phối: Chiến dịch đa kênh này sẽ cung cấp cho các doanh nghiệp thuộc mọi quy mô bằng cách nhắn tin, sử dụng công cụ truyền thông xã hội và biển báo để cho thấy họ đã cam kết giữ cho khu vực an toàn.

Ra mắt: Xem trước trang web và thông điệp **Thứ ba ngày 5 tháng 5 năm 2020.**

CUỐN SÁCH GREATER SAN ANTONIO DÀNH CHO CÁC DOANH NGHIỆP ĐỊA PHƯƠNG

Hướng dẫn trong phần này dự định mở rộng dựa trên các tiêu chuẩn tối thiểu được nêu trong báo cáo "Mở cửa Texas" của Thống đốc Abbott, được phát hành vào ngày 27 tháng 4 năm 2020. Nó bao gồm một danh mục kiểm tra cho các công ty trong các ngành công nghiệp chính ở Thành phố San Antonio và Hạt Bexar để mở cửa trở lại một cách an toàn theo các yêu cầu của nhà nước và các khuyến nghị của chuyên gia kinh doanh và y tế địa phương. Trong khi báo cáo của Thống đốc nói về vấn đề người dân "gặp rủi ro", từ góc độ sức khỏe, hướng dẫn tại địa phương cũng khuyến nghị các biện pháp giảm thiểu rủi ro về sức khỏe cho những người dân bị thiệt thòi sống trong Hạt Bexar.[i]

Khước từ

Thông tin được cung cấp trong báo cáo này không, và sẽ không nhằm mục đích, cấu thành tư vấn kinh doanh, pháp lý hoặc y tế; thay vào đó, thông tin và nội dung được cung cấp trong báo cáo này chỉ được sử dụng cho mục đích đưa ra thông tin chung và hoạt động như là một văn bản khuyến nghị cho ban quản trị của Thành phố và Hạt. Nó không mang ý nghĩa phản ánh hoặc truyền đạt quan điểm, ý kiến hoặc quan điểm của bất kỳ tác giả, người đóng góp, thành viên ủy ban hoặc Người sử dụng lao động nào tương ứng, cũng không có ý định truyền đạt chiến lược đầu tư, chiến lược kinh doanh cụ thể, thuế hoặc tư vấn pháp lý. Báo cáo này cũng không có ý định tạo và việc tiếp nhận nó cũng không cấu thành, bất kỳ mối quan hệ khách hàng nào với người nhận. Thông tin được cung cấp ở đây có thể không được áp dụng cho bất kỳ doanh nghiệp hoặc nơi làm việc cụ thể nào.

Liên kết trang web và các tài liệu tham khảo có liên quan chỉ được đưa vào để thuận tiện cho người đọc và không phải là thông tin được cập nhật nhất do tính linh hoạt trong môi trường đại dịch COVID-19 này. Thành phố, Hạt và các đại diện Thành phố không xác nhận hướng tới bất kỳ thực thể hoặc cá nhân nào được xác định trong tài liệu tham khảo. Các tài liệu tham khảo được liệt kê đã được nhận định là các nguồn đáng tin cậy. Độc giả được khuyến khích nghiên cứu và xác minh thông tin tìm thấy trong báo cáo này.

Độc giả và người sử dụng báo cáo này và hướng dẫn của báo cáo được khuyến khích đánh giá cẩn thận thông tin được cung cấp, theo nhu cầu kinh doanh cá nhân và riêng tư, và tham khảo ý kiến tư vấn pháp lý và / hoặc tham vấn pháp lý và / hoặc môi trường, sức khỏe và an toàn trước khi thực hiện bất kỳ khuyến nghị nào có thể có trong tài liệu này.

Không thừa nhận chấp nhận hoặc chỉ định bất kỳ trách nhiệm hoặc trách nhiệm pháp lý theo bất kỳ điều khoản của pháp luật hiện hành nào (hợp đồng hoặc cách khác) trong bất kỳ trường hợp nào phát sinh từ hoặc liên quan đến thông tin, khuyến nghị hoặc tài liệu tham khảo trong báo cáo này. Thông tin trong báo cáo này được cung cấp "NHƯ THỰC TẠI" và không đảm bảo đầy đủ, chính xác hoặc cập nhật. Không có cam kết hay bảo đảm dưới bất kỳ hình thức nào, dù là rõ ràng hay ngụ ý, được thực hiện như thông tin trong báo cáo này. Tất cả các cam kết, bảo đảm, điều kiện dưới bất kỳ hình thức nào, dù là rõ ràng hay ngụ ý, cho

dù phát sinh theo bất kỳ đạo luật, luật pháp, mục đích sử dụng thương mại nào, hoặc bao gồm các bảo đảm ngụ ý về thương mại, phù hợp cho một mục đích cụ thể và không vi phạm, đều bị khước từ tại đây.

Ghi chú:

Báo cáo "Mở cửa Texas" bao gồm các giao thức y tế tiêu chuẩn tối thiểu cho một số ít ngành công nghiệp Texas, được chia thành các loại sau: Các giao thức y tế để phục vụ khách hàng, các giao thức y tế cho nhân viên và các giao thức y tế cho chính các cơ sở.

Ngoài ra, ETT xác định sự cần thiết phải thêm một số ngành công nghiệp không được bao gồm trong báo cáo "Mở cửa Texas". Đối với những ngành công nghiệp này, tại những nơi không có hướng dẫn cụ thể từ Bang, ETT đã sử dụng hướng dẫn "Mở cửa Texas" cho tất cả các chủ sử dụng lao động để lấy đó làm cơ sở và mở rộng hơn ra từ đó.

Trên và ngoài hướng dẫn của Bang, dưới đây là bảy giao thức về sức khỏe và an toàn mà ETT khuyến nghị các doanh nghiệp tại Thành phố San Antonio và Hạt Bexar cam kết duy trì. Cam kết "**Lớn mạnh hơn. An toàn hơn. Cùng nhau thực hiện.**" (theo hướng dẫn của Trung tâm kiểm soát và phòng ngừa dịch bệnh (CDC)) nhằm bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của nhân viên và khách hàng, và tạo niềm tin cho cộng đồng.

LỜI CAM KẾT "LỚN MẠNH HƠN. AN TOÀN HƠN. CÙNG NHAU THỰC HIỆN"

Là chủ sở hữu doanh nghiệp Greater San Antonio, chúng tôi CAM KẾT:

1) Sử dụng khẩu trang che mặt
2) Thực hiện chỉ thị "giữ khoảng cách vật lý"
3) Thực hiện kiểm tra nhiệt độ [ii]
4) Cung cấp nước rửa tay khử trùng
5) Thực hiện theo các giao thức vệ sinh của CDC
6) Thực hiện thanh toán không tiếp xúc khi có thể
7) Huấn luyện nhận thức chung về COVID-19 cho nhân viên

<< NHẮC LẠI >>

DANH MỤC KIỂM TRA ĐỐI VỚI NHÀ HÀNG VÀ QUÁN BAR

CÁC GIAO THỨC Y TẾ TIÊU CHUẨN TỐI THIỂU CỦA BANG TEXAS

Như được nêu trong Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, 25% các nhà hàng có thể hoạt động dịch vụ ăn tối với tổng số phòng được liệt kê cho phép và không được cung cấp dịch vụ cho thuê xe trừ các phương tiện có bảng hiệu hoặc biển số dành cho người khuyết tật. Như được sử dụng trong Sắc lệnh GA-18, điều này chỉ áp dụng cho 51% nhà hàng không bắt buộc phải đăng ký theo yêu cầu của Ủy ban đồ uống có cồn tại Texas. Các nhà hàng có thể tiếp tục cung cấp dịch vụ di chuyển hoặc giao hàng.

Theo Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, sau đây là các giao thức y tế tối thiểu được đề xuất cho tất cả các nhà hàng hoạt động ở Texas. Các nhà hàng có thể áp dụng các giao thức bổ sung phù hợp với nhu cầu và hoàn cảnh cụ thể để giúp bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của tất cả nhân viên và khách hàng.

Xin lưu ý, hướng dẫn y tế cộng đồng không thể lường trước mọi tình huống cụ thể. Các nhà hàng nên cập nhật thông báo và thực hiện các hành động dựa trên ý thức chung và phán đoán khôn ngoan để bảo vệ sức khỏe và hỗ trợ sự phục hồi kinh tế. Các nhà hàng cũng nên chú ý đến luật lao động của liên bang và tiểu bang cùng với các tiêu chuẩn an toàn tại nơi làm việc.

Ghi chú:

Để bổ sung cho hướng dẫn tối thiểu của bang, chúng tôi đã thêm các nguồn lực bổ sung cho các nhà hàng ở Thành phố San Antonio và Hạt Bexar để mở cửa trở lại một cách an toàn. Danh mục kiểm tra đầy đủ (hướng dẫn của tiểu bang và địa phương) có sẵn dưới đây.

Các giao thức y tế khi phục vụ khách hàng:

☐ Các bên duy trì khoảng cách ít nhất 6 feet (khoảng 1,8m) vào mọi thời điểm, kể cả trong khi chờ đợi để vào trong nhà hàng.

☐ Thiết lập một trạm khử trùng tay trước khi vào nhà hàng.

☐ Không có bàn ăn quá 6 người.

☐ Ăn uống:

- Không để đồ gia vị, đồ dùng bằng bạc, đồ lót bằng thủy tinh, đồ thủy tinh hoặc các vật dụng truyền thống khác trên các bàn không có người.
- Chỉ cung cấp gia vị theo yêu cầu và theo các phần sử dụng cho một lần (không thể tái sử dụng).
- Sử dụng menu dùng một lần (menu mới cho mỗi khách hàng quen).
- Đối với bữa tiệc buffet, nhân viên nhà hàng phục vụ thức ăn cho khách hàng.

☐ Khuyến khích thanh toán không cần tiếp xúc. Trường hợp không thể, việc tiếp xúc nên được giảm thiểu.

Các giao thức y tế cho nhân viên:

☐ Huấn luyện tất cả nhân viên về quy trình vệ sinh / khử trùng thích hợp, vệ sinh tay và quy ước mặc nhận liên quan đến hô hấp.

☐ Sàng lọc nhân viên trước khi vào nhà hàng:

☐ Cho nhân viên nào có bất kỳ dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi có thể nghi nhiễm của COVID-19 như được nêu dưới đây về nhà:

- Ho
- Khó gấp hoặc khó thở
- Ớn lạnh
- Run liên tục khi bị lạnh
- Đau cơ
- Nhức đầu
- Đau họng
- Mất vị giác hoặc khứu giác
- Tiêu chảy
- Cảm thấy sốt hoặc nhiệt độ đo được là lớn hơn hoặc bằng 100,0 độ F

- Được biết là có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận dương tính với COVID-19

☐ Không cho phép nhân viên có các dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi được liệt kê ở trên trở lại làm việc cho đến khi:

- Trường hợp một nhân viên được chẩn đoán mắc COVID-19, cá nhân đó có thể trở lại làm việc khi đáp ứng cả ba tiêu chí sau: ít nhất 3 ngày (72 giờ) *kể từ khi phục hồi* (khỏi sốt mà không sử dụng thuốc hạ sốt); và cá nhân đã có sự cải thiện đối với các triệu chứng hô hấp (ví dụ, ho, khó thở); và ít nhất 7 ngày đã trôi qua kể từ khi *xuất hiện các triệu chứng lần đầu tiên*; hoặc là

- Trường hợp một nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và chưa được kết luận bởi một chuyên gia y tế hoặc chuyên gia xét nghiệm COVID-19, cá nhân được cho là mắc COVID-19, và cá nhân đó có thể không quay trở lại làm việc cho đến khi đã hoàn thành các tiêu chí ba bước tương tự được liệt kê ở trên; hoặc là

- Nếu nhân viên có các triệu chứng nghi nhiễm COVID-19 và muốn quay trở lại làm việc trước khi hoàn thành giai đoạn tự cách ly ở trên, cá nhân phải nhận được kết luận từ cơ sở y tế chuyên nghiệp, chẩn đoán có sức khỏe tốt, không có nguy cơ mắc bệnh.

☐ Không cho phép một nhân viên có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận mắc COVID19 trở lại làm việc cho đến khi kết thúc thời gian tự cách ly 14 ngày kể từ ngày tiếp xúc cuối cùng (có ngoại lệ cho nhân viên y tế và nhân viên của những ngành nghề thiết yếu).

☐ Yêu cầu nhân viên rửa hoặc vệ sinh tay khi vào nhà hàng và sau khi tiếp xúc với khách hàng.

☐ Yêu cầu nhân viên duy trì khoảng cách ít nhất 6 feet với các nhân viên khác. Nếu khoảng cách như vậy là không khả thi, các biện pháp như sử dụng khẩu trang, vệ sinh tay, cách ho, vệ sinh nên được thực hành nghiêm ngặt.

☐ Nhất quán các hành động được thực hiện bởi nhiều nhà hàng trên toàn tiểu bang, tất cả nhân viên phải sử dụng khẩu trang vải (qua mũi và miệng). Nếu có thể, nhân viên nên xem xét việc đeo khẩu trang thường thay vì khẩu trang y tế.

Các giao thức y tế cho cơ sở:

☐ Cân nhắc việc quản lý nhân viên và kiểm soát quyền truy cập vào nhà hàng, bao gồm mở cửa để ngăn khách hàng chạm vào tay nắm cửa.

☐ Đều đặn và thường xuyên làm sạch và khử trùng mọi bề mặt thường xuyên chạm vào, như tay nắm cửa, bàn và ghế.

☐ Vệ sinh đều đặn và thường xuyên phòng vệ sinh, và ghi chép lại việc vệ sinh.

☐ Khử trùng mọi vật dụng tiếp xúc với khách hàng.

☐ Để sẵn nước rửa tay khử trùng, khử trùng khăn lau, xà phòng và nước, hoặc chất khử trùng cho nhân viên và khách hàng.

☐ Đặt biển hiệu dễ nhìn thấy tại nhà hàng để nhắc nhở mọi người về các thực hành vệ sinh tốt nhất.

☐ Dọn dẹp và khử trùng khu vực được sử dụng để ăn uống (bàn, v.v.) sau khi mỗi nhóm khách hàng đến và đi, bao gồm khử trùng bàn, ghế, quầy hàng và kệ.

☐ Dọn dẹp và vệ sinh nhà hàng hàng ngày.

KHUYẾN NGHỊ VÀ NGUỒN LỰC ĐỊA PHƯƠNG BỔ SUNG

Hướng dẫn kinh doanh & Thực hành tốt nhất trong ngành:

☐ Sàng lọc trước và kiểm tra nhiệt độ (tùy theo hướng dẫn pháp lý) hoặc khảo sát sức khỏe cho từng nhân viên và khách trước khi vào.

☐ Tất cả các cơ sở đều có người được Chứng nhận ServSafe, có Chứng nhận Quản lý Thực phẩm phụ trách và có mặt trong thời gian mở cửa. Tất cả nhân viên đều có giấy phép xử lý thực phẩm.

☐ Vệ sinh các bề mặt có mức độ tiếp xúc cao hơn hai lần mỗi ngày.

☐ Ngoài ra cam kết "Lớn mạnh hơn. An toàn hơn. Cùng nhau thực hiện", các nhà hàng nên đặt biển lời cam kết của Nhà hàng Texas tại các lối vào, vì vậy mọi người đều hiểu các bước tương hỗ mà cả nhà hàng và khách hàng quen phải thực hiện để giữ an toàn cho cộng đồng.

☐ Thiết bị an toàn: Đảm bảo tất cả nhân viên sử dụng khẩu trang che mặt và găng tay.

☐ Đặt vật ngăn vật lý và giao thông một chiều (Lối vào và lối ra) nếu có.

☐ Không chạm: Cửa mở; thanh toán / đặt hàng / giao hàng không tiếp xúc.

Các liên kết thực hành tốt nhất về kinh doanh và công nghiệp:

- https://txrestaurant.org/news/coronavirus-guidance-resources?mc_cid=320cd38375&mc_eid=fabc467de3 Texas Restaurant Promise
- https://www.txrestaurant.org/SanAntonio

✓ DANH MỤC KIỂM TRA ĐỐI VỚI CÁC CỬA HÀNG BÁN LẺ

CÁC GIAO THỨC Y TẾ TIÊU CHUẨN TỐI THIỂU CỦA BANG TEXAS

Như được nêu trong Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, 25% các nhà bán lẻ không thiết yếu có thể hoạt động trong tổng số được liệt kê. Ngoài ra, các nhà bán lẻ không thiết yếu có thể hoạt động thông qua việc nhận hàng, giao hàng qua thư hoặc giao hàng đến tận nhà khách hàng. Các trung tâm mua sắm có thể hoạt động ở mức tối đa 25% trong tổng số phòng được liệt kê, nhưng khu mua sắm khu ẩm thực, khu vui chơi, và màn hình tương tác phải đóng cửa. Theo Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, sau đây là các giao thức y tế tối thiểu được đề xuất cho tất cả các nhà bán lẻ hoạt động ở Texas. Các nhà bán lẻ có thể áp dụng các giao thức bổ sung phù hợp với nhu cầu và hoàn cảnh cụ thể của họ để giúp bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của tất cả nhân viên và khách hàng.

Xin lưu ý, hướng dẫn sức khỏe cộng đồng không thể lường trước mọi tình huống cụ thể. Các nhà bán lẻ nên cập nhật thông báo và thực hiện các hành động dựa trên ý thức chung và phán đoán khôn ngoan sẽ bảo vệ sức khỏe và hỗ trợ hồi sinh kinh tế. Các nhà bán lẻ cũng nên chú ý đến luật lao động của liên bang và tiểu bang và các tiêu chuẩn an toàn tại nơi làm việc.

Ghi chú:

Để bổ sung cho hướng dẫn tối thiểu của bang, chúng tôi đã thêm các **nguồn lực bổ sung** cho các nhà bán lẻ ở Thành phố San Antonio và Hạt Bexar để mở một cách an toàn. Danh sách kiểm tra đầy đủ (hướng dẫn của tiểu bang và địa phương) có sẵn dưới đây.

Các giao thức y tế để phục vụ khách hàng:

☐ Các nhà bán lẻ được khuyến khích xem xét dành một khoảng thời gian nhất định mỗi ngày cho chỉ những khách hàng có nguy cơ nhiễm bệnh hoặc giao hàng đã mua cho phương tiện vận chuyển để giảm nhu cầu khách hàng vào cửa hàng.

☐ Nếu thiết thực, hãy theo dõi những mặt hàng khách hàng chạm vào để làm sạch hoặc khử trùng khi khách hàng rời khỏi các cơ sở bán lẻ.

☐ Khuyến khích thanh toán không cần tiếp xúc. Trường hợp không thể, việc tiếp xúc nên được giảm thiểu.

Các giao thức y tế đối với nhân viên:

☐ Huấn luyện tất cả nhân viên về quy trình vệ sinh / khử trùng thích hợp, vệ sinh tay và quy ước mặc nhận liên quan đến hô hấp.

☐ Sàng lọc nhân viên sàng lọc trước khi vào cửa hàng bán lẻ:

☐ Cho nhân viên về nhà nếu có bất kỳ dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi có thể nghi nhiễm của COVID-19 như được nêu dưới đây:

- Ho
- Khó gấp hoặc khó thở
- Ớn lạnh
- Đau họng
- Mất vị giác hoặc khứu giác
- Tiêu chảy
- Run liên tục khi bị lạnh
- Đau cơ
- Nhức đầu
- Cảm thấy sốt hoặc nhiệt độ đo được là lớn hơn hoặc bằng 100,0 độ F
- Được biết là có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận dương tính với COVID-19

☐ Không cho phép nhân viên có các dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi được liệt kê ở trên trở lại làm việc cho đến khi:

- Trường hợp một nhân viên được chẩn đoán mắc COVID-19, cá nhân đó có thể trở lại làm việc khi đáp ứng cả ba tiêu chí sau: ít nhất 3 ngày (72 giờ) *kể từ khi phục hồi* (khỏi sốt mà không sử dụng thuốc hạ sốt); và cá nhân đã có sự cải thiện đối với các triệu chứng hô hấp (ví dụ, ho, khó thở); và ít nhất 7 ngày đã trôi qua kể từ khi *xuất hiện các triệu chứng lần đầu tiên*; hoặc là
- Trường hợp một nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và chưa được kết luận bởi một chuyên gia y tế hoặc chuyên gia xét nghiệm COVID-19, cá nhân được cho là mắc COVID-19, và cá nhân đó có thể không quay trở lại làm việc cho đến khi cá nhân đã hoàn thành các tiêu chí ba bước tương tự được liệt kê ở trên; hoặc là
- Nếu nhân viên có các triệu chứng nghi nhiễm COVID-19 và muốn quay trở lại làm việc trước khi hoàn thành giai đoạn tự cách ly ở trên, cá nhân phải nhận được kết luận từ cơ sở y tế chuyên nghiệp, chẩn đoán có sức khỏe tốt, không có nguy cơ mắc bệnh.

☐ Không cho phép một nhân viên có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận mắc COVID19 trở lại làm việc cho đến khi kết thúc thời gian tự cách ly 14 ngày kể từ ngày tiếp xúc cuối cùng (có ngoại lệ cho nhân viên y tế và nhân viên của những ngành nghề thiết yếu).

☐ Yêu cầu nhân viên rửa hoặc vệ sinh tay khi vào nhà hàng và sau khi tiếp xúc với khách hàng.

☐ Yêu cầu nhân viên duy trì khoảng cách ít nhất 6 feet với các nhân viên khác. Nếu khoảng cách như vậy là không khả thi, các biện pháp như sử dụng khẩu trang, vệ sinh tay, cách ho, vệ sinh nên được thực hành nghiêm ngặt.

☐ Nếu người sử dụng lao động cung cấp bữa ăn cho nhân viên, người sử dụng lao động được khuyến nghị nên đóng gói bữa ăn riêng cho từng nhân viên.

☐ Nhất quán các hành động được thực hiện bởi nhiều nhà hàng trên toàn tiểu bang, tất cả nhân viên phải sử dụng khẩu trang vải (qua mũi và miệng). Nếu có thể, nhân viên nên xem xét việc đeo khẩu trang thường thay vì khẩu trang y tế.

Các giao thức y tế cho cơ sở:

☐ Đều đặn và thường xuyên làm sạch và khử trùng mọi bề mặt thường xuyên chạm vào, như tay nắm cửa, bàn, ghế và nhà vệ sinh.

☐ Khử trùng mọi vật dụng tiếp xúc với khách hàng.

☐ Để sẵn nước rửa tay khử trùng, khăn lau khử trùng, xà phòng và nước, hoặc chất khử trùng cho nhân viên và khách hàng.

☐ Đặt biển hiệu dễ nhìn thấy tại nhà hàng để nhắc nhở mọi người về các thực hành vệ sinh tốt nhất.

KHUYẾN NGHỊ VÀ NGUỒN LỰC ĐỊA PHƯƠNG BỔ SUNG

Hướng dẫn kinh doanh & Thực hành tốt nhất trong ngành:

☐ Sàng lọc trước và kiểm tra nhiệt độ hoặc khảo sát sức khỏe cho từng nhân viên và khách trước khi vào tòa nhà.

☐ Khi có thể, hãy hỏi từng khách hàng bước vào cửa hàng để xác định xem liệu họ có bị ốm hoặc đã đi du lịch.

☐ Thiết lập trạm vệ sinh tay của khách hàng ở mỗi lối vào và lối ra.

☐ Làm sạch các bề mặt tiếp xúc cao trên hai lần mỗi ngày.

☐ Khử trùng cho xe đẩy / giỏ / phòng thay đồ; quét dọn khu vực có lưu lượng người di chuyển cao (khu vực máy tính tiền).

☐ Sử dụng vách ngăn trong trường hợp có người hắt hơi (lá chắn nhựa) tại máy tính tiền.

☐ Chỉ định Giám sát Sức khỏe, An toàn & COVID-19 và đào tạo tất cả nhân viên hàng ngày về các cách phòng tránh lây nhiễm COVID-19.

☐ Không chạm: Cửa mở; thanh toán / đặt hàng / giao hàng không tiếp xúc.

Các liên kết thực hành tốt nhất về kinh doanh và công nghiệp:

https://www.fda.gov/food/food-safety-during-emergencies/best-practices-retail-food-storesrestaurants-and-food-pick-updelivery-services-during-covid-19

- https://cdn.nrf.com/sites/default/files/2020-04/NRF%20-%20Operation%20Open%20Doors%20-%20Checklist.pdf

- https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/grocery-food-retailworkers.html

DANH MỤC KIỂM TRA ĐỐI VỚI CÁC RẠP CHIẾU PHIM

CÁC GIAO THỨC Y TẾ TIÊU CHUẨN TỐI THIỂU CỦA BANG TEXAS

Như được nêu trong Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, 25% rạp chiếu phim có thể hoạt động trong tổng số được liệt kê đối với bất kỳ nhà hát tư nào trong bất kỳ buổi chiếu nào.

Theo Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, sau đây là các giao thức y tế tối thiểu được đề xuất cho tất cả các rạp chiếu phim hoạt động ở Texas. Các rạp chiếu phim có thể áp dụng các giao thức bổ sung phù hợp với nhu cầu và hoàn cảnh cụ thể của họ để giúp bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của tất cả nhân viên và khách hàng.

Xin lưu ý, hướng dẫn sức khỏe cộng đồng không thể lường trước mọi tình huống duy nhất. Các rạp chiếu phim nên cập nhật thông tin và thực hiện các hành động dựa trên ý thức chung và phán đoán khôn ngoan sẽ bảo vệ sức khỏe và hỗ trợ hồi sinh kinh tế. Các rạp chiếu phim cũng nên chú ý đến luật lao động của liên bang và tiểu bang và các tiêu chuẩn an toàn tại nơi làm việc.

Ghi chú:

Để bổ sung cho hướng dẫn tối thiểu của bang, chúng tôi đã liệt kê **các nguồn lực bổ sung** cho các rạp chiếu phim ở Thành phố San Antonio và Hạt Bexar để có thể mở cửa trở lại một cách an toàn. Danh mục kiểm tra đầy đủ (hướng dẫn của tiểu bang và địa phương) có sẵn dưới đây.

Các giao thức y tế khi phục vụ khách hàng:

☐ Các rạp chiếu phim được khuyến nghị sử dụng các máy bán vé từ xa để giúp quản lý và hạn chế khả năng tiếp xúc.

☐ Đảm bảo khoảng cách thích hợp giữa các khách hàng trong rạp chiếu phim:

Giữ ít nhất hai ghế trống (hoặc cách nhau 6 feet) giữa mọi người trong bất kỳ hàng nào, ngoại trừ những trường hợp như sau:

- Hai hoặc nhiều thành viên trong cùng một gia đình có thể ngồi liền kề nhau, với hai chỗ ngồi trống ở hai bên (hoặc cách nhau 6 feet).
- Hai cá nhân không phải là thành viên của cùng một gia đình nhưng đang xem cùng nhau có thể ngồi cạnh nhau, với hai chỗ ngồi trống ở hai bên (hoặc cách nhau 6 feet).

☐ Các hàng xen kẽ giữa các khách hàng (mọi hàng khác đều trống).

☐ Khử trùng chỗ ngồi và các khu vực thường xuyên chạm vào giữa các lần chiếu.

☐ Đối với các rạp chiếu phim cung cấp dịch vụ ăn uống cho khách:

- Không để đồ gia vị, đồ dùng bằng bạc, đồ lót bằng thủy tinh, đồ thủy tinh hoặc các vật dụng truyền thống khác trên bàn không có người.
- Chỉ cung cấp gia vị theo yêu cầu và theo các phần sử dụng một lần (không thể tái sử dụng).
- Làm sạch và khử trùng khu vực được sử dụng để ăn uống (bàn, v.v.) sau khi mỗi nhóm khách hàng rời khỏi rạp chiếu phim.
- Sử dụng menu dùng một lần (mới cho mỗi khách hàng quen).
- Nếu rạp chiếu phim cho phép khách hàng ghi lại đơn đặt hàng thực phẩm của họ, thì phải cung cấp bút chì và sổ ghi chép mà những khách hàng khác không thể sử dụng chung.
- Có nhân viên phục vụ vệ sinh hoặc rửa tay sau khi tiếp xúc với khách hàng.

☐ Rạp chiếu phim với dịch vụ ăn uống đối với khách:

- Chỉ cung cấp đồ gia vị hoặc đồ lót trong một lần sử dụng, các vật phẩm được bọc riêng lẻ và chỉ cung cấp đồ gia vị theo yêu cầu.
- Có nhân viên kiểm soát việc tuân thủ các quy trình xử lý thực phẩm thích hợp.
- Khử trùng mọi vật dụng tiếp xúc với khách hàng.

☐Khuyến khích thanh toán không tiếp xúc. Trường hợp không thể, việc tiếp xúc nên được giảm thiểu.

Các giao thức y tế khi phục vụ khách hàng:

☐ Huấn luyện tất cả nhân viên về quy trình vệ sinh / khử trùng thích hợp, vệ sinh tay và quy ước mặc nhận liên quan đến hô hấp.

☐ Sàng lọc nhân viên sàng lọc trước khi vào rạp chiếu phim:

☐ Cho nhân viên về nhà nếu có bất kỳ dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi có thể nghi nhiễm của COVID-19 như được nêu dưới đây:

- Ho
- Khó gấp hoặc khó thở
- Ớn lạnh
- Run liên tục khi bị lạnh
- Đau cơ
- Đau họng
- Mất vị giác hoặc khứu giác
- Tiêu chảy
- Cảm thấy sốt hoặc nhiệt độ đo được là lớn hơn hoặc bằng 100,0 độ F
- Tiếp xúc gần với một người được xác nhận dương tính với COVID-19

☐ Không cho phép nhân viên có các dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi được liệt kê ở trên trở lại làm việc cho đến khi:

- Trong trường hợp một nhân viên được chẩn đoán mắc COVID-19, cá nhân đó có thể trở lại làm việc khi đáp ứng cả ba tiêu chí sau:

- ít nhất 3 ngày (72 giờ) *kể từ khi phục hồi* (khỏi sốt mà không sử dụng thuốc hạ sốt); và cá nhân đã có sự cải thiện đối với các triệu chứng hô hấp (ví dụ, ho, khó thở); và ít nhất 7 ngày đã trôi qua kể từ khi *xuất hiện các triệu chứng lần đầu tiên*; hoặc là

- Trường hợp một nhân viên có các triệu chứng nghi nhiễm COVID-19 và chưa được kết luận bởi một chuyên gia y tế hoặc chuyên gia xét nghiệm COVID-19, cá nhân được cho là mắc COVID-19, và cá nhân đó có thể không quay trở lại làm việc cho đến khi cá nhân đã hoàn thành các tiêu chí ba bước tương tự được liệt kê ở trên; hoặc là

- Nếu nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và muốn quay trở lại làm việc trước khi hoàn thành giai đoạn tự cách ly ở trên, cá nhân phải nhận được kết luận từ cơ sở y tế chuyên nghiệp, chẩn đoán có sức khỏe tốt, không có nguy cơ mắc bệnh.

☐ Không cho phép một nhân viên có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận mắc COVID19 trở lại làm việc cho đến khi kết thúc thời gian tự cách ly 14 ngày kể từ ngày tiếp xúc cuối cùng (có ngoại lệ cho nhân viên y tế và nhân viên của những ngành nghề thiết yếu).

☐ Yêu cầu nhân viên rửa hoặc vệ sinh tay khi vào nhà hàng và sau khi tiếp xúc với khách hàng.

☐ Yêu cầu nhân viên duy trì khoảng cách ít nhất 6 feet với các nhân viên khác. Nếu khoảng cách như vậy là không khả thi, các biện pháp như sử dụng khẩu trang, vệ sinh tay, cách ho, vệ sinh nên được thực hành nghiêm ngặt.

☐ Nếu người sử dụng lao động cung cấp bữa ăn cho nhân viên, người sử dụng lao động được khuyến nghị nên đóng gói bữa ăn riêng cho từng nhân viên.

☐ Nhất quán các hành động được thực hiện bởi nhiều nhà hàng trên toàn tiểu bang, tất cả nhân viên phải sử dụng khẩu trang vải (qua mũi và miệng). Nếu có thể, nhân viên nên xem xét việc đeo khẩu trang thường thay vì khẩu trang y tế.

Các giao thức y tế cho cơ sở:

☐ Đều đặn và thường xuyên làm sạch và khử trùng mọi bề mặt thường xuyên chạm vào, như tay nắm cửa, bàn, ghế và nhà vệ sinh.

☐ Khử trùng mọi vật dụng tiếp xúc với khách hàng.

☐ Để sẵn nước rửa tay khử trùng, khăn lau khử trùng, xà phòng và nước, hoặc chất khử trùng cho nhân viên và khách hàng.

☐ Đặt biển hiệu dễ nhìn thấy tại rạp chiếu phim để nhắc nhở mọi người về các thực hành vệ sinh tốt nhất.

☐ Dọn dẹp và khử trùng khu vực được sử dụng để ăn uống (bàn, v.v.) sau mỗi nhóm khách hàng đến và đi, bao gồm khử trùng bàn, ghế, quầy hàng và kệ.

KHUYẾN NGHỊ VÀ NGUỒN LỰC ĐỊA PHƯƠNG BỔ SUNG

Hướng dẫn kinh doanh & Thực hành tốt nhất trong ngành:

☐ Năng lực hạn chế để tuân thủ các Giai đoạn trong hướng dẫn.

☐ Mua vé trực tuyến / không có hộp vé.

☐ Làm sạch các bề mặt tiếp xúc cao hơn hai lần mỗi ngày.

☐ Lưu lượng giao thông một chiều (Lối vào / Lối ra).

☐ Giữ khoảng cách vật lý (khoảng cách 6 feet).

☐ Không chạm: Cửa mở; thanh toán / đặt hàng không tiếp xúc.

DANH MỤC KIỂM TRA ĐỐI VỚI CÁC BẢO TÀNG VÀ THƯ VIỆN

CÁC GIAO THỨC Y TẾ TIÊU CHUẨN TỐI THIỂU CỦA BANG TEXAS

Như được nêu trong Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, 25% các bảo tàng và thư viện có thể hoạt động trong tổng số được liệt kê và phải đóng bất kỳ khu vực nào của bảo tàng hoặc thư viện có chức năng tương tác hoặc triển lãm, bao gồm các khu vui chơi trẻ em. Bảo tàng và thư viện công cộng ở địa phương chỉ có thể hoạt động nếu được chính quyền địa phương cho phép.

Theo Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, sau đây là các giao thức y tế tối thiểu được đề xuất cho tất cả các bảo tàng và thư viện hoạt động ở Texas. Các bảo tàng và thư viện có thể áp dụng các giao thức bổ sung phù hợp với nhu cầu và hoàn cảnh cụ thể của họ để giúp bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của tất cả nhân viên và khách hàng.

Thư viện và Bảo tàng Công cộng ở Thành phố San Antonio sẽ không được phép mở cửa cho đến khi hết bị cấm bởi Khu vực Khẩn cấp Y tế Công cộng tại Thành phố San Antonio hoặc theo chỉ thị của Giám đốc Thành phố.

Ghi chú:

Xin lưu ý, hướng dẫn y tế cộng đồng không thể lường trước mọi tình huống cụ thể. Các bảo tàng và thư viện nên cập nhật thông tin và thực hiện các hành động dựa trên ý thức chung và phán đoán khôn ngoan để bảo vệ sức khỏe và hỗ trợ sự phục hồi kinh tế. Các bảo tàng và thư viện cũng nên chú ý đến luật lao động của liên bang và tiểu bang cùng với các tiêu chuẩn an toàn tại nơi làm việc

Để bổ sung cho hướng dẫn tối thiểu của bang, chúng tôi đã liệt kê **các nguồn lực bổ sung** cho các bảo tàng và thư viện ở Thành phố San Antonio và Hạt Bexar để có thể mở cửa trở lại một cách an toàn. Danh mục kiểm tra đầy đủ (hướng dẫn của tiểu bang và địa phương) có sẵn dưới đây.

Các giao thức y tế đối với nhân viên:

☐ Huấn luyện tất cả nhân viên về quy trình vệ sinh / khử trùng thích hợp, vệ sinh tay và quy ước mặc nhận liên quan đến hô hấp..

☐ Sàng lọc nhân viên sàng lọc trước khi vào:

☐ Cho nhân viên về nhà nếu có bất kỳ dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi có thể nghi nhiễm của COVID-19 như được nêu dưới đây:

- Ho
- Khó gấp hoặc khó thở
- Mất vị giác hoặc khứu giác
- Tiêu chảy

- Ớn lạnh
- Run liên tục khi bị lạnh
- Đau cơ
- Đau họng
- Tiếp xúc gần với một người được xác nhận dương tính với COVID-19
- Cảm thấy sốt hoặc nhiệt độ đo được là lớn hơn hoặc bằng 100,0 độ F

☐ Không cho phép nhân viên có các dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi được liệt kê ở trên trở lại làm việc cho đến khi:

- Trường hợp một nhân viên được chẩn đoán mắc COVID-19, cá nhân đó có thể trở lại làm việc khi đáp ứng cả ba tiêu chí sau: ít nhất 3 ngày (72 giờ) *kể từ khi phục hồi* (khỏi sốt mà không sử dụng thuốc hạ sốt); và cá nhân đã có sự cải thiện đối với các triệu chứng hô hấp (ví dụ, ho, khó thở); và ít nhất 7 ngày đã trôi qua kể từ khi *xuất hiện các triệu chứng lần đầu tiên*; hoặc là

- Trường hợp một nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và chưa được kết luận bởi một chuyên gia y tế hoặc chuyên gia xét nghiệm COVID-19, cá nhân được cho là mắc COVID-19, và cá nhân đó có thể không quay trở lại làm việc cho đến khi cá nhân đã hoàn thành các tiêu chí ba bước tương tự được liệt kê ở trên; hoặc là

- Nếu nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và muốn quay trở lại làm việc trước khi hoàn thành giai đoạn tự cách ly ở trên, cá nhân phải nhận được một kết luận từ cơ sở y tế chuyên nghiệp, có chẩn đoán có sức khỏe tốt, không có nguy cơ mắc bệnh.

☐ Không cho phép một nhân viên có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận mắc COVID19 trở lại làm việc cho đến khi kết thúc thời gian tự cách ly 14 ngày kể từ ngày tiếp xúc cuối cùng (có ngoại lệ cho nhân viên y tế và nhân viên của những ngành nghề thiết yếu).

☐ Yêu cầu nhân viên rửa hoặc vệ sinh tay khi vào nhà hàng và sau khi tiếp xúc với khách hàng.

☐ Yêu cầu nhân viên duy trì khoảng cách ít nhất 6 feet với các nhân viên khác. Nếu khoảng cách như vậy là không khả thi, các biện pháp như sử dụng khẩu trang, vệ sinh tay, cách ho, vệ sinh nên được thực hành nghiêm ngặt.

☐ Nếu người sử dụng lao động cung cấp bữa ăn cho nhân viên, người sử dụng lao động được khuyến nghị nên đóng gói bữa ăn riêng cho từng nhân viên.

☐ Nhất quán các hành động được thực hiện bởi nhiều nhà hàng trên toàn tiểu bang, tất cả nhân viên phải sử dụng khẩu trang vải (qua mũi và miệng). Nếu có thể, nhân viên nên xem xét việc đeo khẩu trang thường thay vì khẩu trang y tế.

Các giao thức y tế cho cơ sở:

☐ Đều đặn và thường xuyên làm sạch và khử trùng mọi bề mặt thường xuyên chạm vào, như tay nắm cửa, bàn, ghế và nhà vệ sinh.

☐ Khử trùng mọi vật dụng tiếp xúc với khách hàng.

☐ Để sẵn nước rửa tay khử trùng, khăn lau khử trùng, xà phòng và nước, hoặc chất khử trùng cho nhân viên và khách hàng.

☐ Đặt biển hiệu tại nơi dễ nhìn thấy để nhắc nhở mọi người về các thực hành vệ sinh tốt nhất.

KHUYẾN NGHỊ VÀ NGUỒN LỰC ĐỊA PHƯƠNG BỔ SUNG

Hướng dẫn kinh doanh & Thực hành tốt nhất trong ngành:

☐Sàng lọc trước (nhiệt độ theo Nguyên tắc CDC) cho tất cả nhân viên và khách hàng.

☐ Hỏi mỗi khách hàng vào cửa hàng để xác định họ có bị ốm hoặc đã đi du lịch hay chưa.

☐ Làm sạch các bề mặt tiếp xúc cao hơn hai lần mỗi ngày.

☐ Đào tạo cho tất cả khách truy cập về Nguyên tắc CDC và khoảng cách 6 feet.

☐ Không sử dụng tai nghe hoặc các vật dụng âm thanh khác.

☐ Sử dụng kính Plexiglass tại quầy đăng ký hoặc sử dụng hệ thống thanh toán rảnh tay. Không thanh toán bằng tiền mặt. Không có hóa đơn.

☐ Công nhân và khách hàng sử dụng khẩu trang che mặt và găng tay mọi lúc.

☐ Giới hạn khoảng cách 6 feet mọi lúc.

☐ Giới hạn ghế cho khách hàng với khoảng cách vật lý là 6 feet.

☐ Rửa tay và vệ sinh tay cho tất cả khách hàng khi họ bước vào.

☐ Ít nhất hai lần mỗi ngày làm sạch tất cả các khu vực chung và tay vịn, tay nắm cửa và các khu vực có nguy cơ tiếp xúc cao khác.

☐ Khử trùng toàn bộ bảo tàng hàng ngày.

☐ Khách hàng rửa tay trước và sau mỗi lần tới.

☐ Đặt bảng chỉ dẫn CDC cho khách hàng dễ xem.

☐ Chỉ định Giám sát Sức khỏe, An toàn & COVID-19 và đào tạo tất cả nhân viên hàng ngày về cách phòng tránh lây nhiễm COVID-19.

☐ Có kế hoạch cấp cứu cách ly người bệnh.

DANH MỤC KIỂM TRA CHO NHÀ THỜ VÀ NƠI THỜ CÚNG

CÁC GIAO THỨC Y TẾ TIÊU CHUẨN TỐI THIỂU CỦA BANG TEXAS

Theo Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, sau đây là các giao thức y tế tối thiểu được đề xuất cho tất cả các nhà thờ, hội thánh và nơi thờ cúng ở Texas. Nhà thờ, hội thánh và nơi thờ cúng có thể áp dụng các giao thức bổ sung phù hợp với nhu cầu và hoàn cảnh cụ thể của họ để giúp bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của tất cả người dân Texas. Các giao thức y tế tiêu chuẩn tối thiểu tương tự sẽ được áp dụng cho các dịch vụ tang lễ, chôn cất và tưởng niệm.

Xin lưu ý, hướng dẫn y tế cộng đồng không thể lường trước mọi tình huống cụ thể. Các nhà thờ, hội thánh và nơi thờ nên cập nhật thông tin và thực hiện các hành động dựa trên ý thức chung và phán đoán khôn ngoan để bảo vệ sức khỏe và hỗ trợ sự phục hồi kinh tế. Các nhà thờ, hội thánh và nơi thờ cũng nên chú ý đến luật lao động của liên bang và tiểu bang và các tiêu chuẩn an toàn tại nơi làm việc.

Ghi chú:

Để bổ sung cho hướng dẫn tối thiểu của bang, chúng tôi đã bao gồm **các nguồn lực bổ sung** cho các nhà thờ và nơi thờ cúng ở Thành phố San Antonio và Hạt Bexar để mở cửa trở lại một cách an toàn. Danh mục kiểm tra đầy đủ (hướng dẫn của tiểu bang và địa phương) có sẵn dưới đây.

Các giao thức y tế phục vụ cho người tham dự:

☐ Khuyến khích mạnh mẽ những người có nguy cơ mắc bệnh cao hoặc tham gia dịch vụ từ xa.

☐ Chỉ định một khu vực bên trong cơ sở dành riêng cho những người có nguy cơ mắc bệnh cao hoặc chỉ cung cấp dịch vụ cho những người tham gia có nguy cơ mắc bệnh cao.

☐ Đảm bảo khoảng cách thích hợp giữa những người tham dự:

☐ Giữ ít nhất hai ghế trống (hoặc cách nhau sáu feet) giữa mọi người trong bất kỳ hàng nào, ngoại trừ như sau:

- Hai hoặc nhiều thành viên trong cùng một gia đình có thể ngồi liền kề nhau, với hai chỗ ngồi trống ở hai bên(hoặc cách nhau sáu feet).

- Hai cá nhân không phải là thành viên của cùng một gia đình nhưng đang tham dự cùng nhau có thể ngồi cạnh nhau, với hai chỗ ngồi trống ở hai bên(hoặc cách nhau sáu feet).

☐ Các hàng thay thế giữa những người tham dự (mọi hàng khác đều trống).

Các giao thức y tế dành cho nhân viên:

☐ Huấn luyện tất cả nhân viên về quy trình vệ sinh / khử trùng thích hợp, vệ sinh tay và quy ước mặc nhận liên quan đến hô hấp.

☐ Sàng lọc nhân viên và những người tình nguyện trước khi vào nhà thờ, hội thánh hoặc nơi thờ cúng.

Cho nhân viên về nhà nếu có bất kỳ dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi có thể nghi nhiễm của COVID-19 như được nêu dưới đây:

- Ho
- Khó gấp hoặc khó thở
- Ớn lạnh
- Run liên tục khi bị lạnh
- Đau cơ
- Đau đầu
- Đau họng
- Mất vị giác hoặc khứu giác
- Tiêu chảy
- Cảm thấy sốt hoặc nhiệt độ đo được là lớn hơn hoặc bằng 100,0 độ F
- Được biết là có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận dương tính với COVID-19

☐ Không cho phép nhân viên có các dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi được liệt kê ở trên trở lại làm việc cho đến khi:

- Trường hợp một nhân viên được chẩn đoán mắc COVID-19, cá nhân đó có thể trở lại làm việc khi đáp ứng cả ba tiêu chí sau: ít nhất 3 ngày (72 giờ) *kể từ khi phục hồi* (khỏi sốt mà không sử dụng thuốc hạ sốt); và cá nhân đã có sự cải thiện đối với các triệu chứng hô hấp (ví dụ, ho, khó thở); và ít nhất 7 ngày đã trôi qua kể từ khi *xuất hiện các triệu chứng lần đầu tiên*; hoặc là

- Trường hợp một nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và chưa được kết luận bởi một chuyên gia y tế hoặc chuyên gia xét nghiệm COVID-19, cá nhân được cho là mắc COVID-19, và cá nhân đó

có thể không quay trở lại làm việc cho đến khi cá nhân đã hoàn thành các tiêu chí ba bước tương tự được liệt kê ở trên; hoặc là

- Nếu nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và muốn quay trở lại làm việc trước khi hoàn thành giai đoạn tự cách ly ở trên, cá nhân phải nhận được một kết luận từ cơ sở y tế chuyên nghiệp, có chẩn đoán có sức khỏe tốt, không có nguy cơ mắc bệnh.

☐ Không cho phép một nhân viên có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận mắc COVID19 trở lại làm việc cho đến khi kết thúc thời gian tự cách ly 14 ngày kể từ ngày tiếp xúc cuối cùng (có ngoại lệ cho nhân viên y tế và nhân viên của những ngành nghề thiết yếu).

☐ Yêu cầu nhân viên rửa hoặc vệ sinh tay khi vào nhà hàng và sau khi tiếp xúc với khách hàng.

☐ Yêu cầu nhân viên duy trì khoảng cách ít nhất 6 feet với các nhân viên khác. Nếu khoảng cách như vậy là không khả thi, các biện pháp như sử dụng khẩu trang, vệ sinh tay, cách ho, vệ sinh nên được thực hành nghiêm ngặt.

☐ Nhất quán các hành động được thực hiện bởi nhiều nhà hàng trên toàn tiểu bang, tất cả nhân viên phải sử dụng khẩu trang vải (qua mũi và miệng). Nếu có thể, nhân viên nên xem xét việc đeo khẩu trang thường thay vì khẩu trang y tế.

Các giao thức y tế cho cơ sở:

☐ Đều đặn và thường xuyên làm sạch và khử trùng mọi bề mặt thường xuyên chạm vào, như tay nắm cửa, bàn, ghế và nhà vệ sinh.

☐ Khử trùng chỗ ngồi sau mỗi lần phục vụ.

☐ Khử trùng mọi vật dụng tiếp xúc với người tham dự.

☐ Để sẵn nước rửa tay khử trùng, khăn lau khử trùng, xà phòng và nước, hoặc chất khử trùng tương tự.

☐ Đặt các biển báo dễ nhìn thấy để nhắc nhở mọi người về các thực hành vệ sinh tốt nhất.

☐ Nếu một nhà thờ hoặc nơi thờ cúng cung cấp bữa ăn cho nhân viên, tình nguyện viên hoặc người tham dự, họ được khuyến nghị nên có các bữa ăn được đóng gói riêng cho mỗi nhân viên, tình nguyện viên hoặc người tham dự.

☐ Duy trì các thực hành vệ sinh nghiêm ngặt như khử trùng, rửa tay và sạch sẽ khi chuẩn bị hoặc phục vụ bất cứ đồ ăn nào.

KHUYẾN NGHỊ VÀ NGUỒN LỰC ĐỊA PHƯƠNG BỔ SUNG

Hướng dẫn kinh doanh & Thực hành tốt nhất trong ngành:

☐ Thực hiện đánh giá rủi ro của giáo đoàn, xem xét số lượng người tham gia, cường độ liên lạc của những người tham gia đó và khả năng thực hiện các chiến lược giảm thiểu. Tiến hành thờ phụng khi thấy các rủi ro đối lây nhiễm COVID-19 đã giảm đáng kể bằng các chiến lược giảm thiểu cụ thể.

☐ Ưu tiên bảo vệ những người thờ cúng có nguy cơ bị nhiễm COVID-19 cao, bao gồm cả những người trên 65 tuổi có các vấn đề y tế mãn tính như tăng huyết áp, tiểu đường, béo phì và bệnh tim.

☐ Nếu giảm thiểu rủi ro có thể đạt được, hãy tiếp tục phục vụ cộng đồng thông qua hỗ trợ cho những người vô gia cư, những cá nhân gặp phải tình trạng không an toàn thực phẩm và những người gặp phải các vấn đề về sức khỏe tâm thần.

☐ Làm sạch các bề mặt tiếp xúc cao hơn hai lần mỗi ngày.

☐ Chúng tôi đặc biệt khuyến nghị rằng các nhân viên và người thờ phụng được mặc trong khi thờ phụng và trong quá trình vận chuyển giữa các dịch vụ.

☐ Nếu việc thờ cúng ngoài trời được tiến hành, hãy thiết lập một kế hoạch hậu cần để thực hiện kiểm soát đám đông và giao thông.

☐ Liên lạc với các cơ quan quản lý địa phương, tiểu bang và quốc gia trong hội chúng của bạn để xác định các thực hành tốt nhất về liên kết tôn giáo cụ thể của bạn.

Các liên kết thực hành tốt nhất về kinh doanh và công nghiệp:

- Sáng kiến dựa trên đức tin của Thành phố San Antonio từ Bộ Dịch vụ Nhân sinh tại: sanantonio.gov/humanservices/FaithBased

✓ DANH MỤC KIỂM TRA CHO VĂN PHÒNG VÀ DỊCH VỤ CHUYÊN NGHIỆP

CÁC GIAO THỨC Y TẾ TIÊU CHUẨN TỐI THIỂU CỦA BANG TEXAS

Như được nêu trong Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, các dịch vụ được cung cấp bởi một cá nhân làm việc một mình trong văn phòng có thể hoạt động.

Theo Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, sau đây là các giao thức y tế tối thiểu được đề xuất cho tất cả các văn phòng một người. Người sử dụng lao động có thể áp dụng các giao thức bổ sung phù hợp với nhu cầu và hoàn cảnh cụ thể của họ để giúp bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của tất cả nhân viên và khách hàng.

Xin lưu ý, hướng dẫn y tế cộng đồng không thể lường trước mọi tình huống cụ thể. Các doanh nghiệp nên cập nhật thông tin và thực hiện các hành động dựa trên ý thức chung và phán đoán khôn ngoan để bảo vệ sức khỏe và hỗ trợ sự phục hồi kinh tế. Các doanh nghiệp cũng nên chú ý đến luật lao động của liên bang và tiểu bang và các tiêu chuẩn an toàn tại nơi làm việc.

Ghi chú:

Để bổ sung cho hướng dẫn tối thiểu của bang, chúng tôi đã bao gồm **các nguồn lực bổ sung** cho các nhà cung cấp dịch vụ chuyên nghiệp ở Thành phố San Antonio và Hạt Bexar để mở cửa trở lại một cách an toàn. Danh mục kiểm tra đầy đủ (hướng dẫn của tiểu bang và địa phương) có sẵn dưới đây.

Các giao thức y tế đối với khách hàng và nhân viên:

☐ Huấn luyện tất cả nhân viên về quy trình vệ sinh / khử trùng thích hợp, vệ sinh tay và quy ước mặc nhận liên quan đến hô hấp.

☐ Tự sàng lọc trước khi vào văn phòng.

☐ Không vào văn phòng nếu có bất kỳ dấu hiệu hoặc triệu chứng nghi nhiễm của COVID-19 như:

- Ho
- Tiêu chảy
- Khó gấp hoặc khó thở

- Ớn lạnh
- Run liên tục khi bị lạnh
- Đau cơ
- Đau đầu
- Đau họng
- Mất vị giác hoặc khứu giác
- Cảm thấy sốt hoặc nhiệt độ đo được là lớn hơn hoặc bằng 100,0 độ F
- Được biết là có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận dương tính với COVID-19

☐ Không cho phép nhân viên có các dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi được liệt kê ở trên trở lại làm việc cho đến khi:

- Trường hợp một nhân viên được chẩn đoán mắc COVID-19, cá nhân đó có thể trở lại làm việc khi đáp ứng cả ba tiêu chí sau: ít nhất 3 ngày (72 giờ) *kể từ khi phục hồi* (khỏi sốt mà không sử dụng thuốc hạ sốt); và cá nhân đã có sự cải thiện đối với các triệu chứng hô hấp (ví dụ, ho, khó thở); và ít nhất 7 ngày đã trôi qua kể từ khi *xuất hiện các triệu chứng lần đầu tiên*; hoặc là

- Trường hợp một nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và chưa được kết luận bởi một chuyên gia y tế hoặc chuyên gia xét nghiệm COVID-19, cá nhân được cho là mắc COVID-19, và cá nhân đó có thể không quay trở lại làm việc cho đến khi cá nhân đã hoàn thành các tiêu chí ba bước tương tự được liệt kê ở trên; hoặc là

- Nếu nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và muốn quay trở lại làm việc trước khi hoàn thành giai đoạn tự cách ly ở trên, cá nhân phải nhận được một kết luận từ cơ sở y tế chuyên nghiệp, có chẩn đoán có sức khỏe tốt, không có nguy cơ mắc bệnh.

☐ Không cho phép một nhân viên có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận mắc COVID19 trở lại làm việc cho đến khi kết thúc thời gian tự cách ly 14 ngày kể từ ngày tiếp xúc cuối cùng (có ngoại lệ cho nhân viên y tế và nhân viên của những ngành nghề thiết yếu).

- Rửa hoặc vệ sinh tay khi bước vào văn phòng.

- Yêu cầu nhân viên duy trì khoảng cách ít nhất 6 feet với các nhân viên khác. Nếu khoảng cách như vậy là không khả thi, các biện pháp như sử dụng khẩu trang, vệ sinh tay, cách ho, vệ sinh nên được thực hành nghiêm ngặt.

- Nhất quán các hành động được thực hiện bởi nhiều nhà hàng trên toàn tiểu bang, xem xét việc tất cả nhân viên đều che mặt bằng khẩu trang vải (qua mũi và miệng). Nếu có thể, nhân viên nên xem xét việc đeo khẩu trang thường thay vì khẩu trang y tế.

Các giao thức y tế cho cơ sở:

☐ Đều đặn và thường xuyên làm sạch và khử trùng mọi bề mặt thường xuyên chạm vào, như tay nắm cửa, bàn và ghế.

☐ Khử trùng mọi vật dụng tiếp xúc với khách hàng.

☐ Để sẵn nước rửa tay khử trùng, khử trùng khăn lau, xà phòng và nước, hoặc chất khử trùng cho nhân viên và khách hàng.

☐ Đặt biển hiệu dễ nhìn thấy tại nhà hàng để nhắc nhở mọi người về các thực hành vệ sinh tốt nhất.

KHUYẾN NGHỊ VÀ NGUỒN LỰC ĐỊA PHƯƠNG BỔ SUNG

Hướng dẫn kinh doanh & Thực hành tốt nhất trong ngành:

☐ Che mặt được sử dụng khi đối diện với người khác ở nơi công cộng và trong khi giảm khoảng cách vật lý hoặc chuyển động trong toàn bộ văn phòng của không gian tòa nhà - để trao đổi tài liệu / hồ sơ / vật phẩm, thu hẹp không gian như hành lang và đến / từ các khu vực chung như phòng vệ sinh và phòng thư.

☐ Khuyến khích rửa tay thường xuyên để giảm rủi ro trên các bề mặt tiếp xúc cao.

☐ Làm sạch các bề mặt tiếp xúc cao hơn hai lần mỗi ngày.

☐ Hoàn thành bảng câu hỏi đánh giá sức khỏe đơn giản trực tuyến cho nhân viên và khách vào tòa nhà.

☐ Kiểm tra nhiệt độ hàng ngày cho nhân viên và khách vào tòa nhà.

☐ Quy tắc khoảng cách vật lý áp dụng trong tất cả các lĩnh vực.

☐ Văn phòng, tủ và khu vực chung sẽ được làm sạch bằng chất khử trùng hàng ngày.

☐ Chúng tôi đặc biệt khuyến nghị phát triển chương trình làm việc "từ xa" cho những nhân viên "có nguy cơ" cao.

☐ Phát triển chương trình làm việc "từ xa" cho tất cả những người khác được khuyến khích.

Các liên kết thực hành tốt nhất về kinh doanh và công nghiệp:

- https://www.thinkhr.com/covid19/
- https://www.paychex.com/coronavirus-resources
- Covid 19 Health Questionaire
- https://www.paychex.com/articles/finance/continuity-planning-for-small-businesses
- https://www.paychex.com/support/coronavirus

✓ DANH MỤC KIỂM TRA CHO CÁC NHÀ SẢN XUẤT

CÁC GIAO THỨC Y TẾ TIÊU CHUẨN TỐI THIỂU CỦA BANG TEXAS

Theo Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, sau đây là các giao thức y tế tối thiểu được đề xuất cho tất cả các doanh nghiệp lựa chọn hoạt động tại Texas. Người sử dụng lao động có thể áp dụng các giao thức bổ sung phù hợp với nhu cầu và hoàn cảnh cụ thể của họ để giúp bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của tất cả nhân viên và khách hàng.

Xin lưu ý, hướng dẫn y tế cộng đồng không thể lường trước mọi tình huống cụ thể. Người sử dụng lao động nên được thông báo và thực hiện các hành động dựa trên ý thức chung và phán đoán khôn ngoan để bảo vệ sức khỏe và hỗ trợ sự phục hồi kinh tế. Các doanh nghiệp cũng nên chú ý đến luật lao động của liên bang và tiểu bang và các tiêu chuẩn an toàn tại nơi làm việc.

Ghi chú:

Để bổ sung cho hướng dẫn tối thiểu của bang, chúng tôi đã bao gồm **các nguồn lực bổ sung** cho các nhà sản xuất ở Thành phố San Antonio và Hạt Bexar để mở cửa trở lại một cách an toàn. Danh mục kiểm tra đầy đủ (hướng dẫn của tiểu bang và địa phương) có sẵn dưới đây.

Các giao thức y tế đối với khách hàng và nhân viên:

☐ Huấn luyện tất cả nhân viên về quy trình vệ sinh / khử trùng thích hợp, vệ sinh tay và quy ước mặc nhận liên quan đến hô hấp.

☐ Sàng lọc nhân viên trước khi vào doanh nghiệp.

☐ Cho nhân viên về nhà nếu có bất kỳ dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi có thể nghi nhiễm của COVID-19 như được nêu dưới đây:

- Ho
- Khó gấp hoặc khó thở
- Ớn lạnh
- Run liên tục khi bị lạnh
- Đau cơ
- Đau đầu
- Đau họng
- Mất vị giác hoặc khứu giác
- Tiêu chảy
- Cảm thấy sốt hoặc nhiệt độ đo được là lớn hơn hoặc bằng 100,0 độ F
- Được biết là có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận dương tính với COVID-19

☐ Không cho phép nhân viên có các dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi được liệt kê ở trên trở lại làm việc cho đến khi:

- Trường hợp một nhân viên được chẩn đoán mắc COVID-19, cá nhân đó có thể trở lại làm việc khi đáp ứng cả ba tiêu chí sau: ít nhất 3 ngày (72 giờ) *kể từ khi phục hồi* (khỏi sốt mà không sử dụng thuốc hạ sốt); và cá nhân đã có sự cải thiện đối với các triệu chứng hô hấp (ví dụ, ho, khó thở); và ít nhất 7 ngày đã trôi qua kể từ khi *xuất hiện các triệu chứng lần đầu tiên*; hoặc là

- Trường hợp một nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và chưa được kết luận bởi một chuyên gia y tế hoặc chuyên gia xét nghiệm COVID-19, cá nhân được cho là mắc COVID-19, và cá nhân đó có thể không quay trở lại làm việc cho đến khi cá nhân đã hoàn thành các tiêu chí ba bước tương tự được liệt kê ở trên; hoặc là

- Nếu nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và muốn quay trở lại làm việc trước khi hoàn thành giai đoạn tự cách ly ở trên, cá nhân phải nhận được một kết luận từ cơ sở y tế chuyên nghiệp, có chẩn đoán có sức khỏe tốt, không có nguy cơ mắc bệnh.

☐ Không cho phép một nhân viên có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận mắc COVID19 trở lại làm việc cho đến khi kết thúc thời gian tự cách ly 14 ngày kể từ ngày tiếp xúc cuối cùng (có ngoại lệ cho nhân viên y tế và nhân viên của những ngành nghề thiết yếu).

☐ Yêu cầu nhân viên rửa hoặc vệ sinh tay khi vào nhà hàng và sau khi tiếp xúc với khách hàng.

☐ Yêu cầu nhân viên duy trì khoảng cách ít nhất 6 feet với các nhân viên khác. Nếu khoảng cách như vậy là không khả thi, các biện pháp như sử dụng khẩu trang, vệ sinh tay, cách ho, vệ sinh nên được thực hành nghiêm ngặt.

☐ Nếu người sử dụng lao động cung cấp bữa ăn cho nhân viên, người sử dụng lao động được khuyến nghị nên đóng gói bữa ăn riêng cho từng nhân viên.

☐ Nhất quán các hành động được thực hiện bởi nhiều nhà hàng trên toàn tiểu bang, tất cả nhân viên phải sử dụng khẩu trang vải (qua mũi và miệng). Nếu có thể, nhân viên nên xem xét việc đeo khẩu trang thường thay vì khẩu trang y tế.

KHUYẾN NGHỊ VÀ NGUỒN LỰC ĐỊA PHƯƠNG BỔ SUNG

Các giao thức y tế cho cơ sở:

☐ Tuân thủ giao thức Triệu chứng & Cách ly: Luồng quản lý sự cố COVID-19 cho các giám sát viên

☐ Thực hiện theo hướng dẫn của CDC về các hạn chế đi lại

☐ Các giao thức tự sàng lọc hàng ngày để giảm lây lan "Ở nhà nếu bị bệnh"

☐ Giao thức quay lại làm việc (RTW):

- Khảo sát trước các yếu tố sức khỏe và rủi ro
- Vào tòa nhà - kiểm tra nhiệt độ
- Kích hoạt kiểm soát thẻ và hủy kích hoạt để vào lại
- Bắt buộc sử dụng khẩu trang che mặt, Người sử dụng lao động cung cấp khẩu trang che mặt
- Sử dung khẩu trang che mặt nếu khoảng cách vật lý 6 feet là không thể trong không gian làm việc

☐ Khoảng cách vật lý - sử dụng kính plexiglass, di chuyển một chiều:

- Lối vào, lối đi
- Tách các trạm làm việc
- Phòng ăn / phòng nghỉ / phòng vệ sinh
- Tạo vùng làm việc để đảm bảo khoảng cách vật lý
- Chia nhóm lớn thành các nhóm nhỏ hơn nếu có thể
- Không quá 10 người trong một phòng
- Không quá một người trong thang máy
- Thêm biển báo chỉ sàn xung quanh lối đi, máy photocopy, máy làm lạnh nước, thiết bị

☐ Vệ sinh & Thiết bị

- Thường xuyên sử dụng nước rửa tay khử trùng, rửa tay, khăn lau chống vi khuẩn trong tất cả các quy trình
- Hạn chế sử dụng các công cụ phổ biến; vệ sinh trước khi bàn giao
- Làm sạch các bề mặt tiếp xúc cao hơn hai lần mỗi ngày
- Tại mỗi điểm ngoặt, cung cấp thời gian cho nhân viên để vệ sinh tất cả các điểm tiếp xúc quy trình với chất khử trùng / chất tẩy rửa được cung cấp.
- Giữ cửa mở để giảm thiểu tiếp xúc
- Đóng phòng tập thể dục để sử dụng cá nhân, cung cấp các bài tập thực tế
- Rút phích cắm / loại bỏ tất cả các quạt; cho phép quạt trần/ quạt gắn tường
- Thời gian xử lý được xây dựng để khử trùng trong và thay đổi giữa ca

Các liên kết thực hành tốt nhất về kinh doanh và công nghiệp:

- Toyota Manufacturing North America Playbook

✓ DANH MỤC KIỂM TRA CHO CÁC CÔNG TY XÂY DỰNG

CÁC GIAO THỨC Y TẾ TIÊU CHUẨN TỐI THIỂU CỦA BANG TEXAS

Theo Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, sau đây là các giao thức y tế tối thiểu được đề xuất cho tất cả các doanh nghiệp lựa chọn hoạt động tại Texas. Người sử dụng lao động có thể áp dụng các giao thức bổ sung phù hợp với nhu cầu và hoàn cảnh cụ thể của họ để giúp bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của tất cả nhân viên và khách hàng.

Xin lưu ý, hướng dẫn y tế cộng đồng không thể lường trước mọi tình huống cụ thể. Người sử dụng lao động nên được thông báo và thực hiện các hành động dựa trên ý thức chung và phán đoán khôn ngoan để bảo vệ sức khỏe và hỗ trợ sự phục hồi kinh tế. Các doanh nghiệp cũng nên chú ý đến luật lao động của liên bang và tiểu bang và các tiêu chuẩn an toàn tại nơi làm việc.

Ghi chú:

Để bổ sung cho hướng dẫn tối thiểu của bang, chúng tôi đã bao gồm **các nguồn lực bổ sung** cho các công ty xây dựng ở San Antonio và Hạt Bexar để mở cửa trở lại một cách an toàn. Danh mục kiểm tra đầy đủ (hướng dẫn của tiểu bang và địa phương) có sẵn dưới đây.

Các giao thức y tế đối với nhân viên:

☐ Huấn luyện tất cả nhân viên về quy trình vệ sinh / khử trùng thích hợp, vệ sinh tay và quy ước mặc nhận liên quan đến hô hấp.

☐ Sàng lọc nhân viên trước khi vào doanh nghiệp.

☐ Cho nhân viên về nhà nếu có bất kỳ dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi có thể nghi nhiễm của COVID-19 như được nêu dưới đây:

- Ho
- Khó gấp hoặc khó thở
- Ớn lạnh
- Run liên tục khi bị lạnh
- Đau cơ
- Đau đầu
- Đau họng
- Mất vị giác hoặc khứu giác
- Tiêu chảy
- Cảm thấy sốt hoặc nhiệt độ đo được là lớn hơn hoặc bằng 100,0 độ F
- Được biết là có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận dương tính với COVID-19

☐ Không cho phép nhân viên có các dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi được liệt kê ở trên trở lại làm việc cho đến khi:

- Trường hợp một nhân viên được chẩn đoán mắc COVID-19, cá nhân đó có thể trở lại làm việc khi đáp ứng cả ba tiêu chí sau: ít nhất 3 ngày (72 giờ) *kể từ khi phục hồi* (khỏi sốt mà không sử dụng thuốc hạ sốt); và cá

nhân đã có sự cải thiện đối với các triệu chứng hô hấp (ví dụ, ho, khó thở); và ít nhất 7 ngày đã trôi qua kể từ khi *xuất hiện các triệu chứng lần đầu tiên*; hoặc là

- Trường hợp một nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và chưa được kết luận bởi một chuyên gia y tế hoặc chuyên gia xét nghiệm COVID-19, cá nhân được cho là mắc COVID-19, và cá nhân đó có thể không quay trở lại làm việc cho đến khi cá nhân đã hoàn thành các tiêu chí ba bước tương tự được liệt kê ở trên; hoặc là

- Nếu nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và muốn quay trở lại làm việc trước khi hoàn thành giai đoạn tự cách ly ở trên, cá nhân phải nhận được một kết luận từ cơ sở y tế chuyên nghiệp, có chẩn đoán có sức khỏe tốt, không có nguy cơ mắc bệnh.

☐ Không cho phép một nhân viên có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận mắc COVID19 trở lại làm việc cho đến khi kết thúc thời gian tự cách ly 14 ngày kể từ ngày tiếp xúc cuối cùng (có ngoại lệ cho nhân viên y tế và nhân viên của những ngành nghề thiết yếu).

☐ Yêu cầu nhân viên rửa hoặc vệ sinh tay khi vào nhà hàng và sau khi tiếp xúc với khách hàng.

☐ Yêu cầu nhân viên duy trì khoảng cách ít nhất 6 feet với các nhân viên khác. Nếu khoảng cách như vậy là không khả thi, các biện pháp như sử dụng khẩu trang, vệ sinh tay, cách ho, vệ sinh nên được thực hành nghiêm ngặt.

☐ Nếu người sử dụng lao động cung cấp bữa ăn cho nhân viên, người sử dụng lao động được khuyến nghị nên đóng gói bữa ăn riêng cho từng nhân viên.

☐ Nhất quán các hành động được thực hiện bởi nhiều nhà hàng trên toàn tiểu bang, tất cả nhân viên phải sử dụng khẩu trang vải (qua mũi và miệng). Nếu có thể, nhân viên nên xem xét việc đeo khẩu trang thường thay vì khẩu trang y tế.

KHUYẾN NGHỊ VÀ NGUỒN LỰC ĐỊA PHƯƠNG BỔ SUNG

Đối với khu đất xây dựng:

☐ Chỉ định Người giám sát An toàn & chống COVID-19 tại mỗi nơi làm việc.

☐ Tiến hành các cuộc thảo luận về hộp công cụ COVID-19 về An toàn / Huấn luyện để giải thích các kỳ vọng.

☐ Kiểm tra nhiệt độ bắt buộc ở mỗi lối vào.

☐ Cung cấp khẩu trang che mặt cho tất cả người lao động.

☐ Lắp đặt trạm rửa tay tạm thời bằng xà phòng hoặc gel kháng khuẩn.

☐ Không sử dụng nước làm mát dùng chung. Khuyến khích sử dụng nước cá nhân.

☐ Ít nhất hai lần mỗi ngày làm sạch các khu vực chung, tay vịn, tay nắm cửa / phòng nghỉ và phòng vệ sinh; tất cả các bề mặt tiếp xúc cao.

☐ Duy trì khoảng cách vật lý 6 feet khi tụ tập hoặc ăn cùng nhau.

☐ Thực hiện công việc theo ca nếu có thể.

☐ Có các biển báo tại chỗ đối với các yêu cầu về COVID-19 của CDC.

☐ Thông báo cho tất cả khách truy cập, nhà thầu phụ và nhà cung cấp hướng dẫn.

Đối với văn phòng:

☐ Giới hạn số lượng nhân viên làm việc trong cùng một văn phòng tại bất kỳ thời điểm nào.

☐ Phát máy tính xách tay để làm việc tại nhà và cung cấp thay đổi luân phiên nhau trong văn phòng.

☐ Giới hạn văn phòng từ khách, giao hàng chỉ.

☐ Kiểm tra nhiệt độ ở tất cả các lối vào

☐ Phát khẩu trang che mặt cho tất cả.

☐ Chuyển sang các cuộc họp từ xa.

☐ Giữ khoảng cách vật lý 6 feet khi tụ tập hoặc ăn cùng nhau.

☐ Có các biển báo tại chỗ đối với các yêu cầu về COVID-19 của CDC.

☐ Ít nhất hai lần mỗi ngày làm sạch các khu vực chung, tay vịn, tay nắm cửa / phòng nghỉ và phòng vệ sinh.

☐ Hạn chế đi đến các công trường nếu không cần thiết.

Các liên kết thực hành tốt nhất về kinh doanh và công nghiệp:

- OSHA: https://www.osha.gov/SLTC/covid-19/
- NIOSH: https://www.cdc.gov/niosh/emres/2019_ncov.html
- CDC: https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/index.html
- CPWR: https://www.cpwr.com
- https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/specific-groups/guidance-business-response.html

✓ DANH MỤC KIỂM TRA CHO CÁC PHÒNG TẬP THỂ DỤC/ PHÒNG TẬP THỂ HÌNH

CÁC GIAO THỨC Y TẾ TIÊU CHUẨN TỐI THIỂU CỦA BANG TEXAS

Theo Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, sau đây là các giao thức y tế tối thiểu được đề xuất cho tất cả các doanh nghiệp lựa chọn hoạt động tại Texas. Người sử dụng lao động có thể áp dụng các giao thức bổ sung phù hợp với nhu cầu và hoàn cảnh cụ thể của họ để giúp bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của tất cả nhân viên và khách hàng.

Xin lưu ý, hướng dẫn y tế cộng đồng không thể lường trước mọi tình huống cụ thể. Người sử dụng lao động nên được thông báo và thực hiện các hành động dựa trên ý thức chung và phán đoán khôn ngoan để bảo vệ sức khỏe và hỗ trợ sự phục hồi kinh tế. Các doanh nghiệp cũng nên chú ý đến luật lao động của liên bang và tiểu bang và các tiêu chuẩn an toàn tại nơi làm việc.

Ghi chú:

Để bổ sung cho hướng dẫn tối thiểu của bang, chúng tôi đã bao gồm **các nguồn lực bổ sung** cho các nhà sản xuất ở Thành phố San Antonio và Hạt Bexar để mở cửa trở lại một cách an toàn. Danh mục kiểm tra đầy đủ (hướng dẫn của tiểu bang và địa phương) có sẵn dưới đây.

Các giao thức y tế đối với nhân viên:

☐ Huấn luyện tất cả nhân viên về quy trình vệ sinh / khử trùng thích hợp, vệ sinh tay và quy ước mặc nhận liên quan đến hô hấp.

☐ Sàng lọc nhân viên trước khi vào doanh nghiệp.

☐ Cho nhân viên về nhà nếu có bất kỳ dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi có thể nghi nhiễm của COVID-19 như được nêu dưới đây:

- Ho
- Khó gấp hoặc khó thở
- Ớn lạnh
- Run liên tục khi bị lạnh
- Đau cơ
- Đau đầu
- Đau họng
- Mất vị giác hoặc khứu giác
- Tiêu chảy
- Cảm thấy sốt hoặc nhiệt độ đo được là lớn hơn hoặc bằng 100,0 độ F
- Được biết là có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận dương tính với COVID-19

☐ Không cho phép nhân viên có các dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi được liệt kê ở trên trở lại làm việc cho đến khi:

- Trường hợp một nhân viên được chẩn đoán mắc COVID-19, cá nhân đó có thể trở lại làm việc khi đáp ứng cả ba tiêu chí sau: ít nhất 3 ngày (72 giờ) *kể từ khi phục hồi* (khỏi sốt mà không sử dụng thuốc hạ sốt); và cá nhân đã có sự cải thiện đối với các triệu chứng hô hấp (ví dụ, ho, khó thở); và ít nhất 7 ngày đã trôi qua kể từ khi *xuất hiện các triệu chứng lần đầu tiên*; hoặc là

- Trường hợp một nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và chưa được kết luận bởi một chuyên gia y tế hoặc chuyên gia xét nghiệm COVID-19, cá nhân được cho là mắc COVID-19, và cá nhân đó có thể không quay trở lại làm việc cho đến khi cá nhân đã hoàn thành các tiêu chí ba bước tương tự được liệt kê ở trên; hoặc là

- Nếu nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và muốn quay trở lại làm việc trước khi hoàn thành giai đoạn tự cách ly ở trên, cá nhân phải nhận được một kết luận từ cơ sở y tế chuyên nghiệp, có chẩn đoán có sức khỏe tốt, không có nguy cơ mắc bệnh.

☐ Không cho phép một nhân viên có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận mắc COVID19 trở lại làm việc cho đến khi kết thúc thời gian tự cách ly 14 ngày kể từ ngày tiếp xúc cuối cùng (có ngoại lệ cho nhân viên y tế và nhân viên của những ngành nghề thiết yếu).

☐ Yêu cầu nhân viên rửa hoặc vệ sinh tay khi vào nhà hàng và sau khi tiếp xúc với khách hàng.

☐ Yêu cầu nhân viên duy trì khoảng cách ít nhất 6 feet với các nhân viên khác. Nếu khoảng cách như vậy là không khả thi, các biện pháp như sử dụng khẩu trang, vệ sinh tay, cách ho, vệ sinh nên được thực hành nghiêm ngặt.

☐ Nếu người sử dụng lao động cung cấp bữa ăn cho nhân viên, người sử dụng lao động được khuyến nghị nên đóng gói bữa ăn riêng cho từng nhân viên.

☐ Nhất quán các hành động được thực hiện bởi nhiều nhà hàng trên toàn tiểu bang, tất cả nhân viên phải sử dụng khẩu trang vải (qua mũi và miệng). Nếu có thể, nhân viên nên xem xét việc đeo khẩu trang thường thay vì khẩu trang y tế.

Các giao thức y tế cho cơ sở:

☐ Đều đặn và thường xuyên làm sạch và khử trùng mọi bề mặt thường xuyên chạm vào, như tay nắm cửa, bàn, ghế và nhà vệ sinh.

☐ Khử trùng mọi vật dụng tiếp xúc với khách hàng.

☐ Để sẵn nước rửa tay khử trùng, khăn lau khử trùng, xà phòng và nước, hoặc chất khử trùng cho nhân viên và khách hàng.

☐ Đặt biển hiệu dễ nhìn thấy tại nhà hàng để nhắc nhở mọi người về các thực hành vệ sinh tốt nhất.

KHUYẾN NGHỊ VÀ NGUỒN LỰC ĐỊA PHƯƠNG BỔ SUNG

Hướng dẫn kinh doanh & Thực hành tốt nhất trong ngành:

☐ Người hướng dẫn và các thành viên nên đeo khẩu trang che mặt.

☐ Thực hiện khoảng cách vật lý khi sử dụng thiết bị tập thể dục.

☐ Kiểm tra nhiệt độ của các thành viên trước khi vào cơ sở / studio.

☐ Giảm kích thước của các lớp để tăng cường khoảng cách vật lý.

☐ Giảm thời gian tập thể dục xuống 50 phút để có thời gian vệ sinh ở giữa các lớp.

☐ Làm sạch các bề mặt tiếp xúc cao hơn hai lần mỗi ngày.

☐ Bổ sung thêm nhân viên vệ sinh bổ sung để vệ sinh thêm hàng ngày.

☐ Lau sạch thiết bị tập thể dục sau khi sử dụng một lần bởi thành viên.

☐ Sử dụng chắn bụi để bảo vệ nhân viên.

☐ Không có quy trình check-in và thanh toán có tiếp xúc khi có thể.

☐ Không cho phép dịch vụ tắm hoặc tủ khóa.

☐ Đề nghị đóng cửa hồ bơi, phòng tắm hơi và xoáy nước

✓ DANH MỤC KIỂM TRA CHO CÁC TIỆM SALON/ SPA

CÁC GIAO THỨC Y TẾ TIÊU CHUẨN TỐI THIỂU CỦA BANG TEXAS

Theo Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, sau đây là các giao thức y tế tối thiểu được đề xuất cho tất cả các doanh nghiệp lựa chọn hoạt động tại Texas. Người sử dụng lao động có thể áp dụng các giao thức bổ sung phù hợp với nhu cầu và hoàn cảnh cụ thể của họ để giúp bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của tất cả nhân viên và khách hàng.

Xin lưu ý, hướng dẫn y tế cộng đồng không thể lường trước mọi tình huống cụ thể. Người sử dụng lao động nên được thông báo và thực hiện các hành động dựa trên ý thức chung và phán đoán khôn ngoan để bảo vệ sức khỏe và hỗ trợ sự phục hồi kinh tế. Các doanh nghiệp cũng nên chú ý đến luật lao động của liên bang và tiểu bang và các tiêu chuẩn an toàn tại nơi làm việc.

Ghi chú:

Để bổ sung cho hướng dẫn tối thiểu của bang, chúng tôi đã bao gồm **các nguồn lực bổ sung** cho các nhà sản xuất ở Thành phố San Antonio và Hạt Bexar để mở cửa trở lại một cách an toàn. Danh mục kiểm tra đầy đủ (hướng dẫn của tiểu bang và địa phương) có sẵn dưới đây.

Các giao thức y tế đối với nhân viên:

☐ Huấn luyện tất cả nhân viên về quy trình vệ sinh / khử trùng thích hợp, vệ sinh tay và quy ước mặc nhận liên quan đến hô hấp.

☐ Sàng lọc nhân viên trước khi vào doanh nghiệp.

☐ Cho nhân viên về nhà nếu có bất kỳ dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi có thể nghi nhiễm của COVID-19 như được nêu dưới đây:

- Ho
- Khó gấp hoặc khó thở
- Ớn lạnh
- Run liên tục khi bị lạnh
- Đau cơ
- Đau đầu
- Đau họng
- Mất vị giác hoặc khứu giác
- Tiêu chảy
- Cảm thấy sốt hoặc nhiệt độ đo được là lớn hơn hoặc bằng 100,0 độ F
- Được biết là có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận dương tính với COVID-19

☐ Không cho phép nhân viên có các dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi được liệt kê ở trên trở lại làm việc cho đến khi:

- Trường hợp một nhân viên được chẩn đoán mắc COVID-19, cá nhân đó có thể trở lại làm việc khi đáp ứng cả ba tiêu chí sau: ít nhất 3 ngày (72 giờ) *kể từ khi phục hồi* (khỏi sốt mà không sử dụng thuốc hạ sốt); và cá nhân đã có sự cải thiện đối với các triệu chứng hô hấp (ví dụ, ho, khó thở); và ít nhất 7 ngày đã trôi qua kể từ khi *xuất hiện các triệu chứng lần đầu tiên*; hoặc là

- Trường hợp một nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và chưa được kết luận bởi một chuyên gia y tế hoặc chuyên gia xét nghiệm COVID-19, cá nhân được cho là mắc COVID-19, và cá nhân đó có thể không quay trở lại làm việc cho đến khi cá nhân đã hoàn thành các tiêu chí ba bước tương tự được liệt kê ở trên; hoặc là

- Nếu nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và muốn quay trở lại làm việc trước khi hoàn thành giai đoạn tự cách ly ở trên, cá nhân phải nhận được một kết luận từ cơ sở y tế chuyên nghiệp, có chẩn đoán có sức khỏe tốt, không có nguy cơ mắc bệnh.

☐ Không cho phép một nhân viên có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận mắc COVID19 trở lại làm việc cho đến khi kết thúc thời gian tự cách ly 14 ngày kể từ ngày tiếp xúc cuối cùng (có ngoại lệ cho nhân viên y tế và nhân viên của những ngành nghề thiết yếu).

☐ Yêu cầu nhân viên rửa hoặc vệ sinh tay khi vào nhà hàng và sau khi tiếp xúc với khách hàng.

☐ Yêu cầu nhân viên duy trì khoảng cách ít nhất 6 feet với các nhân viên khác. Nếu khoảng cách như vậy là không khả thi, các biện pháp như sử dụng khẩu trang, vệ sinh tay, cách ho, vệ sinh nên được thực hành nghiêm ngặt.

☐ Nếu người sử dụng lao động cung cấp bữa ăn cho nhân viên, người sử dụng lao động được khuyến nghị nên đóng gói bữa ăn riêng cho từng nhân viên.

☐ Nhất quán các hành động được thực hiện bởi nhiều nhà hàng trên toàn tiểu bang, tất cả nhân viên phải sử dụng khẩu trang vải (qua mũi và miệng). Nếu có thể, nhân viên nên xem xét việc đeo khẩu trang thường thay vì khẩu trang y tế.

Các giao thức y tế cho cơ sở:

☐ Đều đặn và thường xuyên làm sạch và khử trùng mọi bề mặt thường xuyên chạm vào, như tay nắm cửa, bàn, ghế và nhà vệ sinh.

☐ Khử trùng mọi vật dụng tiếp xúc với khách hàng.

☐ Để sẵn nước rửa tay khử trùng, khăn lau khử trùng, xà phòng và nước, hoặc chất khử trùng cho nhân viên và khách hàng.

☐ Đặt biển hiệu dễ nhìn thấy tại nhà hàng để nhắc nhở mọi người về các thực hành vệ sinh tốt nhất.

KHUYẾN NGHỊ VÀ NGUỒN LỰC ĐỊA PHƯƠNG BỔ SUNG

Hướng dẫn kinh doanh & Thực hành tốt nhất trong ngành:

☐Sàng lọc trước (nhiệt độ theo Nguyên tắc CDC) cho tất cả nhân viên và khách hàng.

☐ Hỏi mỗi khách hàng vào cửa hàng để xác định họ có bị ốm hoặc đã đi du lịch hay chưa.

☐ Sử dụng kính Plexiglass tại quầy đăng ký hoặc sử dụng hệ thống thanh toán rảnh tay.

☐ Công nhân và khách hàng sử dụng khẩu trang che mặt và găng tay mọi lúc.

☐ Giới hạn khoảng cách vật lý là 6 feet cho một khách hàng tại khu vực chờ.

☐ Giới hạn ghế ngồi cho khách hàng với khoảng cách vật lý 6 feet

☐ Hủy bỏ tất cả các tạp chí hoặc hướng dẫn tay trong tiệm.

☐ Rửa tay và vệ sinh tay cho tất cả khách hàng khi họ bước vào.

☐ Lau Ghế / Trạm bằng khăn lau chống vi khuẩn.

☐ Ít nhất hai lần mỗi ngày làm sạch tất cả các khu vực chung và tay vịn, tay nắm cửa và các khu vực có nguy cơ tiếp xúc cao khác.

☐ Khử trùng toàn bộ cửa hàng hàng ngày.

☐ Nhân viên rửa tay trước và sau mỗi khách hàng.

☐ Đặt bảng chỉ dẫn CDC cho khách hàng dễ xem.

Các liên kết thực hành tốt nhất về kinh doanh và công nghiệp:

- https://www.modernsalon.com/624102/28-safety-guidelines-for-reopening-salons-andbarbershops

✓ DANH MỤC KIỂM TRA ĐỐI VỚI NHỮNG NƠI TỤ TẬP ĐÔNG NGƯỜI

CÁC GIAO THỨC Y TẾ TIÊU CHUẨN TỐI THIỂU CỦA BANG TEXAS

Theo Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, sau đây là các giao thức y tế tối thiểu được đề xuất cho tất cả các doanh nghiệp lựa chọn hoạt động tại Texas. Người sử dụng lao động có thể áp dụng các giao thức bổ sung phù hợp với nhu cầu và hoàn cảnh cụ thể của họ để giúp bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của tất cả nhân viên và khách hàng.

Xin lưu ý, hướng dẫn y tế cộng đồng không thể lường trước mọi tình huống cụ thể. Người sử dụng lao động nên được thông báo và thực hiện các hành động dựa trên ý thức chung và phán đoán khôn ngoan để bảo vệ sức khỏe và hỗ trợ sự phục hồi kinh tế. Các doanh nghiệp cũng nên chú ý đến luật lao động của liên bang và tiểu bang và các tiêu chuẩn an toàn tại nơi làm việc.

Ghi chú:

Một cuộc tụ tập đông người là một sự kiện có kế hoạch hoặc tự phát với số lượng lớn người tham dự có thể là tổ chức sự kiện, như một buổi hòa nhạc, lễ hội, hội nghị, sự kiện thể thao và hội trường lô tô, thậm chí khác các cuộc tụ họp lớn và các địa điểm tổ chức sự kiện được bán và / hoặc cung cấp. Hướng dẫn cụ thể cho các trường học và cơ sở trông giữ trẻ em, các tổ chức giáo dục đại học và các tổ chức dựa trên cộng đồng và tín ngưỡng có thể được tìm thấy trên trang web của CDC, tập trung vào việc ngăn chặn COVID- 19 lan rộng trong cộng đồng. Không được phác thảo thành một phần riêng biệt trong báo cáo của Thống đốc.

Xin lưu ý rằng trong văn bản này, theo sắc lệnh của Thành phố San Antonio và Hạt Bexar không cho phép bất kỳ cuộc tụ họp đông người nào. Theo chỉ thị này, số lượng người được phép cho mỗi lần tụ tập phải tuân theo các điều kiện an toàn và sức khỏe cộng đồng. *Giới hạn 50 người tại thời điểm đang nói tới.*

Các giao thức y tế đối với cá nhân:

☐ Duy trì khoảng cách ít nhất 6 feet với các cá nhân khác không thuộc cùng một hộ gia đình. Nếu khoảng cách như vậy là không khả thi, thì các biện pháp khác như sử dụng khẩu trang che mặt, vệ sinh tay, ho đúng cách và công tác vệ sinh nên được thực hiện nghiêm ngặt.

☐ Tự sàng lọc trước khi vào doanh nghiệp nếu có bất kỳ dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi có thể nghi nhiễm COVID-19 như được nêu dưới đây:

- Ho
- Khó gấp hoặc khó thở
- Ớn lạnh
- Run liên tục khi bị lạnh
- Đau cơ
- Đau đầu
- Đau họng
- Mất vị giác hoặc khứu giác
- Tiêu chảy
- Cảm thấy sốt hoặc nhiệt độ đo được là lớn hơn hoặc bằng 100,0 độ F
- Được biết là có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận dương tính với COVID-19

KHUYẾN NGHỊ VÀ NGUỒN LỰC ĐỊA PHƯƠNG BỔ SUNG

☐ Rửa hoặc khử trùng tay khi vào doanh nghiệp và sau mỗi lần tiếp xúc với nhân viên, khách hàng khác hoặc các mặt hàng trong doanh nghiệp.

☐ Làm sạch các bề mặt tiếp xúc cao hơn hai lần mỗi ngày.

☐ Nhất quán các hành động được thực hiện bởi nhiều nhà hàng trên toàn tiểu bang, xem xét việc tất cả nhân viên đều che mặt bằng khẩu trang vải (qua mũi và miệng). Nếu có thể, nhân viên nên xem xét việc đeo khẩu trang thường thay vì khẩu trang y tế.

Các giao thức y tế để phục vụ khách hàng:

☐ Tạo một kế hoạch khẩn cấp cho các cuộc tụ tập đông người và các sự kiện cộng đồng lớn để giúp bảo vệ bạn và sức khỏe của những người tham gia sự kiện và cộng đồng địa phương.

☐ Có một số yếu tố cần xem xét khi xác định nhu cầu để hoãn hoặc hủy bỏ một cuộc tụ tập lớn.
Bao gồm:

- Tổng số người tham dự, tại các địa điểm có quy mô như rạp chiếu phim và được sử dụng cho các cuộc tụ họp và sự kiện, ngoài các cuộc tụ tập lớn hơn (ví dụ: hơn 50 người) ra nhiều cơ hội hơn cho mọi người tiếp xúc trực tiếp và do đó có nguy cơ lây lan COVID-19 sẽ cao hơn.

- Số người tham gia có nguy cơ mắc bệnh nghiêm trọng hơn sau khi ký tiếp xúc với người nhiễm COVID-19. Người lớn tuổi và những người có tình trạng sức khỏe nghiêm trọng từ trước được cho là nhóm có nguy cơ cao.

- Mật độ người tham dự trong một khu vực hạn chế. Dựa trên những gì hiện được biết về virus, sự lây lan từ người sang người xảy ra thường xuyên nhất đối với những người tiếp xúc gần (trong vòng 6 feet).

- Có khả năng cao sẽ tác động đến kinh tế của những người tham gia, người tham dự, nhân viên và lớn hơn là cộng đồng.

- Mức độ truyền nhiễm trong cộng đồng địa phương và mức độ truyền nhiễm sẽ cao hơn nếu những người tham dự đi du lịch. Để hiểu rõ hơn về mức độ truyền nhiễm trong cộng đồng (và trong các cộng đồng nơi những người tham dự sẽ đi du lịch), tham khảo ý kiến với bộ y tế công cộng địa phương và / hoặc tiểu bang.

- Nếu có nhiều cách để giảm đáng kể số lượng người tham dự. Ví dụ, đối với các sự kiện thể thao hoặc các buổi hòa nhạc ở trường, các nhà tổ chức có thể xem xét tổ chức sự kiện nhưng cố gắng giảm đáng kể số lượng khán giả.

☐ Quảng bá những thông điệp ngăn cản những người bị bệnh tham dự các sự kiện. Điều này có thể bao gồm các tin nhắn điện tử được gửi cho người tham dự trước khi đi đến sự kiện cũng như tin nhắn yêu cầu mọi người rời khỏi sự kiện nếu họ bắt đầu có triệu chứng của COVID-19, bao gồm sốt, ho và khó thở. Người tham dự được khuyến khích nên kịp thời tư vấn y tế bằng cách gọi trước cho văn phòng bác sĩ hoặc phòng cấp cứu để được hướng dẫn.

☐ Nếu có thể, hãy xác định một không gian có thể được sử dụng để cách ly nhân viên hoặc người tham gia bị bệnh tại sự kiện. Chỉ định một không gian cho nhân viên và người tham gia có thể bị bệnh và không thể rời khỏi sự kiện ngay lập tức. Làm việc với các đối tác, chẳng hạn như các bệnh viện địa phương, để xây dựng một kế hoạch điều trị cho nhân viên và những người tham gia không sống gần đó. Bao gồm một kế hoạch để cách ly và chăm sóc cho những người dễ bị lây nhiễm.

☐ Xây dựng chính sách hoàn trả linh hoạt cho người tham gia. Tạo các chính sách hoàn trả cho phép người tham gia linh hoạt ở nhà khi họ bị bệnh, cần chăm sóc cho các thành viên trong gia đình bị bệnh hoặc có nguy cơ cao bị biến chứng từ COVID-19.

Các giao thức y tế để phục vụ khách hàng:

☐ Đảm bảo rằng các sự kiện có các vật dụng cung cấp cho nhân viên làm sự kiện và người tham gia, chẳng hạn như nước rửa tay khử trùng có chứa ít nhất 60% cồn, khăn giấy, giỏ đựng rác, khẩu trang che mặt, chất tẩy rửa và khử trùng. Làm sạch các bề mặt và đồ vật thường xuyên tiếp xúc vào bằng chất tẩy và nước trước khi khử trùng, đặc biệt là các bề mặt bị bẩn rõ ràng.

☐ Lập kế hoạch cho sự vắng mặt của nhân viên. Phát triển và thực hiện các chính sách tham dự và nghỉ ốm linh hoạt. Nhân viên tổ chức sự kiện cần ở nhà khi họ bị ốm, hoặc họ có thể cần phải ở nhà để chăm sóc một thành viên trong gia đình bị bệnh hoặc chăm sóc con cái của họ trong trường hợp nghỉ học. Cho phép nhân viên làm việc tại nhà khi có thể. Xác định các chức năng và vị trí công việc quan trọng và lập kế hoạch bảo hiểm thay thế bởi các nhân viên được đào tạo chéo (tương tự như lập kế hoạch cho nhân viên nghỉ lễ). Cung cấp hướng dẫn về cách thức và thời điểm trở lại làm việc một cách an toàn.

☐ Thực hiện chính sách tham gia linh hoạt của nhân viên và chính sách nghỉ ốm (nếu có thể). Yêu cầu nhân viên ở nhà nếu họ bị ốm hoặc chăm sóc một thành viên trong gia đình bị ốm. Thông báo cho nhân viên khi có kế hoạch thực hiện chính sách nghỉ phép COVID-19.

☐ Xem xét các lựa chọn thay thế cho nhân viên làm sự kiện và những người tham gia có nguy cơ cao bị biến chứng từ COVID-19. Hiện tại, người lớn tuổi và những người có tình trạng sức khỏe tiềm ẩn nghiêm trọng được coi là có nguy cơ mắc bệnh nặng và biến chứng từ COVID-19. Người tổ chức sự kiện có thể xem xét phân công lại nhiệm vụ cho nhân viên có nguy cơ cao hơn để hạn chế tiếp xúc với người khác. Những người trong nhóm có nguy cơ cao hơn nên tham khảo ý kiến của nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe của họ về việc tham dự các sự kiện lớn. Cân nhắc việc hoàn tiền cho những người tham gia sự kiện không thể tham dự vì họ có nguy cơ cao và / hoặc cung cấp thông tin về các lựa chọn thay thế.

☐ Lập kế hoạch các cách để hạn chế tiếp xúc trực tiếp cho nhân viên hỗ trợ sự kiện. Một số cách để làm điều này bao gồm cung cấp cho nhân viên tùy chọn làm việc từ xa nếu họ có thể thực hiện nhiệm vụ ngoài công việc, sử dụng email và tiến hành các cuộc họp qua điện thoại hoặc hội nghị video. Giảm số lượng nhân viên cần thiết như chia ca làm việc cho nhân viên hỗ trợ các chức năng và dịch vụ thiết yếu trong các sự kiện.

Các giao thức y tế cho cơ sở:

☐ Thường xuyên làm sạch và khử trùng các bề mặt và đồ vật thường xuyên chạm vào. Vệ sinh bằng chất tẩy rửa thường được sử dụng. Sử dụng tất cả các sản phẩm vệ sinh theo các hướng dẫn trên nhãn.

☐ Khẩu trang che mặt phải luôn mang theo.

☐ Nếu nhân viên hoặc người tham gia bị bệnh tại sự kiện, họ cần được cách ly ngay lập tức và được cấp khẩu trang che mặt sạch để đeo trong khi thực hiện quy trình chăm sóc sức khỏe / khẩn cấp.

Các liên kết thực hành tốt nhất về kinh doanh và công nghiệp:

- (https://www.whitehouse.gov/wp-content/uploads/2020/03/03.16.20_coronavirusguidance_8.5x11_315PM.pdf).

✓ DANH MỤC KIỂM TRA CHO CÁC KHÁCH SẠN

CÁC GIAO THỨC Y TẾ TIÊU CHUẨN TỐI THIỂU CỦA BANG TEXAS

Theo Sắc lệnh GA-18 của Thống đốc Abbott, sau đây là các giao thức y tế tối thiểu được đề xuất cho tất cả các doanh nghiệp lựa chọn hoạt động tại Texas. Người sử dụng lao động có thể áp dụng các giao thức bổ sung phù hợp với nhu cầu và hoàn cảnh cụ thể của họ để giúp bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của tất cả nhân viên và khách hàng.

Xin lưu ý, hướng dẫn y tế cộng đồng không thể lường trước mọi tình huống cụ thể. Người sử dụng lao động nên được thông báo và thực hiện các hành động dựa trên ý thức chung và phán đoán khôn ngoan để bảo vệ sức khỏe và hỗ trợ sự phục hồi kinh tế. Các doanh nghiệp cũng nên chú ý đến luật lao động của liên bang và tiểu bang và các tiêu chuẩn an toàn tại nơi làm việc.

Ghi chú:

Không có hướng dẫn cụ thể cho các khách sạn trong báo cáo "Mở cửa Texas". Các tiêu chuẩn tối thiểu dưới đây được trích từ phần của tất cả các nhà tuyển dụng trên báo cáo của bang và tất cả các khuyến nghị bổ sung đều tuân theo các hướng dẫn của CDC và các phát hiện tập thể của ETT.

Các giao thức y tế đối với nhân viên:

☐ Huấn luyện tất cả nhân viên về quy trình vệ sinh / khử trùng thích hợp, vệ sinh tay và quy ước mặc nhận liên quan đến hô hấp.

☐ Sàng lọc nhân viên trước khi vào doanh nghiệp.

☐ Cho nhân viên về nhà nếu có bất kỳ dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi có thể nghi nhiễm của COVID-19 như được nêu dưới đây:

- Ho
- Khó gấp hoặc khó thở
- Ớn lạnh
- Run liên tục khi bị lạnh
- Đau cơ
- Đau đầu
- Đau họng
- Mất vị giác hoặc khứu giác
- Tiêu chảy
- Cảm thấy sốt hoặc nhiệt độ đo được là lớn hơn hoặc bằng 100,0 độ F
- Được biết là có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận dương tính với COVID-19

☐ Không cho phép nhân viên có các dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi được liệt kê ở trên trở lại làm việc cho đến khi:

- Trường hợp một nhân viên được chẩn đoán mắc COVID-19, cá nhân đó có thể trở lại làm việc khi đáp ứng cả ba tiêu chí sau: ít nhất 3 ngày (72 giờ) *kể từ khi phục hồi* (khỏi sốt mà không sử dụng thuốc hạ sốt); và cá nhân đã có sự cải thiện đối với các triệu chứng hô hấp (ví dụ, ho, khó thở); và ít nhất 7 ngày đã trôi qua kể từ khi *xuất hiện các triệu chứng lần đầu tiên*; hoặc là

- Trường hợp một nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và chưa được kết luận bởi một chuyên gia y tế hoặc chuyên gia xét nghiệm COVID-19, cá nhân được cho là mắc COVID-19, và cá nhân đó

có thể không quay trở lại làm việc cho đến khi cá nhân đã hoàn thành các tiêu chí ba bước tương tự được liệt kê ở trên; hoặc là

- Nếu nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và muốn quay trở lại làm việc trước khi hoàn thành giai đoạn tự cách ly ở trên, cá nhân phải nhận được một kết luận từ cơ sở y tế chuyên nghiệp, có chẩn đoán có sức khỏe tốt, không có nguy cơ mắc bệnh.

☐ Không cho phép một nhân viên có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận mắc COVID19 trở lại làm việc cho đến khi kết thúc thời gian tự cách ly 14 ngày kể từ ngày tiếp xúc cuối cùng (có ngoại lệ cho nhân viên y tế và nhân viên của những ngành nghề thiết yếu).

☐ Yêu cầu nhân viên rửa hoặc vệ sinh tay khi vào nhà hàng và sau khi tiếp xúc với khách hàng.

☐ Yêu cầu nhân viên duy trì khoảng cách ít nhất 6 feet với các nhân viên khác. Nếu khoảng cách như vậy là không khả thi, các biện pháp như sử dụng khẩu trang, vệ sinh tay, cách ho, vệ sinh nên được thực hành nghiêm ngặt.

☐ Nếu Người sử dụng lao động cung cấp bữa ăn cho nhân viên, nhà tuyển dụng được khuyến nghị nên đóng gói bữa ăn riêng cho từng nhân viên.

☐ Nhất quán các hành động được thực hiện bởi nhiều nhà hàng trên toàn tiểu bang, tất cả nhân viên phải sử dụng khẩu trang vải (qua mũi và miệng). Nếu có thể, nhân viên nên xem xét việc đeo khẩu trang thường thay vì khẩu trang y tế.

- Cảm thấy sốt hoặc nhiệt độ đo được là lớn hơn hoặc bằng 100,0 độ F
- Được biết là có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận dương tính với COVID-19

Các giao thức y tế cho cơ sở:

☐ Đều đặn và thường xuyên làm sạch và khử trùng mọi bề mặt thường xuyên chạm vào, như tay nắm cửa, bàn, ghế và nhà vệ sinh.

☐ Khử trùng mọi vật dụng tiếp xúc với khách hàng.

☐ Để sẵn nước rửa tay khử trùng, khăn lau khử trùng, xà phòng và nước, hoặc chất khử trùng cho nhân viên và khách hàng.

☐ Đặt biển hiệu dễ nhìn thấy tại nhà hàng để nhắc nhở mọi người về các thực hành vệ sinh tốt nhất.

KHUYẾN NGHỊ VÀ NGUỒN LỰC ĐỊA PHƯƠNG BỔ SUNG

Hướng dẫn kinh doanh & Thực hành tốt nhất trong ngành:

☐ Các khách sạn có khả năng cho thuê số lượng phòng cụ thể theo hướng dẫn để đảm bảo kiểm soát giao thông và phân tán xã hội. Do đó, chúng tôi sẽ có khả năng mở một số tầng nhất định tại một thời điểm và luân phiên vệ sinh sâu.

☐ Phòng khách có thể được dọn sạch trước khi đến vì khách không muốn có bất kỳ tiếp xúc nào trong phòng khi đang ở.

☐ Các trạm vệ sinh được thiết lập trên toàn khách sạn, bao gồm thang máy, phòng họp và nhiều điểm trong sảnh.

☐ Không có dịch vụ người giúp việc, chỉ tự đỗ xe.

☐ Thiết bị an toàn: Khách sạn sẽ đảm bảo việc sử dụng găng tay và khẩu trang

☐ Khách sạn sẽ kiểm soát tất cả các lối vào để kiểm soát mô hình giao thông cho khách đến và khách quay lại để đảm bảo khoảng cách vật lý.

☐ Quầy lễ tân, nhà hàng và bất kỳ khách hàng nào phải đối mặt sẽ có kính Plexiglas hoặc tấm che để đảm bảo không có sự tiếp xúc nào nếu khách quyết định không chọn đăng ký di động.

☐ Nhà hàng khách sạn có quyền kiểm soát khoảng cách các bàn.

Tất cả các khách sạn theo hướng dẫn của thành phố và tiểu bang phải mang theo giấy chứng nhận phục vụ đối với cả thực phẩm và đồ uống và kỹ thuật.

☐ Đến nhận phòng và trả phòng miễn phí; thông qua điện thoại di động và quá trình chìa khóa điện thoại tại chỗ tại hầu hết các khách sạn. Hóa đơn của khách sẽ được gửi qua email để đảm bảo không tiếp xúc khi đến.

☐ Dịch vụ phòng cũng có thể được đặt qua điện thoại di động. Giao phòng không cần tiếp xúc.

☐ Tất cả các phòng họp sẽ sử dụng và được kiểm soát bởi các biểu đồ công suất, do đó tuân thủ tất cả các giới hạn công suất được quy định bởi thành phố và tiểu bang, như nhà hàng, mua sắm, v.v.

☐ Hướng dẫn bảng mới và thiết lập các quy trình đối với khoảng cách vật lý với bản đồ không gian có sẵn để khách hàng tin tưởng và đảm bảo họ sẽ có khoảng cách phù hợp trong tất cả các cuộc họp. Nếu các bảng không có đề xuất, có thể vệ sinh sau mỗi lần sử dụng hoặc thay đổi giao thức truyền thông cho các đột phá và các nhóm lớn. Không có miếng đệm, bút, giấy hoặc kẹo trên bàn họp.

☐ Truyền phát công nghệ: Có thể nhìn thấy các đột phá và phiên họp chung thông qua vệ tinh và internet từ phòng khách của khách hàng nếu họ không chọn tham dự các cuộc họp trực tiếp.

☐ Không có dịch vụ ăn uống và khách có thể dùng bữa ngay tại không gian được chọn và / hoặc phòng khách.

☐ Nhà hàng khách sạn và quán cà phê: phần lớn được thiết lập với công nghệ di động để đặt hàng qua kiosk hoặc máy tính bảng để không tiếp xúc trực tiếp.

☐ Loại bỏ máy pha cà phê, tạp chí định kỳ, ly và cốc từ phòng khách

Các liên kết thực hành tốt nhất về kinh doanh và công nghiệp:

- https://texaslodging.com/wp-content/uploads/2020/05/AHLA-Safe-Stay-Protocols.pdf

✓ DANH MỤC KIỂM TRA CHO CÁC TRƯỜNG HỌC VÀ CƠ SỞ TRÔNG GIỮ TRẺ EM

Ghi chú:

Để bắt kịp học sinh, luật quy định bắt buộc ngày giảng dạy đầu tiên là thứ Hai thứ tư trong tháng 8 sẽ được miễn để linh hoạt lịch học quanh năm, nếu cần thiết. Ngoài ra, luật bắt buộc 75.600 phút mỗi năm của thời gian học sinh sẽ được miễn giảm. Hệ thống trách nhiệm phải duy trì ở mức Không Xếp hạng cho đến khi tất cả các trường học tiếp tục với hướng dẫn trực tiếp đầy đủ cho một năm học.

KHUYẾN NGHỊ VÀ NGUỒN LỰC ĐỊA PHƯƠNG BỔ SUNG

Hậu cần và chính sách

☐ Duy trì các yếu tố chuyển đổi tài trợ từ phiên họp cuối cùng (tức là HB3).

☐ Các trường học nên được phép mở lại theo từng đợt để cho phép học sinh có nhu cầu thiết yếu được phục vụ trước. Những sinh viên đầu tiên được ưu tiên nên bao gồm:

- Những người có nhu cầu đặc biệt
- Học sinh vô gia cư
- Học sinh có nguy cơ cao trong học tập
- Sinh viên không được tiếp cận với Công nghệ

☐ Một khi các nhóm sinh viên này được đi học, thì các sinh viên khác có thể được ưu tiên dựa trên năng lực của trường. Cho đến khi không còn cần thiết nữa, nhiều khả năng hầu hết học sinh sẽ phải đến trường theo lịch trình đã được sửa đổi theo ca (có thể là một số ngày nhất định trong tuần, tất cả các buổi sáng / buổi chiều, v.v.) để tạo ra kinh nghiệm học trực tuyến.

☐ Nếu một gia đình yêu cầu học sinh học trực tuyến hoàn toàn thì yêu cầu đó phải được thực hiện trong thời gian đại dịch COVID-19 bởi tất cả các trường trong hạt .

☐ Tất cả các bữa ăn sẽ diễn ra bên trong các lớp học.

☐ Tất cả các cuộc họp sẽ không thể tiến hành. Các quyết định theo từng trường hợp nên được thực hiện bởi các hạt theo hướng dẫn hàng loạt từ CDC.

☐ Việc nghỉ giải lao sẽ được giới hạn với các hoạt động hạn chế tiếp xúc. Học sinh phải rửa tay trước khi vào lớp.

☐ Làm sạch các bề mặt tiếp xúc cao hơn hai lần mỗi ngày. Với bề mặt lớp học được vệ sinh sau mỗi lớp học.

☐ Tất cả nên đeo khẩu trang che mặt mọi lúc.

☐ Sẽ cần phải được đào tạo giáo dục sâu rộng về các giao thức an toàn mới.

☐ Các giao thức giữ khoảng cách vật lý 6 feet sẽ được tuân thủ trên xe buýt trường học.

Giao thức y tế cho học sinh và giáo viên:

☐ Duy trì cách ly ít nhất 6 feet với các học sinh khác. Mặc dù không thật sự hợp lý khi học sinh đeo khẩu trang che mặt trong giờ học, nhưng các trường học nên lắp kính plexiglass hoặc một vật ngăn khác giữa các học sinh phải đứng gần nhau hơn 6 feet.

☐ Tự sàng lọc trước khi đến trường, nếu có bất kỳ dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi có thể nghi nhiễm của COVID-19 như được nêu dưới đây:

- Ho
- Khó gấp hoặc khó thở
- Ớn lạnh
- Run liên tục khi bị lạnh
- Đau cơ
- Đau đầu
- Đau họng
- Mất vị giác hoặc khứu giác
- Tiêu chảy
- Cảm thấy sốt hoặc nhiệt độ đo được là lớn hơn hoặc bằng 100,0 độ F
- Được biết là có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận dương tính với COVID-19

☐ Rửa hoặc khử trùng tay khi vào trường và sau bất kỳ tiếp xúc nào với nhân viên / học sinh, khách truy cập khác hoặc các vật dụng không thuộc cá nhân trong trường.

☐ Không cho phép nhân viên có các dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi được liệt kê ở trên trở lại làm việc cho đến khi:

- Trường hợp một nhân viên được chẩn đoán mắc COVID-19, cá nhân đó có thể trở lại làm việc khi đáp ứng cả ba tiêu chí sau: ít nhất 3 ngày (72 giờ) *kể từ khi phục hồi* (khỏi sốt mà không sử dụng thuốc hạ sốt); và cá nhân đã có sự cải thiện đối với các triệu chứng hô hấp (ví dụ, ho, khó thở); và ít nhất 7 ngày đã trôi qua kể từ khi *xuất hiện các triệu chứng lần đầu tiên*; hoặc là

- Trường hợp một nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và chưa được kết luận bởi một chuyên gia y tế hoặc chuyên gia xét nghiệm COVID-19, cá nhân được cho là mắc COVID-19, và cá nhân đó có thể không quay trở lại làm việc cho đến khi cá nhân đã hoàn thành các tiêu chí ba bước tương tự được liệt kê ở trên; hoặc là

- Nếu nhân viên có các triệu chứng có thể nghi nhiễm COVID-19 và muốn quay trở lại làm việc trước khi hoàn thành giai đoạn tự cách ly ở trên, cá nhân phải nhận được một kết luận từ cơ sở y tế chuyên nghiệp, có chẩn đoán có sức khỏe tốt, không có nguy cơ mắc bệnh.

☐ Không cho phép một nhân viên có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận mắc COVID19 trở lại làm việc cho đến khi kết thúc thời gian tự cách ly 14 ngày kể từ ngày tiếp xúc cuối cùng (có ngoại lệ cho nhân viên y tế và nhân viên của những ngành nghề thiết yếu).

☐ Yêu cầu nhân viên duy trì khoảng cách ít nhất 6 feet với các nhân viên khác. Nếu khoảng cách như vậy là không khả thi, các biện pháp như sử dụng khẩu trang, vệ sinh tay, cách ho, vệ sinh nên được thực hành nghiêm ngặt.

 Các trường được khuyến nghị chuẩn bị từng suất ăn riêng biệt cho mỗi học sinh

 Các trường được khuyến nghị tiếp tục phục vụ bữa ăn cho những học sinh học tại nhà để hoàn thành chương trình học từ xa

☐ Nhất quán các hành động được thực hiện bởi nhiều cơ sở trên toàn tiểu bang, tất cả nhân viên phải sử dụng khẩu trang vải (qua mũi và miệng). Nếu có thể, nhân viên nên xem xét việc đeo khẩu trang thường thay vì khẩu trang y tế..

☐ Huấn luyện tất cả nhân viên về quy trình vệ sinh / khử trùng thích hợp, vệ sinh tay và quy ước mặc nhận liên quan đến hô hấp.

☐ Sàng lọc nhân viên trước khi vào trường:

Cho nhân viên về nhà nếu có bất kỳ dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi có thể nghi nhiễm của COVID-19 như được nêu dưới đây:

- Ho
- Khó gấp hoặc khó thở
- Ớn lạnh
- Run liên tục khi bị lạnh
- Đau cơ
- Đau đầu
- Đau họng
- Mất vị giác hoặc khứu giác
- Tiêu chảy
- Cảm thấy sốt hoặc nhiệt độ đo được là lớn hơn hoặc bằng 100,0 độ F
- Được biết là có tiếp xúc gần với một người được phòng xét nghiệm xác nhận dương tính với COVID-19

☐ Không cho phép nhân viên có các dấu hiệu hoặc triệu chứng mới hoặc xấu đi được liệt kê ở trên trở lại làm việc cho đến khi:

- Trường hợp một nhân viên được chẩn đoán mắc COVID-19, cá nhân đó có thể trở lại làm việc khi đáp ứng cả ba tiêu chí sau: ít nhất 3 ngày (72 giờ) *kể từ khi phục hồi* (khỏi sốt mà không sử dụng thuốc hạ sốt); và cá nhân đã có sự cải thiện đối với các triệu chứng hô hấp (ví dụ, ho, khó thở); và ít nhất 7 ngày đã trôi qua kể từ khi *xuất hiện các triệu chứng lần đầu tiên*;

Các giao thức y tế cho cơ sở:

☐ Đều đặn và thường xuyên làm sạch và khử trùng mọi bề mặt thường xuyên chạm vào, như tay nắm cửa, bàn, ghế và nhà vệ sinh.

☐ Khử trùng mọi vật dụng tiếp xúc với khách hàng.

☐ Để sẵn nước rửa tay khử trùng, khăn lau khử trùng, xà phòng và nước, hoặc chất khử trùng cho nhân viên và khách hàng.

☐ Đặt biển hiệu dễ nhìn thấy tại nhà hàng để nhắc nhở mọi người về các thực hành vệ sinh tốt nhất.

ĐÔI CHUYỂN ĐỔI Y TẾ KẾT LUẬN

Đôi chuyển đổi y tế COVID-19 chúc mừng Đôi chuyển đổi kinh tế trong báo cáo này, chúng tôi tin rằng báo cáo này đại diện cho một số thực tiễn tốt nhất để giảm nguy cơ lây lan COVID-19 trong cộng đồng của chúng ta.

Chúng tôi nhận thấy rằng việc mở cửa trở lại các doanh nghiệp và các lĩnh vực khác của nền kinh tế sẽ làm tăng rủi ro lây nhiễm COVID19 trong cộng đồng của chúng ta. Trong bối cảnh đại dịch COVID-19, không thể loại trừ nguy cơ lây nhiễm. Tuy nhiên, có nhiều cơ hội để làm giảm nguy cơ lây nhiễm đó để cho phép chúng ta mở cửa trở lại. Để làm được điều này, chúng ta phải thận trọng trong các hành vi của chính mình, theo dõi các chỉ số được đề xuất trong Báo cáo của Đôi Chuyển đổi y tế và ưu tiên sức khỏe của những người có nguy cơ về mặt y tế hoặc từ các cộng đồng bị thiệt thòi.

Báo cáo đôi chuyển đổi y tế COVID-19 của chúng ta, được phát hành vào ngày 27 tháng 4 năm 2020, nêu chi tiết về tình trạng kiến thức và khuyến nghị về sức khỏe cộng đồng hiện nay để mở cửa trở lại. Báo cáo của Thống đốc Abbott "Mở cửa Texas", phát hành cùng ngày, thiết lập các tiêu chuẩn tối thiểu về các giao thức y tế cho một số ngành công nghiệp tại Texas. Báo cáo từ đôi chuyển đổi kinh tế được xây dựng dựa trên cả hai tài liệu, cung cấp thông tin chi tiết về các thực tiễn tốt nhất cho danh sách các lĩnh vực kinh tế của chúng tôi và kêu gọi các tiêu chuẩn cao hơn nhằm giảm thiểu rủi ro và thúc đẩy công bằng trong cộng đồng của chúng tôi.

Chúng tôi cũng nhận ra rằng cả kiến thức về COVID-19 và phản ứng của chúng tôi đối với đại dịch đang thay đổi nhanh chóng. Kể từ khi công bố báo cáo của chúng tôi, Trung tâm kiểm soát và phòng ngừa dịch bệnh Hoa Kỳ (CDC) đã thay đổi hướng dẫn về người nên được xét nghiệm và các giao thức để cách ly. Chúng tôi

khuyến khích tất cả các thành viên trong cộng đồng của chúng tôi, nhưng đặc biệt là chủ doanh nghiệp và Người sử dụng lao động, luôn cập nhật các hướng dẫn và thực tiễn dựa trên bằng chứng.

Các khuyến nghị của Đôi chuyển đổi kinh tế đối với sự hỗ trợ của các doanh nghiệp nhỏ và thuộc sở hữu thiểu số, tạo thành một bộ phận lớn nền kinh tế của San Antonio và Hạt Bexar và đặc biệt bị đe dọa bởi cuộc khủng hoảng hiện nay, có tầm quan trọng vô cùng. Chúng tôi hoan nghênh công việc của họ trong lĩnh vực này.

Cam kết "Lớn mạnh hơn. An toàn hơn. Cùng nhau thực hiện" sẽ giúp đảm bảo rằng các chủ doanh nghiệp tuân thủ các tiêu chuẩn của Thành phố / Hạt bao gồm sử dụng khẩu trang che mặt, thực hiện dãn cách vật lý (hoặc xã hội), kiểm tra nhiệt độ, khử trùng tay và các giao thức làm sạch, thanh toán không tiếp xúc và đào tạo nhân viên. Bằng cách kêu gọi tất cả các chủ doanh nghiệp bảo vệ sức khỏe của nhân viên và khách hàng, chúng tôi chú trọng cả sức khỏe cá nhân và cộng đồng.

Chúng tôi rất biết ơn cách tiếp cận chu đáo của đôi chuyển đổi kinh tế, sự đáp ứng của họ đối với dữ liệu và hướng dẫn về sức khỏe cộng đồng và cam kết của họ đối với công bằng. Bằng cách làm việc cùng nhau, chăm sóc lẫn nhau, tuân theo hướng dẫn an toàn và tập trung vào các nước láng giềng có nguy cơ hoặc bị thiệt thòi về mặt y tế, chúng ta sẽ tìm ra cách tiến lên và thoát khỏi cuộc khủng hoảng này.

Trân trọng,

Đôi chuyển đổi y tế COVID-19

Barbara Taylor, Bác sĩ, MS, UT Health San Antonio, Chủ tịch, Nhóm chuyển đổi y tế COVID-19

Bryan J. Alsip, Bác sĩ, MPH, FACPM, Hệ thống Y tế Đại học

Ruth Berggren, Bác sĩ, UT Y tế San Antonio

Caroline C. DeWitt, Bác sĩ, San Antonio Chuyên gia tư vấn về các bệnh truyền nhiễm

Michele Durham, MEd, BEAT AIDS Liên minh tin tưởng

Dawn Emerick, MPA, Ed.D, Thành phố San Antonio, Khu Y tế Thành phố San Antonio

Rita Espinoza, DrPH (c), MPH, Thành phố San Antonio, Khu Y tế Thành phố San Antonio

Zan Gibbs, MPH, Thành phố San Antonio, Văn phòng Công bằng

Kenneth R. Kemp, Bác sĩ, Y học chăm sóc phổi và quan trọng, Nhà thờ Baptist truyền giáo Antioch

Jason Morrow, Bác sĩ, Tiến sĩ, FAAPM, UT Health San Antonio

Sharon Ong'uti, Bác sĩ, MPH, FACP, UT Health San Antonio Fellow, Trưởng nhóm

Thomas F. Patterson, Bác sĩ, UT Y tế San Antonio

Amelie G. Ramirez, DrPH, UT Sức khỏe San Antonio

Justin Rodriguez, Ủy viên hạt 2 hạt Bexar

Cherise Rohr-Allegrini, Tiến sĩ, MPH, Tư vấn dịch tễ học và Quan hệ đối tác tiêm chủng

Ana Sandoval, MPH, Ủy viên Hội đồng Thành phố San Antonio Hạt 7

Junda Woo, Bác sĩ, MPH, Thành phố San Antonio, Khu Y tế Thành phố San Antonio

PHỤ LỤC

[i] Báo cáo mở cửa Texas và định nghĩa những khách hàng có nguy cơ lây nhiễm cao là những người từ 65 tuổi trở lên, đặc biệt là những người mắc bệnh phổi mãn tính; hen trung bình đến nặng; bệnh tim mãn tính; béo phì nặng; Bệnh tiểu đường; bệnh thận mãn tính chạy thận nhân tạo; bệnh gan; hoặc hệ thống miễn dịch suy yếu. Định nghĩa khu vực Greater San Antonio "có nguy cơ", bao gồm các nhóm dân cư bị thiệt thòi như những người sống trong nghèo khổ, vô gia cư và dân số thiểu số.

[ii] Báo cáo "Mở cửa Texas" trích dẫn nhiệt độ tối thiểu là 100 độ F. Thành phố San Antonio và Hạt Bexar khuyến nghị nhiệt độ tối thiểu theo hướng dẫn của CDC (99,6 độ F tại thời điểm viết) - có thể thay đổi. HTT cũng khuyến nghị rằng nhân viên và khách truy cập có nhiệt độ tối thiểu CDC hoặc cao hơn, những người kiểm tra âm tính với COVID-19 vẫn phải ở nhà làm việc trong vòng 7-10 ngày để giảm thiểu nguy cơ lây lan cúm và các mầm bệnh truyền nhiễm khác . ETT khuyến nghị không sử dụng các hình phạt đối với nhân viên bị bệnh.

Bảng 2

Ngoài các tổ chức hỗ trợ kết nối doanh nghiệp nhỏ với các nguồn lực như giáo dục, đào tạo, tiếp cận vốn và vật tư, tổ chức vận động và phòng thương mại của chúng tôi tích cực đại diện cho tiếng nói của các doanh nghiệp địa phương cho các nhà hoạch định chính sách. Các phòng có thể giúp các doanh nghiệp nhỏ thiết lập và củng cố mạng lưới và sẽ thay mặt họ làm việc để đưa ra và thay đổi chính sách ảnh hưởng đến kinh doanh.

HỖ TRỢ CÁC DOANH NGHIỆP NHỎ	SỐ ĐIỆN THOẠI	TRANG WEB
Trung tâm San Antonio	510-501-0434	https://centrosanantonio.org/
Launch SA	210-885-5914	https://launchsa.org/
LiftFund	210-685-8377	https://www.liftfund.com/
LISC	210-867-2065	https://www.lisc.org/
Trung tâm doanh nhân Maestro	210-693-8345	https://maestrocenter.org/
SAGE	210-464-1355	https://www.sagesa.org/
Trung tâm phát triển doanh nghiệp nhỏ tại UTSA	210-458-2744	https://sasbdc.org/
SouthSide First	210-718-8347	https://www.southsidefirst.org/
Tổng công ty phát triển Westside	210-501-0192	https://westsidedevcorp.com/
Quản trị doanh nghiệp nhỏ Hoa Kỳ - S.A.	210-517-7377	https://www.sba.gov/offices/district/tx/san-antonio
THÀNH VIÊN VÀ CÁC TỔ CHỨC VẬN ĐỘNG	**SỐ ĐIỆN THOẠI**	**TRANG WEB**
Phòng thương mại người Mỹ gốc Phi của Nam Phi	210-490-5200	https://www.africanamericanchambersa.org/
Phòng thương mại châu Á Alamo	210-275-1063	https://alamo-aacc.org/
Phòng thương mại thành phố Alamo	210-789-2788	https://alamocitychamber.org/
Hội đồng kỹ thuật các công ty Mỹ	210-842-4055	http://acecsanantonio.org/
Viện kiến trúc sư Mỹ	210-316-8073	https://aiasa.org/
Hiệp hội thầu phụ Mỹ	210-349-2105	https://asasanantonio.org/
Asociación de Empresarios Mexicanos ở Nam Phi	210-239-9831	https://aemusa.org/chapter-san-antonio/
Nhà xây dựng và nhà thầu liên kết	210-342-1994	http://www.abcsouthtexas.org/
Tổng thầu liên kết - Ngang	512-431-4194	https://agctx.org/
Tổng thầu liên kết - Dọc	210-349-4921	https://www.sanantonioagc.org/

Hiệp hội các đầu bếp	210-854-4479	https://www.chefcooperatives.com/
Culinaria	210-822-9555	https://culinariasa.org/
Liên minh nhà thầu công bằng	210-226-9041	https://www.facebook.com/FairContractingCoalition/
Phòng toàn cầu San Antonio	210-920-1831	https://www.globalchamber.org/aboutsanantonio
Hiệp hội các nhà xây dựng lớn hơn San Antonio	210-696-3800	https://www.sabuilders.com/
Hiệp hội các nhà thầu Tây Ban Nha de San Antonio	210-444-1100	https://hcadesa.org/
Nhà thầu điện lực độc lập	210-431-9861	http://www.iecsanantonio.com/
Hiệp hội vận động của người da màu	210-224-7636	http://www.sanantonionaacp.org/
Hiệp hội Quốc gia Chủ doanh nghiệp nữ	210-260-6246	https://nawbosa.org/
Phòng Bắc San Antonio	210-344-4848	https://www.northsachamber.com/
Hiệp hội hệ thống nước sưởi nhà thầu làm mát	210-824-7422	http://www.phcc-sanantonio.org/
Kỹ sư chuyên nghiệp trong thực hành tư nhân	210-862-8300	http://www.peppbexar.com/
Phòng thương mại San Antonio	210-229-2100	http://www.sachamber.org
Hiệp hội các nhà sản xuất San Antonio (SAMA)	210-979-7530	http://www.sama-tx.org/
Phòng thương mại Tây Ban Nha San Antonio	210-208-8200	https://www.sahcc.org/
Phòng LGBT San Antonio	210-504-9429	http://www.salgbtchamber.org/
Hiệp hội nhà hàng San Antonio	210-734-7663	https://www.txrestaurant.org/sanantonio
Phòng phụ nữ San Antonio	210-299-2636	https://www.sawomenschamber.org/
Phòng Nam San Antonio	210-240-1764	https://www.southsachamber.org/
Hiệp hội thương gia Nam Texas	210-494-7170	https://www.mystma.com/
Khối công nghệ	210-262-1900	https://www.satechbloc.com/
Hiệp hội kỹ sư chuyên nghiệp Texas	210-494-7223	https://www.bexartspe.org/
Phòng Tây San Antonio	210-229-1266	https://www.westsachamber.org/