



فريق التحول الاقتصادي لكوفيد 19

ملحق بتقرير فريق التحول الصحي ودليل لإعادة فتح
الأعمال التجارية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار

جدول المحتويات

2	رسالة من قادتنا
3	لمحة عامة
3	الأهداف
3	النتائج
3	فريق التحول الاقتصادي
4	العملية
5	الالتزام بالعدالة الاجتماعية
6	توصيات لدعم الشركات الصغيرة
6	قائمة تحقق لإعادة الفتح العادل
8	توصيات الموارد
9	توصيات التسويق والعلاقات العامة
9	دليل خطط سان أنطونيو العظمى للشركات المحلية
11	تعهد "أعظم. أكثر أمانًا. سويًا"
11	المطاعم والحانات
16	دور السينما
19	المتاحف والمكتبات
21	الكنائس/ أماكن العبادة
24	المكاتب والخدمات المهنية
26	المصنعين
29	شركات البناء
31	صالات الألعاب الرياضية/ اللياقة البدنية
33	قائمة تحقق للصالونات والمنتجات الصحية
35	قائمة تحقق للتجمعات الجماهيرية
38	الفنادق
40	المدارس ومرافق رعاية الأطفال
43	الملاحظات الختامية لفريق التحول الصحي
44	ملحق

رسالة من قادتنا

بالنيابة عن مجلس مدينة سان أنطونيو ومفوضي مقاطعة بيكسار، نود أن نتقدم بالشكر إلى مجتمع الأعمال التجارية على سعيه الدؤوب على الاستئناف المنصف والأمن لاقتصادنا.

تتسم منطقتنا بالمرونة، ویمنحننا تراثنا القوة. فقد خلقنا لنجابه أصعب التحديات. ولا يتعين على أي منا الاختيار بين السلامة البدنية والصحة الاقتصادية. فالفكرة هي أن كل شخص يستحق فرصة للتعافي من هذه الجائحة - وذلك هو محور خطة التحول الاقتصادي الخاصة بنا.

من خلال النظر المتمعن المدروس الذي تقوده العقول اللامعة لمجتمعنا الطبي، تمكن قادتنا التجاريين والاقتصاديين من وضع مسار مستقبلي مدروس تم وضعه خصيصًا لدعم الأعمال التجارية الأشد احتياجًا. يحصل الفريق على المشورة الطبية كخطوة إضافية ويقدم التوجيه والموارد لمجالاتنا المتميزة للمساعدة على العودة الآمنة للعمل التجاري. باعتباره ملحقًا بتقرير التحول الصحي، نعتزم أن تكون هذه الخطة موردًا وحيثًا لعودة النشاط الاقتصادي. حيث يحتوي على المبادئ التوجيهية الحكومية الواردة في خطة الحاكم "فتح تكساس"، بالإضافة إلى توصيات وموارد معينة مقدمة بواسطة الخبراء والمنظمات المحلية التي تعمل على إعادة فتح اقتصادنا بأمان أمام جميع الشركات مختلفة الأحجام ومن جميع أنحاء المنطقة.

يتحمل كل منا مسؤولية سلامة وأمن مجتمعنا. ولهذا السبب تحديدًا، يجب على منطقتنا الالتزام بأكثر من المعايير الدنيا المحددة بواسطة المسؤولين الفيدراليين والحكوميين. سويًا نكون أقوى. سويًا سنبقى بأمان. انضم إلينا في تقديم تعهدنا "أعظم. أكثر أمانًا. سويًا" وقم بدورك في المساعدة على فتح سان أنطونيو بأمان. من خلال التزامك بالرعاية الجماعية، يمكنك الحصول على الإمدادات والمواد التسويقية والموارد الأخرى لنخبر العالم في صوت واحد أن سان أنطونيو العظمى تعتنى بمواطنيها وتفتح أبوابها بشكل مسؤول.

ليس هناك أي شيء أكثر أهمية منك. سويًا سنبقى بأمان. سويًا، سنكون أعظم مما سبق.



رون نيرنبرج، عمدة مدينة سان
أنطونيو، تكساس



نيلسون وولف، قاضي المقاطعة،
مقاطعة بيكسار، تكساس

لمحة عامة

قام العمدة نيرنبرج والقاضي وولف بتجميع فريق التحول الاقتصادي يوم الخميس الموافق 23 إبريل، وذلك لوضع منظور تجاري واسع النطاق للمبادئ التوجيهية الإشرافية لفريق التحول الصحي بخصوص إعادة فتح الاقتصاد المحلي. تم تكليف فريق التحول الاقتصادي بتقديم تقرير مخصص بالتوصيات وموارد الشركات المحلية لإعادة فتحها وإدارتها بأمان في ضوء المعايير الموضوعية بواسطة ولاية تكساس. لقد جاء العمل المسند إلى فريق التحول الاقتصادي في وقت أكثر من مناسب ومهم في ضوء تحرك الحاكم/ أبوت نحو إعادة فتح العمل التجاري في تكساس بتاريخ 1 مايو. سيساعد هذا الملحق الاقتصادي بالتقرير الصحي الشركات التجارية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار على تحديد بروتوكولات السلامة الملائمة للتخفيف من خطر إعادة فتحها. تعتمد ثقة المستهلك بشكل مباشر على الثقة في التوجيهات. سوف تلعب الشفافية والعدالة والتواصل الواضح دورًا مهمًا في إعادة فتح اقتصاد سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار بنجاح.

ملحوظة: تقدم مراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها التوجيهات بخصوص العودة إلى العمل والعزل خلال جائحة كوفيد 19. يجب أن يبقى ملاك الشركات وأصحاب العمل على علم بالتحديثات الواردة من مراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها، حيث إنه من المرجح أن يستمر التوجيه خلال الجائحة.

الأهداف

- 1) التعاون مع فريق التحول الصحي لإعطاء الأولوية للصحة العامة مع تقديم توجيهاتنا لحماية الموظفين والمستهلكين والزائرين.
- 2) تطبيق نظام مراقبة العدالة الاجتماعية على جميع التوجيهات والتوصيات.
- 3) مراعاة وإدراج المجالات المختلفة واحتياجاتها المميزة.
- 4) إكمال توجيهات الحاكم من خلال تقييم أفضل الممارسات ومستويات المخاطر لكل مجال.
- 5) الحفاظ على المرونة والقدرة على التأقلم مع التغييرات البيئية.

النتائج

- ✓ **تعقيب على التقرير الميداني لفريق التحول الصحي**
- تطوير دليل محلي. يشمل "الدليل" توجيهات إضافية وتوصيات بخصوص إعادة الفتح الآمن تتخطى وتتجاوز المعايير الدنيا المحددة في خطة الحاكم/ أبوت "فتح تكساس"، بما في ذلك قوائم التحقق للشركات في المجالات الرئيسية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار.
- إنشاء خطة تسويقية وعلاقات عامة. طرح توصيات للتسويق في أنحاء المجتمع وحملات تواصل لضمان ثقة المستهلكين والزائرين.
- تحديد وتسهيل الوصول إلى الموارد التجارية. استجابةً لاحتياجات الشركات الصغيرة، تطوير مجموعة من المبادئ التوجيهية لمساعدة الشركات على ضمان سلامة موظفيها وعمالها لمواجهة كوفيد 19.

فريق التحول الاقتصادي

الرئيس المشارك
جوليسا كاريلو
الرئيس، شركة تيجاس بريمير لمقاولات البناء ذ.م.م

الرئيس المشارك
كيفن فويلكل
الرئيس، شركة تويوتا لتصنيع السيارات - تكساس ذ.م.م

فريق التحول الاقتصادي لكوفيد 19

ملحق بتقرير فريق التحول الصحي ودليل لإعادة فتح الأعمال التجارية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار

منسق مدينة سان أنطونيو

عضوة المجلس/ ربيكا فيجاران

مقاطعة مجلس المدينة 3

منسق مقاطعة بيكسار

المفوض/ سيرجيو "شيكو" رودريجز

ضاحية المقاطعة 1

الاسم	المؤسسة	القطاع
بيدي رامشاران	إندانتك	سلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية
بوبي بيريز	سبيرز للرياضة والترفيه	الألعاب الرياضية والفعاليات والتجمعات الجماهيرية
بودي موريس	سبير لإدارة المخاطر	التأمين والاستحقاقات
دافيد سميث	مدير مقاطعة بيكسار	القطاع العام، المقاطعة
إيريك والش	مدير مدينة سان أنطونيو	القطاع العام، المدينة
جينا ساوسيدو - هيريرا	مؤسسة إس إيه للتنمية الاقتصادية	التنمية الاقتصادية
جينفر ديلجادو	ستابيلتي للتوظيف والاستشارات	الخدمات المهنية
جودي بيلي نيومان	ذا فريندلي سبوت آيس هاوس	الحانات ورواد الأعمال
د/ كينث كيمس	كنيسة إنطاكية التبشيرية المعمدانية	الكنائس، طبية
ليونارد أجويلار	رابطة سوثويست بايب التجارية	تريزر أدفوكاسي
ليزا تاتوم	ل. م تاتوم، ذ.م.م	قانوني
ماجالي شوكانون	سويب ديفلوبمنت	الدعاية الرقمية
ميلاني تاويل	سوايب تراك	التكنولوجيا والتجارة الإلكترونية
د/ بيدرو مارتينيز	مدرسة مقاطعة سان أنطونيو المستقلة	التعليم
بيتي كورنيز	لا فاميليا كورنيز	المطاعم
سوزي هارت	ماريوت	الفنادق والاستضافة
تويسدي نايت	سان أنطونيو للتنمية على الجانب الشرقي	التنمية الاقتصادية
واين تيري	تيرانليا للاستشارات	التخطيط الاستراتيجي

العملية

يتكون فريق التحول الاقتصادي من مجموعة متنوعة من القادة في مختلف القطاعات والتخصصات والأحجام والنطاقات الجغرافية والديموغرافية. حيث يمتلك كل عضو خبرات ومنظورات وشبكة تجاه هذه العملية المتسارعة والنشيطة. يرغب فريق التحول الاقتصادي في التقدم بالشكر لكل من قام بإثراء العملية، خاصة فريق التحول الصحي وموظفي الدعم.

المنهجية

قبل استلام تقرير فريق التحول الصحي، بدأ الفريق بتجميع ومراجعة الوثائق المرجعية من مؤسسات المجال والشركات الخاصة والفروع التنفيذية الحكومية وخبرته التشغيلية الخاصة لتطوير خط أساس بخصوص توجيهات التعافي.

تم تقسيم الفريق بعد ذلك إلى مجموعات فرعية لمراجعة تقرير فريق التحول الصحي وتقديم التعليقات ووضع مصفوفة للضوابط المحتملة حسب المجال التي يمكن تنفيذها للتخفيف من الآثار الصحية والتشغيلية، ومخاطر السمعة مع إعادة فتح الشركات. استمر الفريق الأكبر

فريق التحول الاقتصادي لكوفيد 19

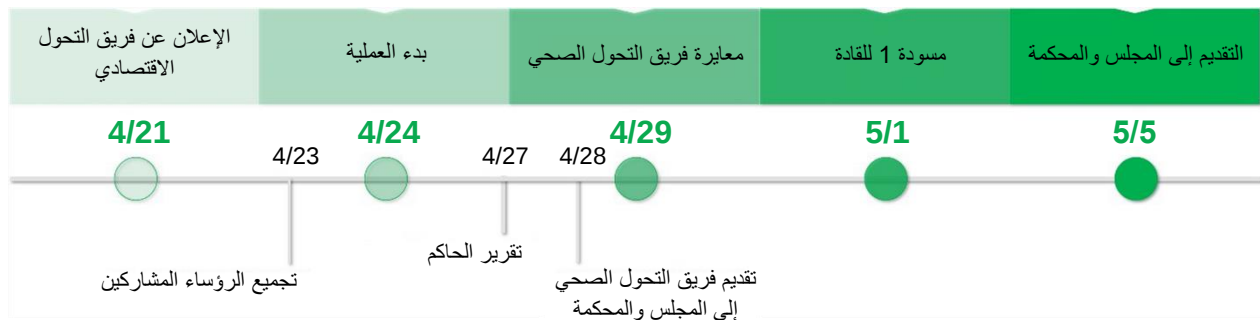
ملحق بتقرير فريق التحول الصحي ودليل لإعادة فتح الأعمال التجارية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار

في عقد اجتماعات عن بعد للحفاظ على الوضوح حيث تكيفنا مع البيئة المتغيرة.

تغير النطاق تغيرًا طفيفًا مع إصدار الحاكم تقريره، مما أدى إلى توجيه فريق التحول الاقتصادي نحو تغيير المسار وتطوير موارد وتوجيهات معينة للشركات المحلية في إطار معاملات تكاليف الولاية. قسمت المجموعات الفرعية العمل حسب المجال بهدف تحديد الثغرات في توجيهات الولاية وتقديم طبقة من الدقة حتى يصبح التوجيه أكثر صلة ومفيد للشركات المحلية.

بعد تجميع الموارد وتطوير الاستراتيجيات للوفاء بأهدافنا، قمنا بالتحقق من اقتراحاتنا مع أصحاب المصلحة في أنحاء القطاعات والمستخدمين النهائيين المحتملين للمنتجات النهائية لتلك الجهود.

الجدول الزمني



الالتزام بالعدالة الاجتماعية

أبرزت جائحة كوفيد 19 كثير من أوجه التباين في منطقتنا وكذلك مجتمعنا التجاري. تواجه الشركات الصغيرة، خاصة المملوكة للأقلية، قرارات لم يكن يفكر بها مالك أي شركة. يلتزم فريق التحول الصحي وفريق التحول الاقتصادي بالتصدي للتحديات التي يواجهها سكاننا المهمشين والتوصية بحلول طويلة وقصيرة المدى حتى لا يقع المقيمون في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار في موقف يتعين عليهم الاختيار فيه بين الصحة البدنية والاقتصادية. يعتقد فريقا التحول الاقتصادي والصحي أن صحة المقيمين ستتحسن أيضًا من خلال تقديم الدعم المتزايد للشركات المملوكة للأقلية الصغيرة والنساء الذين يقعون في صميم اقتصادنا، بالإضافة إلى زيادة الطاقة الاستيعابية لبرامج تطوير القوى العاملة.

من خلال الموارد الوطنية وخلال الدراسة الاستقصائية التي تم إجرائها محليًا في شهر مارس بواسطة مؤسسة سان أنطونيو للتنمية الاقتصادية، فقد استطعنا التعرف على أنه لا توجد علاقة بنكية للشركات الصغيرة، وبالتالي تم حرمانهم من الحصول على قروض مؤسسة الشركات الصغيرة وتمويلات برنامج حماية الراتب. لا يواجه مجتمعنا هذا التحدي بمفرده، ففي الولايات المتحدة الأمريكية، 95% تقريبًا من الشركات المملوكة للسود، و91% من الشركات المملوكة للاتينيين و75% من الشركات المملوكة للأسويين لا يحصلون على قرض برنامج حماية الراتب من خلال المصارف العادية أو الاتحادات الائتمانية.

في إبريل، قدرت غرفة التجارة الإسبانية، احتمالية عدم قدرة 1 من أصل كل 4 مشاريع لاتينية/إسبانية على إعادة الفتح، وقد علمنا أن صحة ورعاية مجتمعاتنا المهمشة مترابطة بشكل كبير مع رفاهيتهم الاقتصادية. من المحتمل أن تكون هذه التقديرات مرتفعة بشكل كبير في الوقت الحالي، وأكثر ارتفاعًا أيضًا في سان أنطونيو على وجه الخصوص، في ضوء العدد المرتفع للمشاريع اللاتينية/الإسبانية في مدينتنا التي تعمل بشكل روتيني باستخدام هوامش ضئيلة.

يعتقد فريقا التحول الصحي والاقتصادي أنه بإمكان مجتمعنا قيادة الطريق نحو التعافي على المدى القصير وإحداث تغييرًا دائمًا لمجتمع الشركات الصغيرة المتحرك نحو الأمام وأن يعطي نموذجًا للمدن حول إمكانية النهوض بالعدالة الاقتصادية الأمريكية من خلال تقديم جهود دعم الفرز القائم على الاحتياجات، حيث يعطي ذلك الأولوية للشركات الصغيرة للغاية (أقل من 50 موظف) والمملوكة للنساء و/أو الأقليات وموظفيهم. يعني ذلك لقاء مجتمع الشركات الصغيرة في مكان تواجدهم وتحديد احتياجاتهم الفورية وطويلة المدى وتقديم شبكة من المستشارين والبرامج والمساعدة الأخرى للتعافي من الجائحة والنمو في المستقبل.

توصيات لدعم الشركات الصغيرة

على المدى القريب، يوصي فريق التحول الاقتصادي بتضافر جهود الاستجابة المؤسسية لمؤسسة سان أنطونيو للتنمية الاقتصادية وفريق التعافي مع قادة التنمية الاقتصادية وملاك الشركات الصغيرة وبرامج الشركات الصغيرة ومؤسسات الدفاع لمواصلة تحديد الاحتياجات المباشرة وتحديد أفضل المؤسسات التي يمكنها تلبية تلك الاحتياجات ومواصلة التركيز على الجهود التشغيلية تجاه أكثر من 50,000 شركة صغيرة في مقاطعة بيكسار.

الإجراء: كما يوصي فريق التحول الاقتصادي بعمل مؤسسة سان أنطونيو للتنمية الاقتصادية مع مسؤولي المدينة والمقاطعة لتطوير جهة أو "فريق عمل" مركزية مخصصة بتلبية احتياجات الشركات المحلية الصغيرة بخصوص الاستعداد للكوارث المستقبلية والجوائح والمخاوف المتعلقة بالمساواة من خلال تحسين نمو الشركات الصغيرة. سيساعد فريق العمل المذكور على رفع ومضاعفة الجهود للوصول إلى الشركات في أنحاء المنطقة من خلال الغرف المحلية ومراكز مساعدة الشركات الصغيرة وفرق التنمية الاقتصادية. يجب قياس النشاط الاستراتيجي وإبلاغ المدينة والمقاطعة وأصحاب المصلحة بالقطاع الخاص بالتقدم المحرز بخصوص الاستثمار في أي عمليات بواسطة فريق العمل. سوف تعمل هذه الجهة مباشرة مع الشركات الصغيرة في المقاطعة لتعزيز الوصول العادل إلى البرامج بلغات وصيغ متعددة.

قائمة تحقق لإعادة الفتح العادل

التوصيات قصيرة المدى:

- تأثرت الكثير من الشركات بجائحة كوفيد 19 بدرجة وصلت إلى نقطة الإغلاق التام. وفقًا للدراسة الاستقصائية لمؤسسة سان أنطونيو للتنمية الاقتصادية، تتمثل أكبر المخاوف المحلية في عنصرين، ألا وهما: الأمن المالي وسلامة ورفاهية الموظفين. يوصي فريق التحول الاقتصادي بالنهج الموضحة أدناه، وقام بتجميع قائمة بالمؤسسات المحلية المرموقة المستعدة للمساعدة بالاحتياجات الفورية.
- ☐ وضع برامج جديدة والارتقاء بالبرامج الحالية التي تقدم الإعانة المالية والقروض والتوجيه المستهدف حول كيفية تنفيذ أفضل الممارسات المتواصلة للشركات.
- ☐ تقديم مساعدة مصممة وحسب الحاجة وشخصية في التسجيل للحصول على برنامج حماية الراتب والقروض الأخرى.
- ☐ تطوير المساعدة لضمان التغطيات التأمينية الملائمة للعمل في بيئة كوفيد 19.
- ☐ المساعدة في تقديم المشورة القانونية لمواجهة مشاكل مثل المتأخرات والتأجيلات... إلخ.
- ☐ تقديم توجيه مباشر وتدريب حول أفضل الممارسات لمنع انتشار كوفيد 19.
- ☐ توفير إمكانية الوصول إلى إمدادات التنظيف ومنتجات السلامة (يرجى الاطلاع على صفحة 8).
- ☐ التسويق والتعليم وإدراك أن الشركات الصغيرة والأقلية تمتلك أكبر الإمكانيات للنمو سريعًا من أجل للتعيين والنمو في حالة إدراجها في الفرص التعاقدية مع الشركات المحلية ومؤسسات القطاع العام (يرجى الاطلاع على صفحة 9).
- ☐ تحديد التواصل التجاري لرأس المال في مختلف الأصعدة مع التخطيط للتوعية المالية والمساعدة بخصوص جاهزية القروض.

فريق التحول الاقتصادي لكوفيد 19

ملحق بتقرير فريق التحول الصحي ودليل لإعادة فتح الأعمال التجارية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار

- ☐ التعرف على الاحتياجات الفورية لمراكز مساعدة الشركات الصغيرة للمساعدة في دعم شركائنا المحلية (يرجى الاطلاع على الملحق 1).
- ☐ الاختبار الصحي عن بعد المجاني ومنخفض التكلفة بخصوص كوفيد 19.
- ☐ تطوير مبادرات جديدة وتطوير مبادرات "الشراء المحلي" القائمة المخصصة للترويج وتعزيز الشركات الصغيرة.
- ☐ تطوير وتنفيذ تدريب مجاني أو منخفض التكلفة حول استمرارية العمل التجاري وإدارة المخاطر بخصوص:
- التوعية المالية
 - التخطيط المالي والتوقع
 - الإدارة المالية
 - تحديد التكلفة للأرباح
 - كيفية تطوير خطة تمويل الطوارئ
 - تخطيط جاهزية القروض
 - استمرارية العمل التجاري
 - تخطيط إدارة المخاطر
 - التخطيط الاستراتيجي

جدول 1

المؤسسة	عبر الهاتف	عبر الموقع الإلكتروني
سننرو سان أنطونيو	510-501-0434	https://centrosanantonio.org/
لونش إس إيه	210-885-5914	https://launchsa.org/
ليفنت فاند	210-685-8377	https://www.liftfund.com/
إل آي إس سي	210-867-2065	https://www.lisc.org/
مركز مايسنرو لرواد الأعمال	210-693-8345	https://maestrocenter.org/
سايدج	210-464-1355	https://www.sagesa.org/
مركز تطوير الشركات الصغيرة بجامعة تكساس في سان أنطونيو	210-458-2744	https://sasbdc.org/
ساويز سايد فيرست	210-718-8347	https://www.southsidefirst.org/
مؤسسة ويست سايد ديفلوبمنت	210-501-0192	https://westsidedevcorp.com/
إدارة الشركات الصغيرة الأمريكية - مكتب سان أنطونيو	210-517-7377	https://www.sba.gov/offices/district/tx/san-antonio

للحصول على قائمة كاملة بموارد الشركات الصغيرة ومؤسسات الدفاع (يرجى الاطلاع على الجدول 2، صفحة 45).

التوصيات طويلة المدى:

يوصي فريق التحول الاقتصادي فريق عمل القادة المحددين في القسم السابق ليس فقط بمواصلة جهود دعم الشركات الصغيرة لمواجهة كوفيد 19 مستقبلاً، بل أيضاً للاستثمار في العمليات الدائمة لدعم الاحتياجات المحلية للعمل التجاري. من المهم بخصوص الخطط الاستراتيجية طويلة المدى لمؤسسات التنمية الاقتصادية في فريق العمل مواجهة احتياجات الشركات الصغيرة وفرص فريق العمل. يتعين على فريق العمل قياس والإبلاغ عن التقدم المحرز بانتظام إلى لجنة التنمية الاقتصادية والقوى العاملة لمجلس المدينة. بالإضافة إلى الحفاظ على استدامة التوصيات قصيرة المدى لفريق التحول الاقتصادي، يقترح الفريق ما يلي:

- ☐ التشجيع على الوصول المتكافئ إلى رأس المال بعد الجائحة.
- ☐ المساعدة في تطوير العلاقات بين الشركات والبنوك والبروتوكولات لقروض إدارة الشركات الصغيرة لتشجيع العلاقات.
- ☐ تحديد وتعقب مؤشرات المساواة لتحسين الاستراتيجيات التجارية والاقتصادية لعلاج حالات البطالة المرتفعة أو الدخل المنخفض.
- ☐ تطوير برامج بناء القدرات المحلية مع شركاء المجتمع لمواجهة التحديات.
- ☐ التشجيع على الحصول المتكافئ على الرعاية الصحية بعد الجائحة.
- ☐ تطوير حملات "شراء محلية" طويلة المدى.
- ☐ تحديد وتنفيذ استراتيجيات التنمية التجارية لتشجيع على وتوصيل الشركات المحلية بالفرص الجديدة.
- ☐ تحديد والمساعدة في بناء النظام البيئي التجاري لتتبع احتياجات مراكز مساعدة الشركات الصغيرة وحاضنات الأعمال التي تخدم مجالات الدخل المنخفض.

توصيات الموارد

خطة الحصول على الموارد

مع بدء استئناف العمل التجاري بمجتمع مقاطعة بيكسار وسان أنطونيو، سيعتمد النجاح على صحة الموظفين وثقة المستهلك؛ في القدرة على الحفاظ على سلامة العملاء. يتمثل العامل الرئيسي للحفاظ على سلامة العامة في القدرة على الامتثال للمعايير والمبادئ التوجيهية المنصوص عليها بواسطة الجهات الحكومية والتنظيمية، بالإضافة إلى أفضل الممارسات المتبعة في المجال. رغم ذلك، فالإمدادات التي ستحتاجها معظم الشركات للتشغيل الآمن قليلة. يتم تخفيف هذا الوضع نوعًا ما عند الشراء بكميات كبيرة للغاية، رغم ذلك يفقد ملاك الشركات الصغيرة قوة الشراء هذه.

الاستراتيجية والاستعانة بالمصادر

تقترح المدينة والمقاطعة استخدام قوة الشراء الخاصة بهما بشكل تعاوني لجلب الإمدادات الشحيحة على مستوى العالم المهمة للشركات من أجل إعادة الفتح والتشغيل امتثالًا للأوامر التنفيذية ذات الصلة للحاكم والتوجيهات المحلية ذات الصلة.

لتسهيل استراتيجية الاستعانة بالمصادر الماثلة، تقترح المدينة والمقاطعة تحديد موارد موثوقة (متضمنة المصنعين المحليين إذا كانوا متاحين وملائمين) لأصناف الامتثال الأساسي التالية:

- أجهزة قياس الحرارة بدون لمس
- أغطية الوجه غير الطبية المخصصة للاستخدام لمرة واحدة أو المعمرة
- معقم يد لاستخدام الموظفين والعملاء

تسعى عملية الاستعانة بالمصادر بواسطة المدينة والمقاطعة أيضًا إلى تحديد مصادر موثوقة للبند المهمة التالية واستدامة بعض مستويات التوفر حتى استقرار سلاسل الإمداد التجاري المعتادة ويمكن للشركات العودة إلى قنوات الشراء المعتادة الخاصة بها:

- قفازات نتريل أو أنواع أخرى ملائمة لبيئة العمل
- شريط لاصق أو مادة أخرى لوضع علامات "التباعد الجسدي" كدليل للعملاء
- منتجات تنظيف الأسطح
- كمادات

التوزيع

تطور المدينة والمقاطعة عمليات قصيرة المدى يمكن الحصول على هذه الأصناف من خلالها وتوزيعها على الشركات التي تحتوي على 25 موظف أو أقل في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار. كما تبحث المدينة والمقاطعة أيضًا عن استخدام قنوات الشراء الخاصة بالمدينة والمقاطعة على المدى القصير لضمان حصول الشركات المحلية على إمدادات محلية أخرى موثوقة يمكنها من خلالها الحصول على الأصناف التي تحتاجها للعمل امتثالًا لأوامر الحاكم بخصوص كوفيد 19 والتوجيهات المحلية ذات الصلة.

توصيات التسويق والعلاقات العامة

يوصي فريق التحول الاقتصادي ببذل جهود إقليمية وقائمة على المساواة وتعاونية من أجل (1) تحديد، (2) تطوير، و(3) توزيع رسالة متسقة لإعادة فتح الاقتصاد بأمان. ويجب أن يتولى قيادة هذا النهج الاقتصادي مجموعة متنوعة من خبراء التسويق بالمنطقة تحت توجيه مكتب المساواة بمدينة سان أنطونيو والموافقة عليه بواسطة مدينة سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار.

نوصي بتوجيه الموارد المشتركة نحو التخطيط الاستراتيجي والتخطيط التكتيكي والتطوير الإبداعي والانتاج وتوزيع مواد الحملات. يمكن ذلك النهج الشركات من الحصول على الأصول من خلال نطاق تكلفة متناقص وضمان إمكانية جميع الشركات التي ترغب في المشاركة. رسالة مركزية وخطة توزيع لا تغرس الثقة فقط بين المجتمع، بل تخدم الموارد أيضًا وتقلل من الخلط بين الرسائل.

المفهوم: أعظم. أكثر أمانًا. سويًا.

الرسالة: التأكيد على العظمة. تمتاز منطقة سان أنطونيو بالمرونة. تعمل ثقافتنا الشمولية واقتصادنا المتنوع على تحقيق استدامتنا وجعلنا أقوى في أصعب الأوقات. سويًا سنبقى بأمان. سويًا، سنكون أعظم مما سبق.

التوزيع تزود هذه الحملة متعددة القنوات الشركات من جميع الأحجام بأدوات مراسلة وتواصل اجتماعي ولافتات لتوضيح وعدهم بالحفاظ على سلامة منطقتنا.

الإطلاق: استعراض الموقع الإلكتروني وخدمة المراسلة بتاريخ **الثلاثاء الموافق 5 مايو 2020.**

دليل سان أنطونيو العظمى للشركات المحلية

يهدف الإرشاد المقدم في هذا الدليل إلى توسيع الحد الأدنى من المعايير المنصوص عليها في تقرير الحاكم/ أبوت "فتح تكساس" الصادر بتاريخ 27 إبريل 2020. حيث يشمل قائمة تحقق للفتح الآمن للشركات في المجالات الرئيسية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار وفقًا لتفويضات الولاية وتوصيات الصحة المحلية وخبراء العمل التجاري. في حين أن تقرير الحاكم يتناول مشكلة المواطنين "المعرضين للخطر" من المنظور الصحي، يوصي التوجيه المحلي أيضًا بإجراءات لتخفيف المخاطر الصحية للسكان المهمشين الذين يعيشون في مقاطعة بيكسار.

إخلاء مسؤولية:

المعلومات المقدمة في هذا التقرير لا تشكل ولا يقصد منها ان تشكل نصيحة تجارية أو قانونية أو طبية؛ ولكن المعلومات والمحتوى المقدم في هذا التقرير مقدم لغرض المعلومات العامة وتقديم توصيات للمجالس الحاكمة للمدينة والمقاطعة. ولا يقصد من هذا التقرير أن يعكس أو يحمل آراء ووجهات نظر أو مواقف أي من المؤلفين أو المساهمين أو أعضاء اللجنة أو أصحاب العمل ذوي الصلة ولا يقصد منها تقديم استثمار معين أو استراتيجية تجارية أو ضريبية أو مشورة قانونية. كما لا يشكل إنشاء واستلام هذا التقرير أيضًا أي علاقة عميل مع المستلم. لا تنطبق المعلومات المنصوص عليها بموجبها على أي عمل تجاري معين أو مكان عمل.

روابط المواقع الإلكترونية وموارد العمل التجاري مدرجة للتيسير على القارئ فقط ولا تعتبر أحدث المعلومات المقدمة في ضوء عدم استقرار بيئة كوفيد 19 الحالية. لا تصدق المدينة والمقاطعة ووكلائها أو ممثلها أي جهة أو فرد محدد في مواد الموارد المدرجة. وقد وجدنا أن الموارد المدرجة مصادر موثوقة ويمكن الحصول على تعليم إضافي منها بشكل مستقل. ونشجعكم على البحث والتحقق من المعلومات الموجودة في هذا التقرير.

نشجع قراء ومستخدمي هذا التقرير وتوجيهاته بشدة على تقييم المعلومات المقدمة بحرص، في ضوء احتياجات العمل الفردية والفريدة، والتشاور مع المستشار التجاري و/أو القانوني و/أو المسؤولين المهنيين عن البيئة والصحة والسلامة قبل تنفيذ أي من التوصيات الواردة بموجبه.

لا نتحمل أو نقبل أو نُكلف بأي مسؤولية أو التزام بموجب أي نظرية قانونية (عقد أو مسؤولية تقصيرية أو إهمال أو خلافه) بخصوص أي ظروف تنشأ عن أو فيما يتعلق بالمعلومات أو التوصيات أو الموارد الواردة في هذا التقرير. المعلومات الواردة في هذا التقرير مقدمة "كما هي" ولا نضمن اكتمالها أو دقتها أو تحديثها. لا نقدم أي إقرارات أو ضمانات من أي نوع، سواء كانت صريحة أو ضمنية، فيما يتعلق بالمعلومات الواردة في هذا التقرير. كما نخلي مسؤوليتنا صراحةً بخصوص جميع الضمانات والتعهدات والشروط والإقرارات من أي نوع، سواء كانت صريحة أو ضمنية، أو كانت ناشئة بموجب أي مرسوم أو قانون أو للاستخدام التجاري أو خلافه، متضمنة الضمانات الضمنية بخصوص صلاحية العرض والملائمة لغرض معين وعدم الانتهاك.

ملحوظة:

تضمن تقرير "فتح تكساس" الحد الأدنى للبروتوكولات الصحية الموحدة بخصوص عدد صغير من المجالات في تكساس، مقسمة إلى الفئات التالية: البروتوكولات الصحية بخصوص خدمة عملائك والبروتوكولات الصحية لموظفيك والبروتوكولات الصحية لمنشأتك.

بالإضافة إلى ذلك، حدد فريق التحول الاقتصادي الحاجة إلى إضافة مجالات متعددة غير مشمولة في تقرير "فتح تكساس". بخصوص كل من تلك المجالات، التي لم يوجد بها توجيه خاص من الولاية، استخدم فريق التحول الاقتصادي توجيهات "فتح تكساس" بخصوص "جميع الموظفين" كخط أساس وتوسع من هذه النقطة.

علاوة على التوجيه الوارد من الولاية، موضح أدناه بروتوكولات الصحة والسلامة السبعة التي يوصي بها فريق التحول الاقتصادي شركات سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار بالالتزام بها. يهدف تعهد "أعظم. أكثر أمانًا. سويًا" التالي (وفقًا لمراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها) (توجيهات مراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها) إلى حماية صحة وسلامة الموظفين والعملاء وغرس الثقة المجتمعية.

تعهد "أعظم. أكثر أمانًا. سويًا"

باعتبارنا ملاك أعمال تجارية في سان أنطونيو العظمى، **نتعهد** بما يلي:

- 1 استخدام الكمادات
 - 2 الالتزام بالتباعد الجسدي
 - 3 إجراء فحوصات بخصوص درجة الحرارة
 - 4 توفير معقم أيدي
 - 5 اتباع بروتوكولات النظافة لمراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها
 - 6 إجراء الدفع عن بعد إن أمكن
 - 7 تدريب توعوي عام بخصوص كوفيد 19 للموظفين
- <<تكرار>>

✓ قائمة تحقق للمطاعم والحانات

الحد الأدنى للبروتوكولات الصحية الموحدة لولاية تكساس

على النحو المحدد في الأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، يمكن تشغيل المطاعم لخدمة تناول الطعام بنسبة 25% من القيمة الإجمالية المخصصة لإشغال المطعم ولا يجوز لها تقديم خدمات اصطافاف السيارات إلا بخصوص المركبات التي تحتوي على لوحات لوقوف المعاقين. على النحو الموضح في الأمر التنفيذي (جي إيه-18)، ينطبق ذلك فقط على المطاعم غير المطالبة بوضع لافتة 51% المطلوبة بواسطة لجنة المشروبات الكحولية بتكساس. يمكن للمطاعم مواصلة تقديم أو تسليم الخدمات.

وفقًا للأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، موضح أدناه الحد الأدنى الموصى به للبروتوكولات الصحية بخصوص جميع المطاعم التي تقرر العمل في تكساس. يمكن للمطاعم اتخاذ بروتوكولات إضافية متوافقة مع احتياجاتها وظروفها للمساعدة في حماية صحة وسلامة جميع الموظفين والعملاء.

يرجى العلم، لا يمكن أن يتناسب التوجيه الصحي العام مع كل موقع مميز. يجب على المطاعم أن تبقى على علم وتتخذ الإجراءات استنادًا إلى الحس السليم والحكم الرشيد لحماية الصحة ودعم الإنعاش الاقتصادي. كما يجب على المطاعم أيضًا أن تكون على دراية بقوانين التوظيف الفيدرالية والخاصة بالولاية ومعايير السلامة في مكان العمل.

ملحوظة:

لإكمال الحد الأدنى لتوجيهات الولاية، قمنا بإدراج الموارد الإضافية لمطاعم سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار اللازمة للفتح بأمان. قائمة التحقق الكاملة (التوجيهات المحلية والخاصة بالولاية) متاحة أدناه.

البروتوكولات الصحية لخدمة عملائك:

- ☐ يجب أن يحتفظ الأطراف بمسافة تباعد لا تقل عن 6 أقدام عن الأطراف الأخرى في جميع الأوقات، بما في ذلك أثناء الانتظار للجلوس في المطعم
- ☐ توفير محطة تعقيم لليد عند دخول المطعم.

فريق التحول الاقتصادي لكوفيد 19

ملحق بتقرير فريق التحول الصحي ودليل لإعادة فتح الأعمال التجارية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار

- ☐ لا يزيد عدد الأشخاص على كل منضدة عن 6 أشخاص.
- ☐ تناول الطعام:
 - لا تترك التوابل أو الأواني الفضية أو السكاكين أو أدوات المائدة أو أدوات المائدة التقليدية الأخرى فوق المائدة على مائدة فارغة.
 - قم بتقديم التوابل فقط عند الطلب وعلى أجزاء للاستخدام الفردي (غير قابلة لإعادة الاستخدام).
 - استخدم قوائم طعام للاستخدام لمرة واحدة (جديدة لكل زبون).
 - في حالة توفير البوفيه، يقدم الموظفون الطعام إلى العملاء.
- ☐ نشجع على الدفع عن بعد. في حالة عدم توفره، يجب الحد من التلامس.

البروتوكولات الصحية لموظفيك:

- ☐ درّب جميع الموظفين على التنظيف/ التعقيم الملائم ونظافة الأيدي وآداب التنفس.
- ☐ قم بفحص الموظفين قبل الدخول إلى المطعم:
- ☐ اطلب من أي موظف تظهر عليه أي من العلامات الجديدة التالية أو علامات تدهور حالته أو أعراض ممكنة للإصابة بكوفيد 19 العودة إلى المنزل:
 - السعال
 - ضيق أو صعوبة التنفس
 - الارتجاف
 - الارتعاش المتكرر مع الارتجاف
 - آلام العضلات
 - الصداع
 - التهاب الحلق
 - عدم القدرة على التذوق أو الشم
 - الإسهال
 - الشعور بالحمى أو تجاوز درجة حرارته أو وصولها إلى 100.0 فهرنهايت.
- مخالطته لشخص تم التأكيد معملًا على إصابته بكوفيد 19
- ☐ لا تسمح للموظفين الذين تظهر عليهم علامات جديدة أو سوء حالتهم أو الأعراض الموضحة أعلاه بالعودة إلى العمل حتى:
 - في حالة تشخيص حالة أحد الموظفين بإصابته بكوفيد 19، يجب أن يعود ذلك الفرد إلى العمل عند استيفاء المعايير الثلاثة التالية بالكامل: مرور 3 أيام على الأقل (72 ساعة) بعد التعافي (الشفاء من الحمى بدون استخدام أدوية تخفيض درجة الحرارة)؛ وتحسن الأعراض التنفسية للشخص (مثل: السعال وضيق التنفس)؛ و مرور 7 أيام على الأقل منذ الظهور الأول للأعراض؛ أو
 - في حالة ظهور أعراض يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 على أحد الموظفين ولم يتم تقييمها بواسطة أحد المختصين الطبيين أو خضوعه لاختبار كوفيد 19، يُفترض أن ذلك الفرد مصاب بكوفيد 19، ولا يجوز له العودة إلى العمل حتى يستوفي الفرد المعايير الثلاثة المدرجة أعلاه؛ أو
 - في حالة ظهور أعراض على الموظف يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 ويرغب في العودة إلى العمل قبل إتمام فترة العزل الذاتي الموضحة أعلاه، يجب أن يحصل الفرد على إذن من مختص طبي يفيد بخروج الفرد للعودة بناءً على تشخيص بديل.
- ☐ لا تسمح لأحد الموظفين من المخالطين لأحد الأشخاص الذي تم التأكيد على إصابته بكوفيد 19 معملًا بالعودة إلى العمل حتى نهاية فترة الحجر الصحي الذاتي البالغة 14 يومًا اعتبارًا من اليوم الأخير للمخالطة (باستثناء عمال الرعاية الصحية وعمال البنية التحتية الأساسية).
- ☐ اطلب من الموظفين غسل أو تعقيم أيديهم عند دخول المطعم وخلال فترات التعامل مع العملاء.
- ☐ يجب أن يحتفظ الموظفون بمسافة تباعد 6 أقدام على الأقل مع الأفراد الآخرين. في حالة عدم إمكانية تنفيذ ذلك التباعد، فيتعين اتخاذ إجراءات مثل كمادات الوجه ونظافة الأيدي وآداب السعال والنظافة والصحة العامة بشكل صارم.
- ☐ طبقًا للإجراءات المتبعة بواسطة الكثير من المطاعم في أنحاء الولاية، اطلب من الموظفين ارتداء كمادة قماشية (على الأنف والفم). في حالة توفرها، يتعين على الموظفين ارتداء كمادات غير طبية.

البروتوكولات الصحية لمنشآتك:

- ☐ ضع في الاعتبار إدارة والتحكم بالدخول إلى المطعم، بما في ذلك فتح الأبواب لمنع الزبائن من لمس مقابض الأبواب.
- ☐ قم بتنظيف وتعقيم أي أسطح يتم لمسها باستمرار وبانتظام، مثل مقابض الأبواب والموائد والكراسي.
- ☐ قم بتنظيف دورات المياه وتوثيق عمليات التنظيف باستمرار وانتظام.
- ☐ قم بتعقيم أي مواد يتم لمسها بواسطة العملاء.
- ☐ جهز معقم اليد أو المناديل المعقمة أو الصابون والمياه أو المطهرات المشابهة لسهولة استخدامها بواسطة الموظفين والعملاء.
- ☐ ضع لافتات مرئية بسهولة في المطعم لتذكير كل شخص بأفضل ممارسات النظافة الشخصية.
- ☐ قم بتنظيف وتعقيم المنطقة المستخدمة لتناول الطعام (الموائد،... إلخ) بعد رحيل كل مجموعة من العملاء، بما في ذلك تطهير الموائد والكراسي والمراحيض ومنضدات المطبخ.
- ☐ قم بتنظيف وتعقيم المطاعم يوميًا.

توصيات وموارد محلية إضافية

المبادئ التوجيهية للعمل التجاري وأفضل الممارسات المتبعة في المجال:

- ☐ الفحص المسبق وقياسات درجة الحرارة (بناءً على التوجيه القانوني) أو الدراسات الاستقصائية الصحية لكل موظف وضيف قبل الدخول.
- ☐ يتعين توفير شخص معتمد من سيرف سيف في جميع المنشآت حاصل على شهادة مدير طعام معني وفي الموقع خلال ساعات العمل. يحصل جميع الموظفين على تصريح مناوولي الأغذية.
- ☐ قم بتنظيف الأسطح المعرضة لكثرة اللمس أكثر من مرتين يوميًا.
- ☐ بالإضافة إلى تعهد "أعظم. أكثر أمانًا. سويًا"، يجب على المطاعم وضع عهد مطاعم تكساس على المداخل، حتى يفهم الجميع الخطوات المشتركة التي يجب اتخاذها من جانب كل من المطاعم والزبائن للحفاظ على سلامة المجتمع.
- ☐ معدات السلامة: التأكد من استخدام الكمامات والقفازات بواسطة جميع الموظفين.
- ☐ الحواجز المادية وحواجز المرور الفردي (الدخول والخروج) إن وجدت.
- ☐ منع التلامس: فتح الأبواب إن وجدت؛ الدفع عن بعد/ تقديم الطلبات/ خيارات التسليم.

روابط أفضل الممارسات التجارية والصناعية:

- https://txrestaurant.org/news/coronavirus-guidance-resources?mc_cid=320cd38375&mc_eid=fabc467de3 Texas Restaurant Promise
- <https://www.txrestaurant.org/SanAntonio>

✓ قائمة تحقق للبيع بالتجزئة

الحد الأدنى للبروتوكولات الصحية الموحدة لولاية تكساس

وفقًا لما هو منصوص عليه في الأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، يمكن لتجار التجزئة غير الضروريين العمل بنسبة 25% من نسبة الإشغال الإجمالية المدرجة. بالإضافة إلى ذلك، يجوز لتجار التجزئة غير الضروريين العمل من خلال الاستلام والتسليم عبر البريد الإلكتروني أو التسليم إلى باب العميل. يمكن أن تعمل مراكز التسوق بنسبة 25% من نسبة الإشغال الإجمالية لمراكز التسوق، لكن يجب أن تظل مناطق قاعات الطعام بمراكز التسوق ومناطق اللعب والعروض والأماكن التفاعلية مغلقة. وفقًا للأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، موضح أدناه الحد الأدنى الموصى به للبروتوكولات الصحية بخصوص جميع تجار التجزئة المقرر لهم العمل في تكساس. يمكن لتجار التجزئة اتخاذ بروتوكولات إضافية متوافقة مع احتياجاتهم وظروفهم للمساعدة في حماية صحة وسلامة جميع الموظفين والعملاء.

يرجى العلم، لا يمكن أن يتناسب التوجيه الصحي العام مع كل حالة فريدة. يجب على تجار التجزئة أن يبقوا على علم ويتخذوا إجراءات استنادًا إلى الحس السليم والحكم الرشيد لحماية الصحة ودعم الإنعاش الاقتصادي. كما يجب على تجار التجزئة أيضًا أن يكونوا على دراية بقوانين التوظيف الفيدرالية والخاصة بالولاية ومعايير السلامة في مكان العمل.

ملحوظة:

لإكمال الحد الأدنى لتوجيهات الولاية، قمنا بإدراج الموارد الإضافية اللازمة للفتح الآمن لتجار التجزئة في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار. قائمة التحقق الكاملة (التوجيهات المحلية والخاصة بالولاية) متاحة أدناه.

البروتوكولات الصحية لخدمة عملائك:

- ☐ نشجع تجار التجزئة على تخصيص فترة معينة من الوقت يوميًا للعملاء المعرضين للخطر فقط أو تسليم البضائع المشتراة إلى المركبات للحد من الحاجة إلى دخول العملاء المعرضين للخطر إلى المتجر.
- ☐ إذا كان ذلك عمليًا، قم بمراقبة الأصناف التي يلمسها العملاء لتنظيفها أو تطهيرها عند مغادرة العملاء لمؤسسة البيع بالتجزئة.
- ☐ نشجع على الدفع عن بعد. في حالة عدم توفره، يجب الحد من التلامس.

البروتوكولات الصحية لموظفيك:

- ☐ درّب جميع الموظفين على التنظيف/ التطهير الملائم ونظافة الأيدي وأداب التنفس.
 - ☐ قم بفحص الموظفين قبل الدخول إلى متجر التجزئة:
- اطلب من أي موظف تظهر عليه أي من العلامات الجديدة التالية أو علامات تدهور حالته أو أعراض ممكنة للإصابة بكوفيد 19 العودة إلى المنزل:

- السعال
- ضيق أو صعوبة التنفس
- الارتعاش المتكرر مع الارتجاف
- آلام العضلات
- الصداع
- الارتجاف

ملحق بتقرير فريق التحول الصحي ودليل لإعادة فتح الأعمال التجارية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار

- التهاب الحلق
- الشعور بالحمى أو تجاوز درجة حرارته أو وصولها إلى 100.0 فهرنهايت.
- عدم القدرة على التذوق أو الشم
- الإسهال
- مخالطته لشخص تم التأكيد معمليًا على إصابته بكوفيد 19

- ☐ لا تسمح للموظفين الذين تظهر عليهم علامات جديدة أو سوء حالتهم أو الأعراض الموضحة أعلاه بالعودة إلى العمل حتى:
 - في حالة تشخيص حالة أحد الموظفين بإصابته بكوفيد 19، يجب أن يعود ذلك الفرد إلى العمل عند استيفاء المعايير الثلاثة التالية بالكامل: مرور 3 أيام على الأقل (72 ساعة) بعد التعافي (الشفاء من الحمى بدون استخدام أدوية تخفيض درجة الحرارة)؛ وتحسن الأعراض التنفسية للشخص (مثل: السعال وضيق التنفس)؛ و مرور 7 أيام على الأقل منذ الظهور الأول للأعراض؛ أو
 - في حالة ظهور أعراض يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 على أحد الموظفين ولم يتم تقييمها بواسطة أحد المختصين الطبيين أو خضوعه لاختبار كوفيد 19، يُفترض أن ذلك الفرد مصاب بكوفيد 19، ولا يجوز له العودة إلى العمل حتى يستوفي الفرد المعايير الثلاثة المدرجة أعلاه؛ أو
 - في حالة ظهور أعراض على الموظف يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 ويرغب في العودة إلى العمل قبل إتمام فترة العزل الذاتي الموضحة أعلاه، يجب أن يحصل الفرد على إذن من مختص طبي يفيد بخروج الفرد للعودة بناءً على تشخيص بديل.
- ☐ لا تسمح لأحد الموظفين المخالطين لأحد الأشخاص الذي تم التأكيد على إصابته بكوفيد 19 معمليًا بالعودة إلى العمل حتى نهاية فترة الحجر الصحي الذاتي البالغة 14 يومًا اعتبارًا من اليوم الأخير للمخالطة (باستثناء عمال الرعاية الصحية وعمال البنية التحتية الأساسية).
- ☐ اطلب من الموظفين غسل أو تعقيم أيديهم عند دخول متجر التجزئة.
- ☐ يجب أن يحتفظ الموظفون بمسافة تباعد 6 أقدام على الأقل مع الأفراد الآخرين. في حالة عدم إمكانية تنفيذ ذلك التباعد، فيتعين اتخاذ إجراءات أخرى مثل كمادات الوجه ونظافة الأيدي وأداب السعال والنظافة والصحة العامة بشكل صارم.
- ☐ في حالة تقديم صاحب العمل وجبة للموظفين، يوصى أصحاب العمل بتعبئة الوجبة بشكل فردي لكل موظف.
- ☐ طبقًا للإجراءات المتبعة بواسطة الكثير من تجار التجزئة في أنحاء الولاية، اطلب من الموظفين ارتداء كمادات (على الأنف والفم). في حالة توفرها، يتعين على الموظفين ارتداء كمادات غير طبية.

البروتوكولات الصحية لمنشآتك:

- ☐ قم بتنظيف وتعقيم أي أسطح يتم لمسها باستمرار وبانتظام، مثل مقابض الأبواب والموائد والكراسي والمراحيض.
- ☐ قم بتعقيم أي مواد يتم لمسها بواسطة العملاء.
- ☐ جهز معقم اليد أو المناديل المعقمة أو الصابون والمياه أو المطهرات المشابهة للموظفين والعملاء.
- ☐ ضع لافتات مرئية بسهولة في متجر التجزئة لتذكير كل شخص بأفضل ممارسات النظافة الشخصية.

توصيات وموارد محلية إضافية

المبادئ التوجيهية للعمل التجاري وأفضل الممارسات المتبعة في المجال:

- ☐ استبيان الفرز المسبق وفحص درجات الحرارة لجميع الموظفين قبل دخول المبنى.
- ☐ اطلب من كل عميل، إذا أمكن، يدخل المحل إذا كان مريضاً أو مسافراً.
- ☐ ضع محطات لتعقيم اليد في كل مدخل ومخرج.
- ☐ قم بتنظيف الأسطح المعرضة لكثرة اللمس أكثر من مرتين يوميًا.
- ☐ مناديل معقمة لعربات التسوق/ السلال/ غرف خلع الملابس؛ ومسح المناطق شديدة الازدحام (منطقة التسجيل النقدي).
- ☐ حاجز منع السعال (دروع بلاستيكية) في سجل النقدية.
- ☐ تعيين مشرف للصحة والسلامة وكوفيد 19 وتدريب جميع الموظفين يوميًا على توقعات كوفيد 19.
- ☐ منع التلامس: فتح الأبواب إن وجدت؛ الدفع عن بعد/ تقديم الطلبات/ خيارات التسليم.

روابط أفضل الممارسات التجارية والصناعية:

- <https://www.fda.gov/food/food-safety-during-emergencies/best-practices-retail-food-stores-restaurants-and-food-pick-up-delivery-services-during-covid-19>
- <https://cdn.nrf.com/sites/default/files/2020-04/NRF%20-%20Operation%20Open%20Doors%20-%20Checklist.pdf>
- <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/grocery-food-retail-workers.html>

✓ قائمة تحقق لدور السينما

الحد الأدنى للبروتوكولات الصحية الموحدة لولاية تكساس

وفقًا لما هو منصوص عليه في الأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، يمكن لدور السينما العمل بنسبة 25% من نسبة الإشغال الإجمالية لإجراء أي عرض.

وفقًا للأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، موضح أدناه الحد الأدنى الموصى به للبروتوكولات الصحية بخصوص جميع دور السينما المقرر لها العمل في تكساس. يمكن لدور السينما اتخاذ بروتوكولات إضافية متوافقة مع احتياجاتها وظروفها للمساعدة في حماية صحة وسلامة جميع الموظفين والعملاء.

يرجى العلم، لا يمكن أن يتناسب التوجيه الصحي العام مع كل حالة فريدة. يجب على دور السينما أن تبقى على علم وتتخذ إجراءات استنادًا إلى الحس السليم والحكم الرشيد لحماية الصحة ودعم الإنعاش الاقتصادي. كما يجب على دور السينما أيضًا أن تكون على دراية بقوانين التوظيف الفيدرالية والخاصة بالولاية ومعايير السلامة في مكان العمل.

ملحوظة:

لإكمال الحد الأدنى لتوجيهات الولاية، قمنا بإدراج الموارد الإضافية اللازمة للفتح الآمن لدور السينما في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار. قائمة التحقق الكاملة (التوجيهات المحلية والخاصة بالولاية) متاحة أدناه.

البروتوكولات الصحية لخدمة عملائك:

- ☐ نشجع دور السينما على الاستفادة من خيارات حجز التذاكر عن بعد للمساعدة في إدارة حدود القدرة الاستيعابية.
- ☐ ضمان التباعد الملائم بين الزبائن في دار السينما:
- الإبقاء على مقعدين فارغين على الأقل (أو 6 أقدام للفصل) بين الأطراف في أي صف، باستثناء ما يلي:
 - يمكن لشخصين أو أكثر من نفس المنزل الجلوس بجوار بعضهما البعض مع وجود مقعدين فارغين (أو 6 أقدام فاصلة) على كل جانب.
 - يمكن لشخصين أو أكثر من منزلين مختلفين لكن يحضرون مع بعضهما الجلوس بجوار بعضهما البعض مع وجود مقعدين فارغين (أو 6 أقدام فاصلة) على كل جانب.
- ☐ بدل الصفوف بين العملاء (يبقى صف فارغ بين كل صف والآخر).
- ☐ قم بتطهير المقاعد والمناطق المعرضة لكثرة اللمس بين العروض.
- ☐ بخصوص دور السينما التي تقدم خدمة الطعام للزبائن:
 - لا تترك التوابل أو الأواني الفضية أو السكاكين أو أدوات المائدة أو أدوات المائدة التقليدية الأخرى فوق المائدة على منضدة فارغة.
 - قم بتقديم التوابل فقط عند الطلب وعلى أجزاء للاستخدام الفردي (غير قابلة لإعادة الاستخدام).
 - قم بتنظيف وتعقيم المنطقة المستخدمة لتناول الطعام (الموائد،... إلخ) بعد مغادرة كل مجموعة من العملاء للسينما.
 - استخدم قوائم طعام للاستخدام لمرة واحدة (جديدة لكل زبون).
 - في حالة سماح السينما للعملاء بتدوين طلبات الطعام الخاصة بهم داخل السينما، قم بتزويد أقلام الرصاص الشخصية ودفاتر الملاحظات التي لا يمكن استخدامها بواسطة عملاء آخرين.
 - اطلب من النادلين تعقيم أو غسل أيديهم بين التعاملات مع العملاء.
- ☐ دور سينما التي تحتوي على خدمة طاولة الطعام للزبائن:
 - قدم التوابل أو أدوات المائدة فقط للاستعمال لمرة واحدة والمواد الشخصية المغلفة وتقديم التوابل فقط عند الطلب.
 - اطلب من الموظفين اتباع بروتوكولات مناولة الطعام الملائمة.
 - قم بتعقيم أي مواد يتم لمسها بواسطة العملاء.
- ☐ نشجع على الدفع عن بعد. في حالة عدم توفره، يجب الحد من التلامس.

البروتوكولات الصحية لموظفيك:

- ☐ درّب جميع الموظفين على التنظيف/ التطهير الملائم ونظافة الأيدي وأداب التنفس.
- ☐ قم بفحص الموظفين قبل الدخول إلى السينما:
- ☐ اطلب من أي موظف تظهر عليه أي من العلامات الجديدة التالية أو علامات تدهور حالته أو أعراض ممكنة للإصابة بكوفيد 19:
 - السعال
 - ضيق أو صعوبة التنفس
 - الارتعاج
 - الارتعاش المتكرر مع الارتعاج
 - درجة الحرارة أعلى من أو تساوي 100 درجة فهرنهايت.
 - الاتصال بحالة إصابة مؤكدة بفايروس كورونا.
 - آلام العضلات
 - التهاب الحلق
 - عدم القدرة على التذوق أو الشم
 - الإسهال
 - الشعور بالحمى أو تم قياس

- ☐ لا تسمح للموظفين الذين تظهر عليهم علامات جديدة أو سوء حالتهم أو الأعراض الموضحة أعلاه بالعودة إلى العمل حتى:
- في حالة تشخيص أحد الموظفين بإصابته بكوفيد 19، يجوز لذلك الفرد العودة إلى العمل عند استيفاء المعايير الثلاثة التالية بالكامل:
- مرور 3 أيام على الأقل (72 ساعة) بعد التعافي (الشفاء من الحمى بدون استخدام أدوية تخفيض درجة الحرارة)؛ وتحسن الأعراض التنفسية للشخص (مثل: السعال وضيق التنفس)؛ و مرور 7 أيام على الأقل منذ الظهور الأول للأعراض؛ أو
- في حالة ظهور أعراض يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 على أحد الموظفين ولم يتم تقييمها بواسطة أحد المختصين الطبيين أو خضوعه لاختبار كوفيد 19، يُفترض أن ذلك الفرد مصاب بكوفيد 19، ولا يجوز له العودة إلى العمل حتى يستوفي الفرد المعايير الثلاثة المدرجة أعلاه؛ أو
- في حالة ظهور أعراض على الموظف يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 ويرغب في العودة إلى العمل قبل إتمام فترة العزل الذاتي الموضحة أعلاه، يجب أن يحصل الفرد على إذن من مختص طبي يفيد بخروج الفرد للعودة بناءً على تشخيص بديل.
- ☐ لا تسمح لأحد الموظفين المخالطين لأحد الأشخاص الذي تم التأكيد على إصابته بكوفيد 19 معملًا بالعودة إلى العمل حتى نهاية فترة الحجر الصحي الذاتي البالغة 14 يومًا اعتبارًا من اليوم الأخير للمخالطة (باستثناء عمال الرعاية الصحية وعمال البنية التحتية الأساسية).
- ☐ اطلب من الموظفين غسل أو تعقيم أيديهم عند دخول السينما وخلال فترات التعامل مع العملاء.
- ☐ يجب أن يحتفظ الموظفون بمسافة تباعد 6 أقدام على الأقل مع الأفراد الآخرين. في حالة عدم إمكانية تنفيذ ذلك التباعد، فيتعين اتخاذ إجراءات أخرى مثل كمادات الوجه ونظافة الأيدي وأداب السعال والنظافة والصحة العامة بشكل صارم.
- ☐ في حالة تقديم صاحب العمل وجبة للموظفين، يوصى أصحاب العمل بتعبئة الوجبة بشكل فردي لكل موظف.
- ☐ طبقًا للإجراءات المتبعة بواسطة الكثير من الشركات في أنحاء الولاية، اطلب من الموظفين ارتداء كمادة قماشية (على الأنف والفم). في حالة توفرها، يتعين على الموظفين ارتداء كمادات غير طبية.

البروتوكولات الصحية لمنشآتك:

- ☐ قم بتنظيف وتعقيم أي أسطح يتم لمسها باستمرار وبانتظام، مثل مقابض الأبواب والموائد والكراسي والمراحيض.
- ☐ قم بتعقيم أي مواد يتم لمسها بواسطة العملاء.
- ☐ جهز معقم اليد أو المناديل المعقمة أو الصابون والمياه أو المطهرات المشابهة للموظفين والعملاء.
- ☐ ضع لافتات مرئية بسهولة في السينما لتذكير كل شخص بأفضل ممارسات النظافة الشخصية.
- ☐ قم بتنظيف وتعقيم المنطقة المستخدمة لتناول الطعام (الموائد،... إلخ) بعد رحيل كل مجموعة من العملاء، بما في ذلك تطهير الموائد والكراسي والمراحيض ومنضدات المطبخ.

توصيات وموارد محلية إضافية

المبادئ التوجيهية للعمل التجاري وأفضل الممارسات المتبعة في المجال:

- ☐ قدرة محدودة للامتثال للمبادئ التوجيهية للمرحلة.
- ☐ تذاكر إلكترونية غير ورقية/ بدون صندوق تذاكر.
- ☐ قم بتنظيف الأسطح المعرضة لكثرة اللمس أكثر من مرتين يوميًا.
- ☐ حركة مرور في اتجاه واحد (دخول/ خروج) (صاحب الامتياز).
- ☐ التباعد الجسدي في جميع المناطق (6 أقدام للحدود)
- ☐ منع التلامس: فتح الأبواب إن وجدت؛ خيارات الدفع عن بعد/ تقديم الطلبات.

✓ قائمة تحقق للمتاحف والمكتبات

الحد الأدنى للبروتوكولات الصحية الموحدة لولاية تكساس

على النحو الموضح في الأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، يجوز للمتاحف والمكتبات العمل بنسبة تصل إلى 25% من نسبة الإشغال الإجمالية، ويجب إغلاق أي مكونات من المتحف أو المكتبة تحتوي على مهام تفاعلية أو معارض، متضمنة أماكن اللعب للأطفال. يجوز للمتاحف والمكتبات العامة المحلية العمل فقط عند السماح لها بواسطة الحكومة المحلية.

وفقًا للأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، موضح أدناه الحد الأدنى الموصى به للبروتوكولات الصحية بخصوص جميع متاحف والمكتبات التي تقرر العمل في تكساس. يمكن للمتاحف والمكتبات اتخاذ بروتوكولات إضافية متوافقة مع احتياجاتهم وظروفهم للمساعدة في حماية صحة وسلامة جميع الموظفين والعملاء.

لن تفتح مدينة سان أنطونيو المكتبات العامة والمتاحف حتى تاريخ انتهاء إعلان حالة الطوارئ الصحية العامة في سان أنطونيو أو حسب توجيه مدير المدينة.

ملحوظة:

يرجى العلم، لا يمكن أن يتناسب التوجيه الصحي العام مع كل حالة فريدة. يجب على المتاحف والمكتبات أن تبقى على علم وتتخذ إجراءات استنادًا إلى الحس السليم والحكم الرشيد لحماية الصحة ودعم الإنعاش الاقتصادي. كما يجب على المتاحف والمكتبات أيضًا أن يكونوا على دراية بقوانين التوظيف الفيدرالية والخاصة بالولاية ومعايير السلامة في مكان العمل.

لإكمال الحد الأدنى لتوجيهات الولاية، قمنا بإدراج الموارد الإضافية اللازمة للفتح الآمن للمصنعين في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار. قائمة التحقق الكاملة (التوجيهات المحلية والخاصة بالولاية) متاحة أدناه.

البروتوكولات الصحية لموظفيك:

- ☐ درّب جميع الموظفين على التنظيف/ التطهير الملائم ونظافة الأيدي وآداب التنفس.
- ☐ قم بفحص الموظفين قبل الدخول إلى مكان العمل.
- ☐ اطلب من أي موظف تظهر عليه أي من العلامات الجديدة التالية أو علامات تدهور حالته أو أعراض ممكنة للإصابة بكوفيد 19 العودة إلى المنزل:
 - السعال
 - ضيق أو صعوبة التنفس
 - الارتجاف
 - الارتعاش المتكرر مع الارتجاف
 - آلام العضلات
 - التهاب الحلق
 - مخالطته لشخص تم التأكيد معملياً على إصابته بكوفيد 19
 - عدم القدرة على التذوق أو الشم
 - الإسهال
 - الشعور بالحمى أو تجاوز درجة حرارته أو وصولها إلى 100.0 فهرنهايت.
- ☐ لا تسمح للموظفين الذين تظهر عليهم علامات جديدة أو سوء حالتهم أو الأعراض الموضحة أعلاه بالعودة إلى العمل حتى:
 - في حالة تشخيص حالة أحد الموظفين بإصابته بكوفيد 19، يجب أن يعود ذلك الفرد إلى العمل عند استيفاء المعايير الثلاثة التالية بالكامل: مرور 3 أيام على الأقل (72 ساعة) بعد التعافي (الشفاء من الحمى بدون استخدام أدوية تخفيض درجة الحرارة)؛ وتحسن الأعراض التنفسية للشخص (مثل: السعال وضيق التنفس)؛ و مرور 7 أيام على الأقل منذ الظهور الأول للأعراض؛ أو
 - في حالة ظهور أعراض يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 على أحد الموظفين ولم يتم تقييمها بواسطة أحد المختصين الطبيين أو خضوعه لاختبار كوفيد 19، يُفترض أن ذلك الفرد مصاب بكوفيد 19، ولا يجوز له العودة إلى العمل حتى يستوفي الفرد المعايير الثلاثة المدرجة أعلاه؛ أو
 - في حالة ظهور أعراض على الموظف يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 ويرغب في العودة إلى العمل قبل إتمام فترة العزل الذاتي الموضحة أعلاه، يجب أن يحصل الفرد على إذن من مختص طبي يفيد بخروج الفرد للعودة بناءً على تشخيص بديل.
- ☐ لا تسمح لأحد الموظفين المخالطين لأحد الأشخاص الذي تم التأكيد على إصابته بكوفيد 19 معملياً بالعودة إلى العمل حتى نهاية فترة الحجر الصحي الذاتي البالغة 14 يوماً اعتباراً من اليوم الأخير للمخالطة (باستثناء عمال الرعاية الصحية وعمال البنية التحتية الأساسية).
- ☐ اطلب من الموظفين غسل أو تعقيم أيديهم عند الدخول إلى مكان العمل.
- ☐ يجب أن يحتفظ الموظفون بمسافة تباعد 6 أقدام على الأقل مع الأفراد الآخرين. في حالة عدم إمكانية تنفيذ ذلك التباعد، فيتعين اتخاذ إجراءات أخرى مثل كمامات الوجه ونظافة الأيدي وآداب السعال والنظافة والصحة العامة بشكل صارم.
- ☐ في حالة تقديم صاحب العمل وجبة للموظفين، يوصى أصحاب العمل بتعبئة الوجبة بشكل فردي لكل موظف.
- ☐ طبقاً للإجراءات المتبعة بواسطة الكثير من أصحاب العمل في أنحاء الولاية، اطلب من الموظفين ارتداء كمامة (على الأنف والفم). في حالة توفرها، يتعين على الموظفين ارتداء كمامات غير طبية.

البروتوكولات الصحية لمنشآتك:

- ☐ قم بتنظيف وتعقيم أي أسطح يتم لمسها باستمرار، وبانتظام، مثل مقابض الأبواب والموائد والكراسي والمراحيض.
- ☐ قم بتعقيم أي مواد يتم لمسها بواسطة العملاء.
- ☐ جهز معقم اليد أو المناديل المعقمة أو الصابون والمياه أو المطهرات المشابهة لسهولة استخدامها بواسطة الموظفين والعملاء.
- ☐ ضع لافتات مرئية بسهولة في المطعم لتذكير كل شخص بأفضل ممارسات النظافة الشخصية.

توصيات وموارد محلية إضافية

المبادئ التوجيهية للعمل التجاري وأفضل الممارسات المتبعة في المجال:

- ☐ الفصل المسبق بخصوص (درجة الحرارة وفقًا للمبادئ التوجيهية لمراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها) جميع الموظفين والعملاء.
- ☐ اسأل كل عميل يدخل المحل إذا كان مريضًا أو مسافرًا.
- ☐ قم بتنظيف الأسطح المعرضة لكثرة اللمس أكثر من مرتين يوميًا.
- ☐ تدريب لجميع الزائرين على المبادئ التوجيهية لمراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها ومسافة تباعد 6 أقدام.
- ☐ لا توجد سماعات أو خيارات صوت.
- ☐ زجاج عضوي في السجل أو نظام دفع بدون تلامس. عدم إجراء دفعات نقدية. عدم استخدام التذاكر.
- ☐ يستخدم العمال والعملاء كممامات وقفازات في جميع الأوقات.
- ☐ السماح بمسافة تباعد 6 أقدام في جميع الأوقات.
- ☐ الحد من الكراسي والمقاعد للعملاء مع وجود مسافة تباعد 6 أقدام.
- ☐ غسل أيدي شخصي وتنظيف شخصي لليد لجميع العملاء عند دخولهم.
- ☐ تنظيف جميع الأماكن المشتركة والدرازين ومقابض الأبواب والمناطق الأخرى المعرضة لكثرة اللمس مرتين يوميًا على الأقل.
- ☐ التطهير الكامل للمتلف يوميًا.
- ☐ يغسل الضيوف أيديهم قبل وبعد كل زيارة.
- ☐ وضع لافتة المبادئ التوجيهية لمراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها لمشاهدتها بواسطة العملاء.
- ☐ تعيين مشرف للصحة والسلامة وكوفيد 19 وتدريب جميع الموظفين يوميًا على توقعات كوفيد 19.
- ☐ خطة طوارئ لعزل المرضى.

✓ قائمة تحقق للكنائس/ أماكن العبادة

الحد الأدنى للبروتوكولات الصحية الموحدة لولاية تكساس

وفقًا للأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، موضح أدناه الحد الأدنى الموصى به للبروتوكولات الصحية بخصوص جميع الكنائس والأبرشيات وأماكن العبادة في تكساس. يمكن للكنائس والأبرشيات وأماكن العبادة اتخاذ بروتوكولات إضافية متوافقة مع احتياجاتهم وظروفهم للمساعدة في حماية صحة وسلامة جميع الموظفين والعملاء. ينطبق نفس الحد الأدنى للبروتوكولات الصحية الموحدة على خدمات الجنائز والدفن والنصب التذكارية.

ملحق بتقرير فريق التحول الصحي ودليل لإعادة فتح الأعمال التجارية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار

يرجى العلم، لا يمكن أن يتناسب التوجيه الصحي العام مع كل حالة فريدة. يجب على الكنائس والأبرشيات وأماكن العبادة أن تبقى على علم وتتخذ إجراءات استنادًا إلى الحس السليم والحكم الرشيد لحماية الصحة ودعم الإنعاش الاقتصادي. كما يجب على الكنائس والأبرشيات وأماكن العبادة أيضًا أن يكونوا على دراية بقوانين التوظيف الفيدرالية والخاصة بالولاية ومعايير السلامة في مكان العمل.

ملحوظة:

لإكمال الحد الأدنى لتوجيهات الولاية، قمنا بإدراج الموارد الإضافية اللازمة للفتح الآمن للكنائس والأبرشيات وأماكن العبادة في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار. قائمة التحقق الكاملة (التوجيهات المحلية والخاصة بالولاية) متاحة أدناه.

البروتوكولات الصحية لخدمة الحضور:

- ☐ نشجع بقوة السكان المعرضين للخطر على المراقبة أو المشاركة في الخدمة عن بعد.
- ☐ تخصيص منطقة داخل المنشأة مخصصة للسكان المعرضين للخطر أو عرض الخدمة للحضور المعرضين للخطر فقط.
- ☐ التأكد من وجود مسافة تباعد ملائمة بين الحضور:
- ☐ الإبقاء على مقعدين فارغين على الأقل (أو ستة أقدام للفصل) بين الأطراف في أي صف، باستثناء ما يلي:
 - يمكن لشخصين أو أكثر من نفس المنزل الجلوس بجوار بعضهما البعض مع وجود مقعدين فارغين (أو 6 أقدام فاصلة) على كل جانب.
 - يمكن لشخصين أو أكثر من منزلين مختلفين لكن يحضرون مع بعضهما البعض الجلوس بجوار بعضهما البعض مع وجود مقعدين فارغين (أو 6 أقدام فاصلة) على كل جانب.
- ☐ قم بتبديل الصفوف بين الحضور (يبقى صف فارغ بين كل صف والآخر).

البروتوكولات الصحية لموظفيك:

- ☐ درّب جميع الموظفين والمتطوعين على التنظيف والتطهير الملائم ونظافة الأيدي وآداب التنفس.
 - ☐ قم بفحص الموظفين والمتطوعين قبل الدخول إلى الكنيسة أو الأبرشية أو مكان العبادة:
- اطلب من أي موظف أو متطوع تظهر عليه أي من العلامات الجديدة التالية أو علامات تدهور حالته أو أعراض ممكنة للإصابة بكوفيد 19 العودة إلى المنزل:
- السعال
 - ضيق أو صعوبة التنفس
 - الارتجاف
 - الارتعاش المتكرر مع الارتجاف
 - آلام العضلات
 - الصداع
 - التهاب الحلق
 - عدم القدرة على التنفّس أو الشم
 - الإسهال
 - الشعور بالحمى أو تجاوز درجة حرارته أو وصولها إلى 100.0 فهرنهايت.
 - مخالطته لشخص تم التأكيد معمليًا على إصابته بكوفيد 19.

☐ لا تسمح للموظفين أو المتطوعين الذين تظهر عليهم علامات جديدة أو سوء حالتهم أو الأعراض الموضحة أعلاه بالعودة إلى العمل حتى:

- في حالة الموظف أو المتطوع الذي تم تشخيص حالته بإصابته بكوفيد 19، يجب أن يعود الفرد إلى العمل عند استيفاء المعايير الثلاثة التالية بالكامل: مرور 3 أيام على الأقل (72 ساعة) بعد التعافي (الشفاء من الحمى بدون استخدام أدوية تخفيض درجة الحرارة)؛ وتحسن الأعراض التنفسية للشخص (مثل: السعال وضيق التنفس)؛ و مرور 7 أيام على الأقل منذ الظهور الأول للأعراض؛ أو
- في حالة ظهور أعراض يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 على أحد الموظفين أو المتطوعين ولم يتم تقييمها بواسطة أحد المختصين الطبيين أو خضوعه لاختبار كوفيد 19، يُفترض أن ذلك الفرد مصاب بكوفيد 19، ولا يجوز له العودة إلى العمل حتى يستوفي الفرد المعايير الثلاثة المدرجة أعلاه؛ أو
- في حالة ظهور أعراض على الموظف أو المتطوع يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 ويرغب في العودة إلى العمل قبل إتمام فترة العزل الذاتي الموضحة أعلاه، يجب أن يحصل الفرد على إذن من مختص طبي يفيد بخروج الفرد للعودة بناءً على تشخيص بديل.

☐ لا تسمح لأحد الموظفين أو المتطوعين المخالطين لأحد الأشخاص الذي تم التأكيد على إصابته بكوفيد 19 معتمداً بالعودة إلى العمل حتى نهاية فترة الحجر الصحي الذاتي البالغة 14 يوماً اعتباراً من اليوم الأخير للمخالطة (باستثناء عمال الرعاية الصحية وعمال البنية التحتية الأساسية).

☐ اطلب من الموظفين أو المتطوعين غسل أو تعقيم أيديهم عند الدخول.

☐ يجب أن يحتفظ الموظفون أو المتطوعون بمسافة تباعد 6 أقدام على الأقل مع الأفراد الآخرين. في حالة عدم إمكانية تنفيذ ذلك التباع، فيتعين اتباع إجراءات أخرى متضمنة كمادات الوجه ونظافة الأيدي وأداب السعال والنظافة والصحة العامة بشكل صارم.

☐ طبقاً للإجراءات المتبعة بواسطة الكثير من الكنائس وال أبرشيات وأماكن العبادة في أنحاء الولاية، اطلب من الموظفين ارتداء كمادة قماشية (على الأنف والفم). في حالة توفرها، يتعين عليهم ارتداء كمادات غير طبية.

البروتوكولات الصحية لمنشآتكم:

☐ قم بتنظيف وتعقيم أي أسطح يتم لمسها باستمرار وبانتظام، مثل مقابض الأبواب والموائد والكراسي والمراحيض.

☐ قم بتنظيف المقاعد بين الخدمات.

☐ قم بتعقيم أي مواد يتم لمسها بواسطة الحضور.

☐ جهز معقم اليد أو المناديل المعقمة أو الصابون والمياه أو المطهرات المشابهة لسهولة استخدامها بواسطة الموظفين والعملاء.

☐ ضع لافتات مرئية بسهولة لتذكير كل شخص بأفضل ممارسات النظافة الشخصية.

☐ في حالة توفير الكنيسة أو مكان العبادة وجبات للموظفين أو المتطوعين أو الحضور، نوصيهم بتعبئة الوجبات بشكل فردي لكل موظف أو متطوع أو الحضور.

☐ حافظ على ممارسات نظافة صارمة مثل التطهير وغسل الأيدي والنظافة عند إعداد أو تقديم أي شيء صالح للأكل.

توصيات وموارد محلية إضافية

المبادئ التوجيهية للعمل التجاري وأفضل الممارسات المتبعة في المجال:

- ☐ قم بإجراء تقييم للمخاطر للأبرشية الخاصة بك، مع الوضع في الاعتبار عدد المشاركين وكثافة اتصال المشاركين والقدرة على تنفيذ استراتيجيات التخفيف. استأنف العبادة في حالة إمكانية تخفيض مخاطر انتقال كوفيد 19 بشكل كبير بواسطة استراتيجيات التخفيف القابلة للتحقيق.
- ☐ أعطي الأولوية لحماية المصلين المعرضين لخطر الإصابة بعدوى كوفيد 19 شديدة، بما في ذلك الأشخاص الذين تزيد أعمارهم على 65 سنة ويعانون من مشاكل صحية مزمنة مثل ارتفاع ضغط الدم والسكر والسمنة وأمراض القلب.
- ☐ في حالة إمكانية تخفيف المخاطر، يمكن إكمال خدمة المجتمع من خلال مساعدة الأفراد المشردين والذين يعانون من انعدام الأمن الغذائي والمشاكل الصحية العقلية.
- ☐ قم بتنظيف الأسطح المعرضة لكثرة اللمس أكثر من مرتين يوميًا.
- ☐ نوصي بشدة بارتداء الكمامات القماشية أو غير الطبية بواسطة الموظفين والمصلين خلال العبادة وخلال الانتقال بين الخدمات.
- ☐ في حالة الصلاة بالخارج، ضع خطة لوجستية لتنفيذ مراقبة حركة المرور والجمهور.
- ☐ اتصل بالجهات الإدارية المحلية والخاصة بالولاية والوطنية للأبرشية التابعة لك لتحديد أفضل الممارسات حسب انتمائك الديني.

روابط أفضل الممارسات التجارية والصناعية:

- مبادرة سان أنطونيو الدينية في إدارة الخدمات البشرية متاحة على الرابط التالي:
sanantonio.gov/humanservices/FaithBased

✓ قائمة تحقق بخصوص المكاتب والخدمات المهنية

الحد الأدنى للبروتوكولات الصحية الموحدة لولاية تكساس

وفقًا للأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، يجوز تشغيل الخدمات المقدمة بواسطة فرد يعمل بمفرده في أحد المكاتب.

وفقًا للأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، موضح أدناه الحد الأدنى للبروتوكولات الصحية الموصى بها بخصوص جميع مكاتب الفرد الواحد. يمكن لأصحاب العمل اتخاذ بروتوكولات إضافية متوافقة مع احتياجاتهم وظروفهم للمساعدة في حماية صحة وسلامة جميع الموظفين والعلماء.

يرجى العلم، لا يمكن أن يتناسب التوجيه الصحي العام مع كل حالة فريدة. يجب على الشركات أن تبقى على علم ويتخذوا إجراءات استنادًا إلى الحس السليم والحكم الرشيد لحماية الصحة ودعم الإنعاش الاقتصادي. كما يجب على الشركات أيضًا أن يكونوا على دراية بقوانين التوظيف الفيدرالية والخاصة بالولاية ومعايير السلامة في مكان العمل.

ملحوظة:

لإكمال الحد الأدنى لتوجيهات الولاية، قمنا بإدراج الموارد الإضافية اللازمة للفتح الآمن لمزودي الخدمات المهنية والمكاتب الموحدة في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار. قائمة التحقق الكاملة (التوجيهات المحلية والخاصة بالولاية) متاحة أدناه.

البروتوكولات الصحية لعمالك وموظفيك:

- ☐ أحصل على تدريب على جميع عمليات التنظيف والتطهير الملائم ونظافة الأيدي وآداب التنفس.
 - ☐ قم بإجراء الفحص الذاتي قبل الحضور إلى المكتب.
 - ☐ لا تدخل إلى المكتب وأنت تعاني من علامات جديدة أو سوء العلامات أو الأعراض السابقة الخاصة باحتمالية الإصابة بكوفيد 19:
- | | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| - السعال | - الإسهال |
| - ضيق أو صعوبة التنفس | - الشعور بالحمى أو تجاوز درجة |
| - الارتجاف | - حرارته أو وصولها إلى |
| - الارتعاش المتكرر مع الارتجاف | - 100.0 فهرنهايت. |
| - آلام العضلات | - مخالطته لشخص تم التأكد معملًا |
| - الصداع | - على إصابته بكوفيد 19. |
| - التهاب الحلق | |
| - عدم القدرة على التذوق أو الشم | |

- ☐ لا تسمح للموظفين الذين تظهر عليهم علامات جديدة أو سوء حالتهم أو الأعراض الموضحة أعلاه بالعودة إلى العمل حتى:
- في حالة تشخيص حالة أحد الموظفين بإصابته بكوفيد 19، يجب أن يعود ذلك الفرد إلى العمل عند استيفاء المعايير الثلاثة التالية بالكامل: مرور 3 أيام على الأقل (72 ساعة) بعد التعافي (الشفاء من الحمى بدون استخدام أدوية تخفيض درجة الحرارة)؛ وتحسن الأعراض التنفسية للشخص (مثل: السعال وضيق التنفس)؛ و مرور 7 أيام على الأقل منذ الظهور الأول للأعراض؛ أو
- في حالة ظهور أعراض يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 على أحد الموظفين ولم يتم تقييمها بواسطة أحد المختصين الطبيين أو خضوعه لاختبار كوفيد 19، يُفترض أن ذلك الفرد مصاب بكوفيد 19، ولا يجوز له العودة إلى العمل حتى يستوفي الفرد المعايير الثلاثة المدرجة أعلاه؛ أو
- في حالة ظهور أعراض على الموظف يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 ويرغب في العودة إلى العمل قبل إتمام فترة العزل الذاتي الموضحة أعلاه، يجب أن يحصل الفرد على إذن من مختص طبي يفيد بخروج الفرد للعودة بناءً على تشخيص بديل.

- ☐ لا تسمح لأحد الموظفين المخالطين لأحد الأشخاص الذي تم التأكد على إصابته بكوفيد 19 معملًا بالعودة إلى العمل حتى نهاية فترة الحجر الصحي الذاتي البالغة 14 يومًا اعتبارًا من اليوم الأخير للمخالطة (باستثناء عمال الرعاية الصحية وعمال البنية التحتية الأساسية).
- اطلب من الموظفين غسل أو تعقيم أيديهم عند دخول مكان العمل.
- احتفظ بمسافة تباعد 6 أقدام على الأقل مع الأفراد الآخرين. في حالة عدم إمكانية تنفيذ ذلك التباعد، فيتعين اتخاذ إجراءات أخرى مثل كمامات الوجه ونظافة الأيدي وآداب السعال والنظافة والصحة العامة بشكل صارم.
- وفقًا للإجراءات المتخذة بواسطة الكثير من الشركات في أنحاء الولاية، ضع في الاعتبار ارتداء كمامة قماشية (فوق الأنف والفم) عند دخول المنشأة وعند استخدام الأماكن المشتركة، متضمنة المصاعد أو المراحيض أو غرف الاستراحة أو السلالم. في حالة توفرها، يتعين عليك ارتداء كمامات غير طبية.

البروتوكولات الصحية لمنشأتك:

- ☐ قم بتنظيف وتعقيم أي أسطح يتم لمسها باستمرار وبانتظام، مثل مقابض الأبواب والموائد والكراسي والمراحيض.
- ☐ قم بتعقيم أي مواد يتم لمسها بواسطة العملاء.

ملحق بتقرير فريق التحول الصحي ودليل لإعادة فتح الأعمال التجارية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار

- ☐ جهاز معقم اليد أو المناديل المعقمة أو الصابون والمياه أو المطهرات المشابهة لسهولة استخدامها بواسطة الموظفين والعملاء.
- ☐ ضع لافتات مرئية بسهولة في المطعم لتذكير كل شخص بأفضل ممارسات النظافة الشخصية.

توصيات وموارد محلية إضافية

المبادئ التوجيهية للعمل التجاري وأفضل الممارسات المتبعة في المجال:

- ☐ يتعين استخدام كمادات للوجه عند مواجهة العامة خلال تقليص التباعد الجسدي أو الحركة في حيز مكاتب - لتبادل المستندات/ السجلات/ المواد، والمساحات الضيقة مثل الممرات ومن/ إلى الأماكن المشتركة مثل المراحيض وغرف البريد.
- ☐ شجع على الغسيل المتكرر لليدي لتقليل المخاطر على الأسطح المعرضة لكثرة اللمس.
- ☐ قم بتنظيف الأسطح المعرضة لكثرة اللمس أكثر من مرتين يوميًا.
- ☐ استئيبان "تقييم صحة" بسيط للموظفين والضيوف الذين يدخلون المبنى.
- ☐ فحص يومي لدرجة حرارة الموظفين والضيوف الذين يدخلون المبنى.
- ☐ تطبق قواعد التباعد الجسدي في جميع الأماكن.
- ☐ يتم تنظيف المكاتب والمقصورات والمناطق المشتركة باستخدام المطهرات يوميًا.
- ☐ يوصى بشدة بتطوير برنامج عمل "عن بعد" بخصوص الموظفين "المعرضين للخطر".
- ☐ نشجع على تطوير برنامج عمل "عن بعد" بخصوص الموظفين "المعرضين للخطر".

روابط أفضل الممارسات التجارية والصناعية:

- <https://www.thinkhr.com/covid19/>
- <https://www.paychex.com/coronavirus-resources>
- [Covid 19 Health Questionnaire](https://www.paychex.com/articles/finance/continuity-planning-for-small-businesses)
- <https://www.paychex.com/articles/finance/continuity-planning-for-small-businesses>
- <https://www.paychex.com/support/coronavirus>

✓ قائمة تحقق للمُصنّعين

الحد الأدنى للبروتوكولات الصحية الموحدة لولاية تكساس

وفقًا للأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، موضح أدناه الحد الأدنى الموصى به للبروتوكولات الصحية بخصوص جميع الشركات المقرر لها العمل في تكساس. يمكن لأصحاب العمل اتخاذ بروتوكولات إضافية متوافقة مع احتياجاتهم وظروفهم للمساعدة في حماية صحة وسلامة جميع الموظفين والعملاء.

يرجى العلم، لا يمكن أن يتناسب التوجيه الصحي العام مع كل حالة فريدة. يجب على أصحاب العمل أن يبقوا على علم ويتخذوا الإجراءات استنادًا إلى الحس السليم والحكم الرشيد لحماية الصحة ودعم الإنعاش الاقتصادي. كما يجب على أصحاب العمل أيضًا أن يكونوا على دراية بقوانين التوظيف الفيدرالية والخاصة بالولاية ومعايير السلامة في مكان العمل.

ملحوظة:

لإكمال الحد الأدنى لتوجيهات الولاية، قمنا بإدراج الموارد الإضافية اللازمة للفتح الآمن للمصنعين في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار. قائمة التحقق الكاملة (التوجيهات المحلية والخاصة بالولاية) متاحة أدناه.

البروتوكولات الصحية لموظفيك:

- ☐ دَرِّب جميع الموظفين على التنظيف/ التطهير الملائم ونظافة الأيدي وآداب التنفس.
- ☐ قم بفحص الموظفين قبل الدخول إلى مكان العمل.
- ☐ اطلب من أي موظف تظهر عليه أي من العلامات الجديدة التالية أو علامات تدهور حالته أو أعراض ممكنة للإصابة بكوفيد 19 العودة إلى المنزل:

السعال	التهاب الحلق
ضيق أو صعوبة التنفس	عدم القدرة على التنفّس أو الشم
الارتجاف	الإسهال
الارتعاش المتكرر مع الارتجاف	الشعور بالحمى أو تجاوز درجة حرارته أو وصولها إلى 100.0 فهرنهايت.
آلام العضلات	مخالطته لشخص تم التأكيد معملياً على إصابته بكوفيد 19.
الصداع	
- ☐ لا تسمح للموظفين الذين تظهر عليهم علامات جديدة أو سوء حالتهم أو الأعراض الموضحة أعلاه بالعودة إلى العمل حتى:
 - في حالة تشخيص حالة أحد الموظفين بإصابته بكوفيد 19، يجب أن يعود ذلك الفرد إلى العمل عند استيفاء المعايير الثلاثة التالية بالكامل: مرور 3 أيام على الأقل (72 ساعة) بعد التعافي (الشفاء من الحمى بدون استخدام أدوية تخفيض درجة الحرارة)؛ وتحسن الأعراض التنفسية للشخص (مثل: السعال وضيق التنفس)؛ و مرور 7 أيام على الأقل منذ الظهور الأول للأعراض؛ أو
 - في حالة ظهور أعراض يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 على أحد الموظفين ولم يتم تقييمها بواسطة أحد المختصين الطبيين أو خضوعه لاختبار كوفيد 19، يُفترض أن ذلك الفرد مصاب بكوفيد 19، ولا يجوز له العودة إلى العمل حتى يستوفي الفرد المعايير الثلاثة المدرجة أعلاه؛ أو
 - في حالة ظهور أعراض على الموظف يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 ويرغب في العودة إلى العمل قبل إتمام فترة العزل الذاتي الموضحة أعلاه، يجب أن يحصل الفرد على إذن من مختص طبي يفيد بخروج الفرد للعودة بناءً على تشخيص بديل.
- ☐ لا تسمح لأحد الموظفين المخالطين لأحد الأشخاص الذي تم التأكيد على إصابته بكوفيد 19 معملياً بالعودة إلى العمل حتى نهاية فترة الحجر الصحي الذاتي البالغة 14 يوماً اعتباراً من اليوم الأخير للمخالطة (باستثناء عمال الرعاية الصحية وعمال البنية التحتية الأساسية).
- ☐ اطلب من الموظفين غسل أو تعقيم أيديهم عند الدخول إلى مكان العمل.
- ☐ يجب أن يحتفظ الموظفون بمسافة تباعد 6 أقدام على الأقل مع الأفراد الآخرين. في حالة عدم إمكانية تنفيذ ذلك التباعد، فيتعين اتخاذ إجراءات أخرى مثل كمامات الوجه ونظافة الأيدي وآداب السعال والنظافة والصحة العامة بشكل صارم.
- ☐ في حالة تقديم صاحب العمل وجبة للموظفين، يوصى أصحاب العمل بتعبئة الوجبة بشكل فردي لكل موظف.
- ☐ طبقاً للإجراءات المتبعة بواسطة الكثير من أصحاب العمل في أنحاء الولاية، اطلب من الموظفين ارتداء كمامة (على الأنف والفم). في حالة توفرها، يتعين على الموظفين ارتداء كمامات غير طبية.

توصيات وموارد محلية إضافية

البروتوكولات الصحية لمنشآتك:

- ☐ الالتزام ببروتوكولات "الأعراض والعزلة": تدفق إدارة حالات كوفيد 19 للمشرفين
- ☐ اتباع توجيهات مراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها بخصوص قيود السفر
- ☐ بروتوكولات الفحص الذاتي اليومية للحد من انتشار العدوى "ابق بالمنزل في حالة مرضك"
- ☐ بروتوكولات العودة إلى العمل:
- المسح المسبق للصحة وعوامل المخاطر
- مدخل البناء - فحص درجة الحرارة
- تفعيل وتعطيل مراقبة الشارات لإعادة الدخول
- كمادات وجه إلزامية ويوفر صاحب العمل الكمادات.
- ارتداء الكمادات في حالة إمكانية توفير تباعد جسدي بمسافة 6 أقدام في مكان العمل
- ☐ التباعد الجسدي - استخدم الزجاج العضوي والسير في اتجاه واحد:
- المدخل والممرات
- الفصل بين محطات العمل
- الكافيتريا/ غرفة الاستراحة/ المرحاض
- قم بإنشاء مناطق عمل لضمان التباعد الجسدي
- قم بتقسيم المجموعات الكبيرة إلى مجموعات أصغر إن أمكن
- يجب ألا يتواجد أكثر من 10 أشخاص في الغرفة
- يجب ألا يتواجد أكثر من 10 أشخاص في المصعد
- ضع علامات الأرضية حول الممرات وآلات التصوير وميردات المياه والأجهزة
- ☐ التعقيم والمعدات
- الاستخدام المتكرر لمعقم اليد وغسل اليد والمناديل المضادة للبكتيريا في جميع العمليات
- الحد من استخدام الأدوات المشتركة؛ والتعقيم قبل التسليم
- قم بتنظيف الأسطح المعرضة لكثرة اللمس أكثر من مرتين يوميًا
- في كل عملية تدوير، امنح الموظف الوقت لتعقيم جميع النقاط الملموسة باستخدام المعقم/ المنظف المقدم.
- ابق على أكبر قدر ممكن من الأبواب مفتوحًا للحد من اللمس
- أغلق صالة الألعاب الرياضية للاستخدام الشخصي وأعرض تمارين افتراضية
- افصل/ اطفئ جميع المراوح واسمح بالمراوح المثبتة على السقف
- حدد وقت للتعقيم خلال وبين تبديل المناوبات

روابط أفضل الممارسات التجارية والصناعية:

[Toyota Manufacturing North America Playbook](#) -

✓ قائمة تحقق لشركات البناء

الحد الأدنى للبروتوكولات الصحية الموحدة لولاية تكساس

وفقاً للأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، موضح أدناه الحد الأدنى الموصى به للبروتوكولات الصحية بخصوص جميع الشركات المقرر لها العمل في تكساس. يمكن لأصحاب العمل اتخاذ بروتوكولات إضافية متوافقة مع احتياجاتهم وظروفهم للمساعدة في حماية صحة وسلامة جميع الموظفين والعملاء.

يرجى العلم، لا يمكن أن يتناسب التوجيه الصحي العام مع كل حالة فريدة. يجب على أصحاب العمل أن يبقوا على علم ويتخذوا الإجراءات استناداً إلى الحس السليم والحكم الرشيد لحماية الصحة ودعم الإنعاش الاقتصادي. كما يجب على أصحاب العمل أيضاً أن يكونوا على دراية بقوانين التوظيف الفيدرالية والخاصة بالولاية ومعايير السلامة في مكان العمل.

ملحوظة:

لإكمال الحد الأدنى لتوجيهات الولاية، قمنا بإدراج الموارد الإضافية اللازمة للفتح الآمن لشركات البناء في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار. قائمة التحقق الكاملة (التوجيهات المحلية والخاصة بالولاية) متاحة أدناه.

البروتوكولات الصحية لموظفيك:

- ☐ رتب جميع الموظفين على التنظيف/ التطهير الملائم ونظافة الأيدي وأداب التنفس.
- ☐ قم بفحص الموظفين قبل الدخول إلى مكان العمل.
- ☐ اطلب من أي موظف تظهر عليه أي من العلامات الجديدة التالية أو علامات تدهور حالته أو أعراض ممكنة للإصابة بكوفيد 19 العودة إلى المنزل:
- السعال
- ضيق أو صعوبة التنفس
- الارتجاف
- الارتعاش المتكرر مع الارتجاف
- آلام العضلات
- الصداع
- التهاب الحلق
- عدم القدرة على التنوُّق أو الشم
- الإسهال
- الشعور بالحمى أو تجاوز درجة حرارته أو وصولها إلى 100.0 فهرنهايت.
- مخالطته لشخص تم التأكيد معملياً على إصابته بكوفيد 19.

- ☐ لا تسمح للموظفين الذين تظهر عليهم علامات جديدة أو سوء حالتهم أو الأعراض الموضحة أعلاه بالعودة إلى العمل حتى:
- في حالة تشخيص حالة أحد الموظفين بإصابته بكوفيد 19، يجب أن يعود ذلك الفرد إلى العمل عند استيفاء المعايير الثلاثة التالية بالكامل: مرور 3 أيام على الأقل (72 ساعة) بعد التعافي (الشفاء من الحمى بدون استخدام أدوية تخفيض درجة الحرارة)؛
- وتحسن الأعراض التنفسية للشخص (مثل: السعال وضيق التنفس)؛ و مرور 7 أيام على الأقل منذ الظهور الأول للأعراض؛ أو
- في حالة ظهور أعراض يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 على أحد الموظفين ولم يتم تقييمهما بواسطة أحد المختصين الطبيين أو خضوعه لاختبار كوفيد 19، يُعتبر ذلك الفرد مصاب بكوفيد 19، ولا يجوز له العودة إلى العمل حتى يستوفي الفرد

فريق التحول الاقتصادي لكوفيد 19

ملحق بتقرير فريق التحول الصحي ودليل لإعادة فتح الأعمال التجارية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار

- المعايير الثلاثة المدرجة أعلاه؛ أو
- في حالة ظهور أعراض على الموظف يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 ويرغب في العودة إلى العمل قبل إتمام فترة العزل الذاتي الموضحة أعلاه، يجب أن يحصل الفرد على إذن من مختص طبي يفيد بخروج الفرد للعودة بناءً على تشخيص بديل.
- ☐ لا تسمح لأحد الموظفين المخالطين لأحد الأشخاص الذي تم التأكيد على إصابته بكوفيد 19 معملًا بالعودة إلى العمل حتى نهاية فترة الحجر الصحي الذاتي البالغة 14 يومًا اعتبارًا من اليوم الأخير للمخالطة (باستثناء عمال الرعاية الصحية وعمال البنية التحتية الأساسية).
- ☐ اطلب من الموظفين غسل أو تعقيم أيديهم عند الدخول إلى مكان العمل.
- ☐ يجب أن يحتفظ الموظفون بمسافة تباعد 6 أقدام على الأقل مع الأفراد الآخرين. في حالة عدم إمكانية تنفيذ ذلك التباعد، فيتعين اتخاذ إجراءات أخرى مثل كمامات الوجه ونظافة الأيدي وأداب السعال والنظافة والصحة العامة بشكل صارم.
- ☐ في حالة تقديم صاحب العمل وجبة للموظفين، يوصى أصحاب العمل بتعبئة الوجبة بشكل فردي لكل موظف.
- ☐ طبقًا للإجراءات المتبعة بواسطة الكثير من أصحاب العمل في أنحاء الولاية، اطلب من الموظفين ارتداء كمامة (على الأنف والفم). في حالة توفرها، يتعين على الموظفين ارتداء كمامات غير طبية.

توصيات وموارد محلية إضافية

بخصوص مواقع العمل:

- ☐ قم بتعيين مشرف سلامة وخاص بكوفيد 19 في كل موقع عمل.
- ☐ قم بإجراء محادثات صندوق أدوات حول السلامة/ التدريب على مواجهة كوفيد 19 لتوضيح التوقعات.
- ☐ إجراء فحوصات إلزامية لدرجة الحرارة في كل مدخل.
- ☐ قم بتوفير كمامات لجميع العمال.
- ☐ قم بتركيب محطات مؤقتة لغسل الأيدي بالصابون أو جل مضاد للبكتريا.
- ☐ عدم استخدام مبرد مياه مشترك. شجع على الاستخدام الفردي لزجاجات المياه.
- ☐ قم بتنظيف المناطق المشتركة والدرازين ومقابض الأبواب/ غرف الاستراحة؛ جميع الأسطح المعرضة لكثير الاستخدام مرتين على الأقل يوميًا.
- ☐ احتفظ بمسافة تباعد جسدي تبلغ 6 أقدام عند التجمع أو الأكل المشترك.
- ☐ قم بوضع مناولات عمل إن أمكن.
- ☐ لافتات في الموقع تحتوي على متطلبات مراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها بخصوص كوفيد 19.
- ☐ أبلغ جميع الزائرين والمقاولين من الباطن والموردين بالمبادئ التوجيهية.

بخصوص المكتب:

- ☐ حدد عدد الموظفين العاملين في نفس المكتب في أي وقت.
- ☐ قم بتوفير أجهزة لابتوب للعمل من المنزل ووفر إمكانية تبديل المناوبات للحضور بالمكتب.
- ☐ امنع دخول الزائرين إلى المكتب، اسمح بالتسليمات فقط.
- ☐ افحص درجات الحرارة في جميع المداخل.
- ☐ قم بتوفير كمامات للجميع.

ملحق بتقرير فريق التحول الصحي ودليل لإعادة فتح الأعمال التجارية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار

- ☐ تحول إلى عقد الاجتماعات الافتراضية.
- ☐ احتفظ بمسافة تباعد جسدي تبلغ 6 أقدام عند التجمع أو الأكل المشترك.
- ☐ لافتات في الموقع تحتوي على متطلبات مراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها بخصوص كوفيد 19.
- ☐ قم بتنظيف المناطق المشتركة والدرازين ومقابض الأبواب/ غرف الاستراحة.
- ☐ امنع السفر إلى الزيارات الميدانية الأساسية.

روابط أفضل الممارسات التجارية والصناعية:

- إدارة السلامة والصحة المهنية: <https://www.osha.gov/SLTC/covid-19/>
- المعهد الوطني للسلامة والصحة المهنية: https://www.cdc.gov/niosh/emres/2019_ncov.html
- مراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/index.html>
- مركز أبحاث البناء والتدريب: <https://www.cpwr.com>
- <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/specific-groups/guidance-business-response.html>

✓ قائمة تحقق لصالات الألعاب الرياضية/ اللياقة البدنية

الحد الأدنى للبروتوكولات الصحية الموحدة لولاية تكساس

وفقاً للأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، موضح أدناه الحد الأدنى الموصى به للبروتوكولات الصحية بخصوص جميع الشركات المقرر لها العمل في تكساس. يمكن لأصحاب العمل اتخاذ بروتوكولات إضافية متوافقة مع احتياجاتهم وظروفهم للمساعدة في حماية صحة وسلامة جميع الموظفين والعملاء.

يرجى العلم، لا يمكن أن يتناسب التوجيه الصحي العام مع كل حالة فريدة. يجب على أصحاب العمل أن يبقوا على علم ويتخذوا الإجراءات استناداً إلى الحس السليم والحكم الرشيد لحماية الصحة ودعم الإنعاش الاقتصادي. كما يجب على أصحاب العمل أيضاً أن يكونوا على دراية بقوانين التوظيف الفيدرالية والخاصة بالولاية ومعايير السلامة في مكان العمل.

ملحوظة:

لإكمال الحد الأدنى لتوجيهات الولاية، قمنا بإدراج الموارد الإضافية اللازمة للفتح الآمن للمصنعين في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار. قائمة التحقق الكاملة (التوجيهات المحلية والخاصة بالولاية) متاحة أدناه.

البروتوكولات الصحية لموظفيك:

- ☐ درّب جميع الموظفين على التنظيف/ التطهير الملائم ونظافة الأيدي وأداب التنفس.
- ☐ قم بفحص الموظفين قبل الدخول إلى مكان العمل.
- ☐ اطلب من أي موظف تظهر عليه أي من العلامات الجديدة التالية أو علامات تدهور حالته أو أعراض ممكنة للإصابة بكوفيد 19 العودة إلى المنزل:
- السعال
- ضيق أو صعوبة التنفس
- الارتجاف
- الارتعاش المتكرر مع الارتجاف
- آلام العضلات
- الصداع
- التهاب الحلق
- عدم القدرة على التنفّس أو الشم
- الإسهال
- الشعور بالحمى أو تجاوز درجة حرارته أو وصولها إلى 100.0 فهرنهايت.
- مخالطته لشخص تم التأكيد معملياً على إصابته بكوفيد 19.

- ☐ لا تسمح للموظفين الذين تظهر عليهم علامات جديدة أو سوء حالتهم أو الأعراض الموضحة أعلاه بالعودة إلى العمل حتى:
- في حالة تشخيص حالة أحد الموظفين بإصابته بكوفيد 19، يجب أن يعود ذلك الفرد إلى العمل عند استيفاء المعايير الثلاثة التالية بالكامل: مرور 3 أيام على الأقل (72 ساعة) بعد التعافي (الشفاء من الحمى بدون استخدام أدوية تخفيض درجة الحرارة)؛ وتحسن الأعراض التنفسية للشخص (مثل: السعال وضيق التنفس)؛ و مرور 7 أيام على الأقل منذ الظهور الأول للأعراض؛ أو
- في حالة ظهور أعراض يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 على أحد الموظفين ولم يتم تقييمها بواسطة أحد المختصين الطبيين أو خضوعه لاختبار كوفيد 19، يُفترض أن ذلك الفرد مصاب بكوفيد 19، ولا يجوز له العودة إلى العمل حتى يستوفي الفرد المعايير الثلاثة المدرجة أعلاه؛ أو
- في حالة ظهور أعراض على الموظف يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 ويرغب في العودة إلى العمل قبل إتمام فترة العزل الذاتي الموضحة أعلاه، يجب أن يحصل الفرد على إذن من مختص طبي يفيد بخروج الفرد للعودة بناءً على تشخيص بديل.
- ☐ لا تسمح لأحد الموظفين المخالطين لأحد الأشخاص الذي تم التأكيد على إصابته بكوفيد 19 معملًا بالعودة إلى العمل حتى نهاية فترة الحجر الصحي الذاتي البالغة 14 يومًا اعتبارًا من اليوم الأخير للمخالطة (باستثناء عمال الرعاية الصحية وعمال البنية التحتية الأساسية).
- ☐ اطلب من الموظفين غسل أو تعقيم أيديهم عند الدخول إلى مكان العمل.
- ☐ يجب أن يحتفظ الموظفون بمسافة تباعد 6 أقدام على الأقل مع الأفراد الآخرين. في حالة عدم إمكانية تنفيذ ذلك التباعد، فيتعين اتخاذ إجراءات أخرى مثل كمامات الوجه ونظافة الأيدي وآداب السعال والنظافة والصحة العامة بشكل صارم.
- ☐ في حالة تقديم صاحب العمل وجبة للموظفين، يوصى أصحاب العمل بتعبئة الوجبة بشكل فردي لكل موظف.
- ☐ طبقًا للإجراءات المتبعة بواسطة الكثير من أصحاب العمل في أنحاء الولاية، اطلب من الموظفين ارتداء كمامة (على الأنف والفم). في حالة توفرها، يتعين على الموظفين ارتداء كمامات غير طبية.

البروتوكولات الصحية لمنشآتك:

- ☐ قم بتنظيف وتعقيم أي أسطح يتم لمسها باستمرار وبانتظام، مثل مقابض الأبواب والموائد والكراسي والمرحاض.
- ☐ قم بتعقيم أي مواد يتم لمسها بواسطة العملاء.
- ☐ جهز معقم اليد أو المناديل المعقمة أو الصابون والمياه أو المطهرات المشابهة لسهولة استخدامها بواسطة الموظفين والعملاء.
- ☐ ضع لافتات مرئية بسهولة في المطعم لتذكير كل شخص بأفضل ممارسات النظافة الشخصية.

توصيات وموارد محلية إضافية

المبادئ التوجيهية للعمل التجاري وأفضل الممارسات المتبعة في المجال:

- ☐ يجب أن يرتدي المدربون والأعضاء كمامات.
- ☐ قم بتنفيذ التباعد الجسدي لاستخدام معدات التمارين.
- ☐ فحص درجة حرارة الأعضاء قبل دخول المنشأة/ الصالة.
- ☐ تقليل حجم الفصول الدراسية لتعزيز التباعد الجسدي.
- ☐ قلل وقت التمارين الجماعية إلى 50 دقيقة وذلك للسماح بالتعقيم بين الفصول.
- ☐ قم بتنظيف الأسطح المعرضة لكثرة اللمس أكثر من مرتين يوميًا.
- ☐ فريق تنظيف إضافي لإجراء تعقيم يومي إضافي.

ملحق بتقرير فريق التحول الصحي ودليل لإعادة فتح الأعمال التجارية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار

- ☐ امسح معدات التمارين بعد الاستخدام الفردي لكل عضو.
- ☐ قم بتركيب حاجز منع السعال لحماية الموظفين.
- ☐ تسجيل دخول وعمليات دفع بدون لمس إن أمكن.
- ☐ لا تسمح باستخدام خدمات الاستحمام أو الخزانات.
- ☐ نوصي بإغلاق حمامات السباحة والساونا والدوامات المائية.

✓ قائمة تحقق للصالونات والمنتجات الصحية

الحد الأدنى للبروتوكولات الصحية الموحدة لولاية تكساس

وفقاً للأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، موضح أدناه الحد الأدنى الموصى به للبروتوكولات الصحية بخصوص جميع الشركات المقرر لها العمل في تكساس. يمكن لأصحاب العمل اتخاذ بروتوكولات إضافية متوافقة مع احتياجاتهم وظروفهم للمساعدة في حماية صحة وسلامة جميع الموظفين والعلماء.

يرجى العلم، لا يمكن أن يتناسب التوجيه الصحي العام مع كل حالة فريدة. يجب على أصحاب العمل أن يبقوا على علم ويتخذوا الإجراءات استناداً إلى الحس السليم والحكم الرشيد لحماية الصحة ودعم الإنعاش الاقتصادي. كما يجب على أصحاب العمل أيضاً أن يكونوا على دراية بقوانين التوظيف الفيدرالية والخاصة بالولاية ومعايير السلامة في مكان العمل.

ملحوظة:

لإكمال الحد الأدنى لتوجيهات الولاية، قمنا بإدراج الموارد الإضافية اللازمة للفتح الآمن للمصنعين في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار. قائمة التحقق الكاملة (التوجيهات المحلية والخاصة بالولاية) متاحة أدناه.

البروتوكولات الصحية لموظفيك:

- ☐ درّب جميع الموظفين على التنظيف/ التطهير الملائم ونظافة الأيدي وأداب التنفس.
 - ☐ قم بفحص الموظفين قبل الدخول إلى مكان العمل.
 - ☐ اطلب من أي موظف تظهر عليه أي من العلامات الجديدة التالية أو علامات تدهور حالته أو أعراض ممكنة للإصابة بكوفيد 19 العودة إلى المنزل:
- | | |
|--------------------------------|--|
| - السعال | - التهاب الحلق |
| - ضيق أو صعوبة التنفس | - عدم القدرة على التذوق أو الشم |
| - الارتجاف | - الإسهال |
| - الارتعاش المتكرر مع الارتجاف | - الشعور بالحمى أو تجاوز درجة حرارته أو وصولها إلى 100.0 فهرنهايت. |
| - آلام العضلات | - مخالطته لشخص تم التأكد معملياً على إصابته بكوفيد 19. |
| - الصداع | |

- ☐ لا تسمح للموظفين الذين تظهر عليهم علامات جديدة أو سوء حالتهم أو الأعراض الموضحة أعلاه بالعودة إلى العمل حتى:
- في حالة تشخيص حالة أحد الموظفين بإصابته بكوفيد 19، يجب أن يعود ذلك الفرد إلى العمل عند استيفاء المعايير الثلاثة التالية بالكامل: مرور 3 أيام على الأقل (72 ساعة) بعد التعافي (الشفاء من الحمى بدون استخدام أدوية تخفيض درجة الحرارة)؛ وتحسن الأعراض التنفسية للشخص (مثل: السعال وضيق التنفس)؛ و مرور 7 أيام على الأقل منذ الظهور الأول

للأعراض؛ أو

- في حالة ظهور أعراض يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 ولم يتضح إصابته بكوفيد 19، فلا يجوز لذلك الفرد العودة إلى العمل حتى يكمل المعايير المكونة من ثلاث خطوات الموضحة أعلاه؛ أو
- في حالة ظهور أعراض على الموظف يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 ويرغب في العودة إلى العمل قبل إتمام فترة العزل الذاتي الموضحة أعلاه، يجب أن يحصل الفرد على إذن من مختص طبي يفيد بخروج الفرد للعودة بناءً على تشخيص بديل.
- لا تسمح لأحد الموظفين المخالطين لأحد الأشخاص الذي تم التأكيد على إصابته بكوفيد 19 معملًا بالعودة إلى العمل حتى نهاية فترة الحجر الصحي الذاتي البالغة 14 يومًا اعتبارًا من اليوم الأخير للمخالطة (باستثناء عمال الرعاية الصحية وعمال البنية التحتية الأساسية).
- اطلب من الموظفين غسل أو تعقيم أيديهم عند الدخول إلى مكان العمل.
- يجب أن يحتفظ الموظفون بمسافة تباعد 6 أقدام على الأقل مع الأفراد الآخرين. في حالة عدم إمكانية تنفيذ ذلك التباعد، فيتعين اتخاذ إجراءات أخرى مثل كمامات الوجه ونظافة الأيدي وآداب السعال والنظافة والصحة العامة بشكل صارم.
- في حالة تقديم صاحب العمل وجبة للموظفين، يوصى أصحاب العمل بتعبئة الوجبة بشكل فردي لكل موظف.
- طبقًا للإجراءات المتبعة بواسطة الكثير من أصحاب العمل في أنحاء الولاية، اطلب من الموظفين ارتداء كمامة قماشية (على الأنف والفم). في حالة توفرها، يتعين على الموظفين ارتداء كمامات غير طبية.

البروتوكولات الصحية لمنشآتك:

- قم بتنظيف وتعقيم أي أسطح يتم لمسها باستمرار وبانتظام، مثل مقابض الأبواب والموائد والكراسي والمرحاض.
- قم بتعقيم أي مواد يتم لمسها بواسطة العملاء.
- جهز معقم اليد أو المناديل المعقمة أو الصابون والمياه أو المطهرات المشابهة لسهولة استخدامها بواسطة الموظفين والعملاء.
- ضع لافتات مرئية بسهولة في المطعم لتذكير كل شخص بأفضل ممارسات النظافة الشخصية.

توصيات وموارد محلية إضافية

المبادئ التوجيهية للعمل التجاري وأفضل الممارسات المتبعة في المجال:

- الفحص المسبق بخصوص (درجة الحرارة وفقًا للمبادئ التوجيهية لمراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها) جميع الموظفين والعملاء.
- اسأل كل عميل يدخل المحل إذا كان مريضًا أو مسافرًا.
- زجاج عضوي في السجل أو نظام دفع بدون تلامس.
- يستخدم العمال والعملاء كمامات وقفازات في جميع الأوقات.
- الحفاظ على مسافة تباعد جسدي تبلغ 6 أقدام مع كل عميل في منطقة الانتظار.
- الحد من الكراسي والمقاعد للعملاء مع وجود مسافة تباعد 6 أقدام.
- إزالة جميع المجلات أو أدلة اليد في الصالون.
- غسيل أيدي شخصي وتنظيف شخصي لليد لجميع العملاء عند دخولهم.
- مسح الكراسي/ المحطات باستخدام مناديل مضادة للبكتيريا.
- تنظيف جميع الأماكن المشتركة والدرازين ومقابض الأبواب مرتين يوميًا على الأقل.
- التطهير الكامل للمحل يوميًا.

ملحق بتقرير فريق التحول الصحي ودليل لإعادة فتح الأعمال التجارية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار

- ☐ يغسل العاملین أيديهم قبل وبعد كل عمل.
- ☐ وضع لافتة المبادئ التوجيهية لمراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها لمشاهدتها بواسطة العملاء.

روابط أفضل الممارسات التجارية والصناعية:

<https://www.modernsalon.com/624102/28-safety-guidelines-for-reopening-salons-and-barbershops> -

✓ قائمة تحقق للتجمعات الجماهيرية

الحد الأدنى للبروتوكولات الصحية الموحدة لولاية تكساس

وفقاً للأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، موضح أدناه الحد الأدنى الموصى به للبروتوكولات الصحية بخصوص جميع الشركات المقرر لها العمل في تكساس. يمكن لأصحاب العمل اتخاذ بروتوكولات إضافية متوافقة مع احتياجاتهم وظروفهم للمساعدة في حماية صحة وسلامة جميع الموظفين والعملاء.

يرجى العلم، لا يمكن أن يتناسب التوجيه الصحي العام مع كل حالة فريدة. يجب على أصحاب العمل أن يبقوا على علم ويتخذوا الإجراءات استناداً إلى الحس السليم والحكم الرشيد لحماية الصحة ودعم الإنعاش الاقتصادي. كما يجب على أصحاب العمل أيضاً أن يكونوا على دراية بقوانين التوظيف الفيدرالية والخاصة بالولاية ومعايير السلامة في مكان العمل.

ملحوظة:

يعتبر التجمع الجماهيري حدث مخطط له أو غير مخطط له مع عدد كبير من الحضور بما يمثل عبئاً على التخطيط وموارد الاستجابة للمجتمع المستضيف للحدث، مثل حفل موسيقي أو احتفال أو مؤتمر أو حدث رياضي وقاعات القمار، حتى التجمعات الكبيرة الأخرى وأماكن الفعاليات حيث يتم بيع الامتيازات و/ أو تقديمها. يمكن الاطلاع على التوجيهات الخاصة بالمدارس وأماكن العناية بالأطفال ومؤسسات التعليم العالي والمؤسسات المجتمعية والدينية على الموقع الإلكتروني والتي تركز على الوقاية من انتشار كوفيد 19 في المجتمعات. غير موضحة في قسم منفصل في تقرير الحاكم.

يرجى العلم أنه اعتباراً من هذا التقرير، لا تسمح الأوامر الخاصة بمدينة سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار بأي تجمعات جماهيرية. يخضع هذا التوجيه وعدد الأشخاص المسموح به لكل تجمع لشروط الصحة والسلامة العامة. حدد 50 شخص وقت كتابة التقرير.

بروتوكول الصحة للأفراد:

- ☐ احتفظ بفاصل 6 اقدام على الأقل مع الأفراد الآخرين وليس من نفس الأسرة. في حالة عدم إمكانية تنفيذ ذلك التباعد، فيتعين اتخاذ إجراءات أخرى مثل كمامات الوجه ونظافة الأيدي وآداب السعال والنظافة والصحة العامة بشكل صارم.
- ☐ قم بإجراء الفحص الذاتي قبل الذهاب إلى العمل بخصوص أي من العلامات الجديدة التالية أو تدهور علامات الإصابة بكوفيد 19:

- السعال
- ضيق أو صعوبة التنفس
- الارتجاف
- الارتعاش المتكرر مع الارتجاف
- آلام العضلات
- الصداع
- التهاب الحلق
- عدم القدرة على التذوق أو الشم
- الإسهال
- الشعور بالحمى أو تجاوز درجة حرارته
- أو وصولها إلى 100.0 فهرنهايت.
- مخالطته لشخص تم التأكد معمليًا على إصابته بكوفيد 19.

توصيات وموارد محلية إضافية

- ☐ قم بغسل أو تطهير الأيدي عند دخول أي شركة وبعد أي اتصال بالموظفين بخلاف العملاء أو الأشياء في مكان العمل.
- ☐ قم بتنظيف الأسطح المعرضة لكثرة اللمس أكثر من مرتين يوميًا.
- ☐ طبقًا للإجراءات المتخذة بواسطة الكثير من الأفراد في أنحاء الولاية، قم بارتداء الكمادات القماشية (على الأنف والفم) عند دخول أحد الأماكن التجارية أو عندما تكون على مسافة تقل عن 6 أقدام مع شخص آخر ليس عضو بأسرة ذلك الفرد. في حالة توفرها، يتعين على الأفراد ارتداء كمادات غير طبية.

البروتوكولات الصحية لخدمة عملائك:

- ☐ قم بإنشاء خطة طوارئ للتجمعات الجماهيرية والفعاليات المجتمعية الكبيرة للمساعدة على حمايتك وصحة فعاليتك والمشاركين والمجتمع المحلي.
- ☐ هناك عدد من العوامل يتعين وضعها بالاعتبار عند اتخاذ قرار بالحاجة إلى تأجيل أو إلغاء تجمع كبير. ويشمل كذلك:
 - العدد الإجمالي من الحضور، الذي يشمل أماكن مساوية لحجم دور السينما ومستخدمه للتجمعات والفعاليات، بالإضافة إلى التجمعات الكبيرة (مثل، أكثر من 50 شخصًا) يسمح بفرصة تلامس الأشخاص وبالتالي يشكل خطر أكبر لانتقال كوفيد 19.
 - عدد الأشخاص الحاضرين المعرضين لخطر كبير للإصابة بمرض أكثر خطورة بعد الإصابة بكوفيد 19. يعتبر البالغين الأكبر سنًا والأشخاص المصابين بحالات صحية سابقة معرضين لخطر أكبر.
 - كثافة الحضور في منطقة محدودة. بناءً على المعلومات المتاحة حاليًا عن الفيروس، يحدث الانتشار بين الأشخاص في أغلب الأحيان بين المخالطين المتقاربين (على بعد 6 أقدام).
 - الأثر الاقتصادي المحتمل على المشاركين والحضور والموظفين والمجتمع على نطاق أوسع.
 - مستوى الانتشار في مجتمعك المحلي ومستوى الانتشار في المناطق التي يسافر منها الحضور. لفهم مستوى الانتشار المجتمعي في مجتمعك (وفي التجمعات التي يأتي منها حضورك)، يرجى استشارة إدارة الصحة العامة المحلية و/ أو الخاصة بالولاية التي تتبع لها.
 - في حالة وجود طرق لتقليل عدد الحضور بشكل كبير. على سبيل المثال، بخصوص الفعاليات الرياضية أو الحفلات المدرسية، يمكن أن يضع المنظمين في الاعتبار عقد الفعالية لكن مع تقليص عدد الجمهور بشكل كبير.

- ☐ نشر رسائل تثني المرضى عن حضور الفعاليات. يمكن أن يشمل ذلك الرسائل الإلكترونية المرسلة إلى الحضور قبل السفر إلى الفعالية، بالإضافة إلى الرسائل التي تطلب مغادرة الأشخاص للفعالية في حالة بدء ظهور أعراض كوفيد 19 عليهم، والتي تشمل الحمى والسعال وضيق التنفس. يجب تشجيع الحضور على طلب المشورة الطبية على الفور عن طريق الاتصال مقدماً بمكتب الطبيب أو غرفة الطوارئ للحصول على التوجيهات.
- ☐ إذا أمكن ذلك، حدد مساحة يمكن استخدامها لعزل الموظفين أو المشاركين الذين يمرضون خلال الفعالية. تخصيص مساحة للموظفين والمشاركين الذين يصيبهم المرض ولا يمكنهم مغادرة الفعالية على الفور. اعمل مع شركاء مثل المستشفيات المحلية على وضع خطة لتعامل الموظفين والمشاركين الذين لا يعيشون في مناطق قريبة. ضع خطة لعزل السكان الضعفاء والعناية بهم.
- ☐ قم بتطوير سياسات استرداد مرنة للمشاركين. قم بإنشاء سياسات استرداد تسمح للمشاركين بمرونة البقاء بالمنزل عند مرضهم وحاجتهم إلى العناية بأفراد الأسرة المرضى أو المعرضين لخطر الإصابة بمضاعفات من كوفيد 19.

البروتوكولات الصحية لموظفيك:

- ☐ تأكد من وجود إمدادات لفعالياتك بخصوص موظفي الفعالية والمشاركين، مثل معقم اليد الذي يحتوي على كحول بنسبة 60% على الأقل ومناديل وسلال القمامة والكمادات والمنظفات والمطهرات. نظف الأسطح والأجسام المعرضة لكثرة اللمس بالمطهر والمياه قبل التطهير خاصة الأسطح المتسخة بشكل واضح.
- ☐ خطط لغيابات الموظفين. قم بتطوير وتنفيذ سياسات حضور وإجازة مرضية مرنة. حتى الموظفين الذين يحتاجون إلى البقاء بالمنزل عند مرضهم أو الذين يحتاجون إلى البقاء بالمنزل للعناية بأحد أفراد الأسرة المريض أو أطفالهم في حالات الفصل من المدرسة. اسمح للموظفين بالعمل من المنزل إذا أمكن. حدد مهام ومناصب العمل الأساسية وخطط تغطية بديلة بواسطة موظفي التدريب متعددي التخصصات (مثل التخطيط للموظفين العاملين في الإجازة). قم بتقديم تعليمات حول كيفية وموعد العودة بأمان إلى العمل.
- ☐ قم بتنفيذ سياسات حضور موظفين وإجازة مرضية مرنة (إذا أمكن). اطلب من الموظفين البقاء بالمنزل في حالة مرضهم أو عنايتهم بأحد أفراد الأسرة المرضى. أبلغ الموظفين عند تخطيطك لتنفيذ سياسات الإجازة الخاصة بكوفيد 19.
- ☐ ضع بدائل لموظفي الفعالية والمشاركين المعرضين لخطر متزايد بالمعانة من مضاعفات كوفيد 19. في الوقت الحالي، يعتبر البالغين والأشخاص الذين يعانون من حالات صحية خطيرة معرضين لخطر كبير بالإصابة بأمراض خطيرة ومضاعفات جراح الإصابة بكوفيد 19. يمكن أن يضع منظمو الفعالية في الاعتبار إعادة إسناد المهام المكلف بها الموظفين المعرضين لخطر كبير للتقليل من الاتصال بالأشخاص الآخرين. يجب أن يتشاور الأشخاص في المجموعات المعرضة لخطر كبير مع مزودي الرعاية الصحية الخاصين بهم بخصوص حضور الفعاليات الكبيرة. ضع في الاعتبار إجراء عمليات سداد إلى المشاركين في الفعاليات غير القادرين على الحضور بسبب تعرضهم لخطر كبير و/ أو قدم معلومات حول خيارات العرض البديلة.
- ☐ خطط لطرق للحد من الاتصال الشخصي للموظفين القائمين على دعم فعالياتك. هناك عدة طرق للقيام بذلك تشمل عرض خيار العمل عن بعد على الموظفين في حالة إمكانية أدائهم مهام عملهم خارج الموقع عبر البريد الإلكتروني وعقد اجتماعات عبر الهاتف أو مؤتمرات الفيديو. قم بتقليص عدد الموظفين اللازمين مثل المناوبات الكبيرة للموظفين الذين يدعمون المهام الضرورية والخدمات خلال الفعاليات.

البروتوكولات الصحية لمنشأتك:

- ☐ التنظيف والتطهير الروتيني للأسطح والأجسام التي يتم لمسها بشكل متكرر. قم بالتنظيف باستخدام المنظفات المستخدمة عادةً. استخدم جميع منتجات التنظيف وفقاً للتوجيهات المبينة على الملصق.
- ☐ يجب الاحتفاظ بالكمادات في الموقع.
- ☐ في حالة مرض الموظفين أو المشاركين في فعالياتك، يتعين عزلهم على الفور ومنحهم كمادة وجه لارتدائها مع اتباع بروتوكول الرعاية الصحية/ الطوارئ.

المبادئ التوجيهية للعمل التجاري وأفضل الممارسات المتبعة في المجال:

(https://www.whitehouse.gov/wp-content/uploads/2020/03/03.16.20_coronavirus-guidance_8.5x11_315PM.pdf)

✓ قائمة تحقق للفنادق

الحد الأدنى للبروتوكولات الصحية الموحدة لولاية تكساس

وفقاً للأمر التنفيذي (جي إيه-18) للحاكم/ أبوت، موضح أدناه الحد الأدنى الموصى به للبروتوكولات الصحية بخصوص جميع الشركات المقرر لها العمل في تكساس. يمكن لأصحاب العمل اتخاذ بروتوكولات إضافية متوافقة مع احتياجاتهم وظروفهم للمساعدة في حماية صحة وسلامة جميع الموظفين والعملاء.

يرجى العلم، لا يمكن أن يتناسب التوجيه الصحي العام مع كل حالة فريدة. يجب على أصحاب العمل أن يبقوا على علم ويتخذوا الإجراءات استناداً إلى الحس السليم والحكم الرشيد لحماية الصحة ودعم الإنعاش الاقتصادي. كما يجب على أصحاب العمل أيضاً أن يكونوا على دراية بقوانين التوظيف الفيدرالية والخاصة بالولاية ومعايير السلامة في مكان العمل.

ملحوظة:

لا توجد توجيهات مخصصة للفنادق في تقرير "فتح تكساس". تم الحصول على الحد الأدنى للمعايير الموضحة أدناه من قسم "جميع أصحاب العمل" لتقرير الولاية وجميع التوصيات الإضافية صادرة وفقاً للمبادئ التوجيهية لمراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها والنتائج الجماعية لفريق التحول الاقتصادي.

البروتوكولات الصحية لموظفيك:

- ☐ دَرِّب جميع الموظفين على التنظيف/ التطهير الملائم ونظافة الأيدي وأداب التنفس.
- ☐ قم بفحص الموظفين قبل الدخول إلى مكان العمل.
- ☐ اطلب من أي موظف تظهر عليه أي من العلامات الجديدة التالية أو علامات تدهور حالته أو أعراض ممكنة للإصابة بكوفيد 19 العودة إلى المنزل:
- السعال
- ضيق أو صعوبة التنفس
- الارتجاف
- الارتعاش المتكرر مع الارتجاف
- آلام العضلات
- الصداع
- التهاب الحلق
- عدم القدرة على التذوق أو الشم
- الإسهال
- الشعور بالحمى أو تجاوز درجة حرارته أو وصولها إلى 100.0 فهرنهايت.
- مخالطته لشخص تم التأكيد معملياً على إصابته بكوفيد 19.

- ☐ لا تسمح للموظفين الذين تظهر عليهم علامات جديدة أو سوء حالتهم أو الأعراض الموضحة أعلاه بالعودة إلى العمل حتى:
- في حالة تشخيص حالة أحد الموظفين بإصابته بكوفيد 19، يجب أن يعود ذلك الفرد إلى العمل عند استيفاء المعايير الثلاثة التالية بالكامل: مرور 3 أيام على الأقل (72 ساعة) بعد التعافي (الشفاء من الحمى بدون استخدام أدوية تخفيض درجة الحرارة)؛ وتحسن الأعراض التنفسية للشخص (مثل: السعال وضيق التنفس)؛ و مرور 7 أيام على الأقل منذ الظهور الأول للأعراض؛ أو

- في حالة ظهور أعراض يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 على أحد الموظفين ولم يتم تقييمها بواسطة أحد المختصين الطبيين أو خضوعه لاختبار كوفيد 19، يُعتبر ذلك الفرد مصاب بكوفيد 19، ولا يجوز له العودة إلى العمل حتى يستوفي الفرد المعايير الثلاثة المدرجة أعلاه؛ أو
- في حالة ظهور أعراض على الموظف يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 ويرغب في العودة إلى العمل قبل إتمام فترة العزل الذاتي الموضحة أعلاه، يجب أن يحصل الفرد على إذن من مختص طبي يفيد بخروج الفرد للعودة بناءً على تشخيص بديل.

- ☐ لا تسمح لأحد الموظفين المخالطين لأحد الأشخاص الذي تم التأكيد على إصابته بكوفيد 19 معملًا بالعودة إلى العمل حتى نهاية فترة الحجر الصحي الذاتي البالغة 14 يومًا اعتبارًا من اليوم الأخير للمخالطة (باستثناء عمال الرعاية الصحية وعمال البنية التحتية الأساسية).
- ☐ اطلب من الموظفين غسل أو تعقيم أيديهم عند الدخول إلى مكان العمل.
- ☐ يجب أن يحتفظ الموظفون بمسافة تباعد 6 أقدام على الأقل مع الأفراد الآخرين. في حالة عدم إمكانية تنفيذ ذلك التباعد، فيتعين اتخاذ إجراءات أخرى مثل كمادات الوجه ونظافة الأيدي وآداب السعال والنظافة والصحة العامة بشكل صارم.
- ☐ في حالة تقديم صاحب العمل وجبة للموظفين، يوصى أصحاب العمل بتعبئة الوجبة بشكل فردي لكل موظف.
- ☐ طبقًا للإجراءات المتبعة بواسطة الكثير من أصحاب العمل في أنحاء الولاية، اطلب من الموظفين ارتداء كمادة قماشية (على الأنف والقم). في حالة توفرها، يتعين على الموظفين ارتداء كمادات غير طبية.
- الشعور بالحمى أو تجاوز درجة الحرارة أو وصولها إلى 100.0 درجة فهرنهايت.
- مخالطته لشخص تم التأكيد معملًا على إصابته بكوفيد 19

البروتوكولات الصحية لمنشآتكم:

- ☐ قم بتنظيف وتعقيم أي أسطح يتم لمسها باستمرار، وبانتظام، مثل مقابض الأبواب والموائد والكراسي والمرابض.
- ☐ قم بتعقيم أي مواد يتم لمسها بواسطة العملاء.
- ☐ جهز معقم اليد أو المناديل المعقمة أو الصابون والمياه أو المطهرات المشابهة للموظفين والعملاء.
- ☐ ضع لافتات مرئية بسهولة في المطعم لتذكير كل شخص بأفضل ممارسات النظافة الشخصية.

توصيات وموارد محلية إضافية

المبادئ التوجيهية للعمل التجاري وأفضل الممارسات المتبعة في المجال:

- ☐ تمتلك الفنادق القدرة على بيع قدر معين من الغرف وفقًا للمبادئ التوجيهية لضمان مراقبة حركة المرور والتباعد الاجتماعي. بناءً على ذلك، ستمتلك القدرة على فتح طوابق معينة في وقت واحد وبرتوكول تدوير النظافة العميقة.
- ☐ يمكن تنظيف غرف الضيوف عند المغادرة في حالة عدم رغبة الضيف في وقوع أي تلامس في غرفة الضيوف عند شغلها.
- ☐ تشمل محطات الصرف المنتشرة في أنحاء الفندق مصاعد وغرفة اجتماعات ونقاط متعددة في الردهة.
- ☐ لا يسمح بخدمة ركن السيارات، ولكن يسمح بالوقوف الشخصي فقط.
- ☐ معدات السلامة: تتأكد الفنادق من استخدام الشركاء للقفازات والكمادات وفقًا للمبادئ التوجيهية للمدينة والولاية.
- ☐ تتحكم الفنادق بجميع المداخل للتحكم بأنماط الحركة المرورية للمسافرين القادمين والضيوف العائدين لضمان التباعد الجسدي.
- ☐ يتم وضع زجاج عضوي أو أغطية في مكاتب الاستقبال والمطاعم وأي عملاء مواجهين للشركاء والضيوف لضمان عدم وقوع اتصال عند تسجيل الدخول في حالة عدم اختيار الضيف تسجيل الدخول عبر الجوال.

- ☐ تتحكم مطاعم الفنادق بمنضدات التباعد الجسدي مثل المطاعم القائمة بذاتها.
- ☐ يجب على جميع الفنادق حسب المبادئ التوجيهية للمدينة والدولة أن تحصل على شهادة سيف سيرف في مجالي الطعام والمشروبات والأعمال الهندسية.
- ☐ تسجيل الدخول والخروج عند الوصول؛ عبر الجوال والعملية الرئيسية عبر الجوال المستخدمة في أغلب الفنادق. يتم إرسال فاتورة الضيف عبر البريد الإلكتروني لضمان عدم وقوع اتصال عند المغادرة.
- ☐ كما يمكن طلب خدمة الغرف أيضاً عبر الجوال. تسليم عن بعد للحقائب التي تم تسليمها إلى غرف الضيوف
- ☐ يتم استخدام جميع غرف الاجتماعات والتحكم بها بواسطة مخططات القدرة، وبالتالي الامتثال لجميع حدود السعة المحددة بواسطة المدينة والولاية مثل المطاعم والتسوق...إلخ.
- ☐ المبادئ التوجيهية للطاولات الجديدة وعمليات التثبيت للتباعد الجسدي مع تخطيط المساحات متوفر للعملاء حتى ينال الفندق ثقتهم وضمان حصولهم على تباعد ملائم في جميع الاجتماعات. في حالة اقتراح طاولات بدون خطوط، حتى يتسنى التعقيم بعد كل استخدام أو تغيير بروتوكول الكتان بخصوص المجموعات الصغيرة والمجموعات الكبيرة. عدم وضع وسادات أو أقلام أو أوراق أو حلويات على طاولات الاجتماعات.
- ☐ البث التكنولوجي: يمكن مشاهدة اجتماعات المجموعات الصغيرة والاجتماعات العامة عبر القمر الصناعي والإنترنت من غرفة ضيوف العميل في حالة عدم اختيارهم حضور الاجتماع شخصياً.
- ☐ مائدة يدوية ووجبات مغلفة حتى يحصل العميل على خدمة طعام بدون تلامس ويمكنه تناول الطعام في المكان الذي يختاره و/ أو في غرفة الضيوف.
- ☐ مطعم الفندق والمقاهي: تم إنشاء الكثير منها باستخدام تقنية الجوال للطلب عبر الكشك أو الطاولة للحصول على خدمة بدون لمس.
- ☐ إزالة آلات صنع القهوة والمنشورات الدورية والأكواب والكؤوس من غرف الضيوف.

روابط أفضل الممارسات التجارية والصناعية:

<https://texaslodging.com/wp-content/uploads/2020/05/AHLA-Safe-Stay-Protocols.pdf> -

✓ قائمة تحقق للمدارس ومنشآت العناية بالأطفال

ملحوظة:

من أجل تعريف الطلاب، يخصص القانون اليوم التعريفي الأول بتاريخ الإثنين الموافق 4 أغسطس ويتعين التخلي عنه للسماح بمواعيد دراسية أكثر مرونة على مدار السنة، إذا لزم الأمر. بالإضافة إلى ذلك، يجب التنازل عن 75,600 دقيقة سنوياً من الوقت الدراسي للطلاب المخصص بموجب القانون. يجب أن يظل نظام المحاسبة بدون تقييم حتى تستأنف مدارس التجارة التقليدية باستخدام تعليمات شخصية كاملة لسنة دراسية كاملة.

توصيات وموارد محلية إضافية

الخدمات اللوجستية والسياسة:

- ☐ احتفظ بعناصر التحول التمويلي من الجلسة التشريعية الأخيرة (أي اتش بس 3).
- ☐ يجب السماح بإعادة فتح المدارس على مراحل للسماح بخدمة الطلاب المحتاجين أولاً. يشمل الطلاب ذوي الأولوية:
 - ذوو الاحتياجات الخاصة
 - الطلاب المتشردين
 - الطلاب المعرضين لخطر أكاديمي كبير
 - الطلاب غير المتصلين بالتكنولوجيا
- ☐ عند تقديم تلك الخدمات، يمكن إعطاء الأولوية بناءً على سعة المدرسة. حتى يتم الاستغناء عن التباعد الجسدي، من المرجح أن يكون معظم الطلاب بحاجة إلى الحضور إلى المدرسة وفقاً لجدول مواعيد معدل مقسم إلى مناورات (يمكن أن تكون أيام محددة من الأسبوع، الفترات الصباحية/ المسائية... إلخ) لإنشاء تجربة دراسية شخصية/ إلكترونية مختلطة.
- ☐ في حالة طلب إحدى العائلات الدراسة الإلكترونية الكاملة لطلابهم، يتعين الموافقة على ذلك الطلب خلال انتشار كوفيد 19 من جانب جميع مدارس المقاطعة.
- ☐ يتم تقديم جميع الوجبات داخل الفصول.
- ☐ لا يُسمح بأي تجمعات. يجب تحديد كل حالة على حدة بواسطة المقاطعات وفقاً لتوجيهات التجمعات الكبيرة الواردة من مراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها.
- ☐ تقتصر الاستراحة على الأنشطة عديمة الاتصال. يجب على الطلاب غسل أيديهم قبل دخول الفصل الدراسي.
- ☐ قم بتنظيف الأسطح المعرضة لكثرة اللمس أكثر من مرتين يومياً. مع تنظيف أسطح الفصل الدراسي بعد كل حصة دراسية.
- ☐ يجب أن يرتدي أعضاء هيئة التدريس كمادات في جميع الأوقات.
- ☐ لن تكون هناك حاجة إلى تدريب تعليمي مكثف على بروتوكولات السلامة الجديدة.
- ☐ يتم اتباع بروتوكولات تباعد جسدي بمسافة 9 أقدام في الحافلات الدراسية.

بروتوكولات صحية للطلاب والمدرسين:

- ☐ حافظ على مسافة تباعد 6 أقدام على الأقل مع الطلاب الآخرين. في حين أن ارتداء الطلاب للكمادات ليس عملياً، يُوصى بأن تُثبت المدارس زجاج عضوي أو حاجز آخر بين الطلاب الذين ينبغي أن تكون مسافة التباعد بينهم أقل من 6 أقدام.
- ☐ قم بإجراء الفحص الذاتي قبل الذهاب إلى المدرسة بخصوص أي من العلامات الجديدة التالية أو تدهور العلامات أو الأعراض الممكنة للإصابة بكوفيد 19:
 - السعال
 - ضيق أو صعوبة التنفس
 - الارتجاف
 - الارتعاش المتكرر مع الارتجاف
 - آلام العضلات
 - الصداع
 - التهاب الحلق
 - عدم القدرة على التنوُّق أو الشم
 - الإسهال
 - الشعور بالحمى أو تجاوز درجة حرارته أو وصولها إلى 100.0 فهرنهايت.
 - مخالطته لشخص تم التأكيد معيلاً على إصابته بكوفيد 19.
- ☐ قم بغسل أو تطهير الأيدي عند دخول أي مدرسة وبعد أي اتصال بالموظفين/ الطلاب بخلاف الزائرين أو الأشياء غير الشخصية في المدرسة.

- ☐ لا تسمح للموظفين الذين تظهر عليهم علامات جديدة أو سوء حالتهم أو الأعراض الموضحة أعلاه بالعودة إلى العمل حتى:
 - في حالة تشخيص حالة أحد الموظفين بإصابته بكوفيد 19، يجب أن يعود ذلك الفرد إلى العمل عند استيفاء المعايير الثلاثة التالية بالكامل: مرور 3 أيام على الأقل (72 ساعة) بعد التعافي (الشفاء من الحمى بدون استخدام أدوية تخفيض درجة الحرارة)؛ وتحسن الأعراض التنفسية للشخص (مثل: السعال وضيق التنفس)؛ و مرور 7 أيام على الأقل منذ الظهور الأول للأعراض؛ أو
 - في حالة ظهور أعراض يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 على أحد الموظفين ولم يتم تقييمها بواسطة أحد المختصين الطبيين أو خضوعه لاختبار كوفيد 19، يُفترض أن ذلك الفرد مصاب بكوفيد 19، ولا يجوز له العودة إلى العمل حتى يستوفي الفرد المعايير الثلاثة المدرجة أعلاه؛ أو
 - في حالة ظهور أعراض على الموظف يمكن أن تكون إصابة بكوفيد 19 ويرغب في العودة إلى العمل قبل إتمام فترة العزل الذاتي الموضحة أعلاه، يجب أن يحصل الفرد على إذن من مختص طبي يفيد بخروج الفرد للعودة بناءً على تشخيص بديل.
- ☐ لا تسمح لأحد الموظفين المخالطين لأحد الأشخاص الذي تم التأكيد على إصابته بكوفيد 19 معملًا بالعودة إلى العمل حتى نهاية فترة الحجر الصحي الذاتي البالغة 14 يومًا اعتبارًا من اليوم الأخير للمخالطة (باستثناء عمال الرعاية الصحية وعمال البنية التحتية الأساسية).
- ☐ يجب أن يحتفظ الموظفون بمسافة تباعد جسدي 6 أقدام على الأقل مع الأفراد الآخرين. في حالة عدم إمكانية تنفيذ ذلك التباعد، فيتعين اتخاذ إجراءات مثل كمادات الوجه ونظافة الأيدي وأداب السعال والنظافة والصحة العامة بشكل صارم.
- ☐ تُوصى المدارس بتعبئة وجبات فردية لكل طالب.
- ☐ تُوصى المدارس بمواصلة خدمة تناول الوجبات للأفراد الباقين بالمنزل لإكمال التعليم عن بعد.
- ☐ طبقًا للإجراءات المتبعة بواسطة الكثير من الشركات في أنحاء الولاية، اطلب من الموظفين ارتداء كمامة قماشية (على الأنف والفم). في حالة توفرها، يتعين على الموظفين ارتداء كمادات غير طبية.
- ☐ درّب جميع الموظفين على التنظيف/ التطهير الملائم ونظافة الأيدي وأداب التنفس.
- ☐ قم بفحص الموظفين قبل الدخول إلى المدرسة:

اطلب من أي موظف تظهر عليه أي من العلامات الجديدة التالية أو علامات تدهور حالته أو أعراض ممكنة للإصابة بكوفيد 19 العودة إلى المنزل:

- السعال
- التهاب الحلق
- ضيق أو صعوبة التنفس
- عدم القدرة على التذوق أو الشم
- الارتجاف
- الشعور بالحمى أو تجاوز درجة حرارته أو وصولها إلى 100.0 فهرنهايت.
- آلام العضلات
- الصداع
- مخالطته لشخص تم التأكيد معملًا على إصابته بكوفيد 19.

- ☐ لا تسمح للموظفين الذين تظهر عليهم علامات جديدة أو سوء حالتهم أو الأعراض الموضحة أعلاه بالعودة إلى العمل حتى:
 - في حالة تشخيص حالة أحد الموظفين بإصابته بكوفيد 19، يجب أن يعود ذلك الفرد إلى العمل عند استيفاء المعايير الثلاثة التالية بالكامل: مرور 3 أيام على الأقل (72 ساعة) بعد التعافي (الشفاء من الحمى بدون استخدام أدوية تخفيض درجة الحرارة)؛ وتحسن الأعراض التنفسية للشخص (مثل: السعال وضيق التنفس)؛ و مرور 7 أيام على الأقل منذ الظهور الأول للأعراض؛ أو

البروتوكولات الصحية لمنشآتكم:

- ☐ قم بتنظيف وتعقيم أي أسطح يتم لمسها باستمرار وبانتظام، مثل مقابض الأبواب والموائد والكراسي والمراحيض.
- ☐ قم بتعقيم أي مواد يتم لمسها بواسطة الطلاب.
- ☐ جهاز معقم اليد أو المناديل المعقمة أو الصابون والمياه أو المطهرات المشابهة لسهولة استخدامها بواسطة الموظفين والطلاب والزائرين.
- ☐ ضع لافتات مرئية بسهولة في المنشأة لتذكير كل شخص بأفضل ممارسات النظافة الشخصية.

الملاحظات الختامية لفريق التحول الصحي

يُهنئ فريق التحول الصحي لكوفيد 19 فريق التحول الاقتصادي على هذا التقرير، الذي نعتقد أنه يمثل بعض من أفضل الممارسات المستخدمة للحد من مخاطر انتشار كوفيد 19 في مجتمعنا.

ندرك أن إعادة فتح الأعمال التجارية وقطاعات الاقتصاد الأخرى يزيد من مخاطر كوفيد 19 في مجتمعنا. من الممكن، في سياق جائحة كوفيد 19، القضاء على خطر العدوى. رغم ذلك، هناك الكثير من الفرص للحد من مخاطر إعادة الفتح على أنفسنا والأشخاص الآخرين في مجتمعنا. للقيام بذلك، يجب علينا اليقظة في سلوكياتنا ومراقبة المؤشرات المقترحة في تقرير فريق التحول الصحي عن كثب وإعطاء الأولوية لصحة الأشخاص المعرضين لخطر صحي أو من المجتمعات المهمشة.

يوضح تقرير فريق التحول الصحي لكوفيد 19 التابع لنا، الصادر في 27 إبريل 2020، الوضع الحالي للمعرفة الصحية العامة والتوصيات بخصوص إعادة الفتح. وضع تقرير الحاكم/ أبوت الخاص بفتح تكساس، الصادر في نفس اليوم، الحد الأدنى لمعايير بروتوكولات الصحة بخصوص بعض من المجالات في تكساس. ويستند تقرير فريق التحول الاقتصادي على كلا المستنديين، لتقديم تفاصيل بخصوص أفضل الممارسات بخصوص قائمة موسعة من قطاعات اقتصادنا ويطالب بوضع معايير مرتفعة التي يجب أن تقلل من المخاطر وتروج للمساواة في مجتمعنا.

كما ندرك أيضًا أن معرفتنا بخصوص كوفيد 19 ومواجهتنا للجائحة متغيرة بشكل سريع. منذ إصدار تقريرنا، غيرت مراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها الأمريكية من التوجيهات الخاصة بكيفية الاختبار وبروتوكولات العزل. كما نشجع جميع أعضاء المجتمع، لكن يجب أن يظل ملاك الأعمال التجارية وأصحاب العمل على علم بأحدث المبادئ التوجيهية والممارسات القائمة على الأدلة.

تمثل توصيات فريق التحول الاقتصادي لدعم الشركات الصغيرة أو المملوكة للأقلية، التي تشكل قطاع كبير من اقتصاد سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار والمهدد بها بشكل خاص بسبب الأزمة الحالية أهمية كبيرة. نشيد بعملهم في هذا العالم.

سيساعد تعهد "أعظم. أكثر أمانًا. سويًا" في التأكد من امتثال ملاك الأعمال التجارية لمعايير مدينتنا/ مقاطعتنا، متضمنة الكمادات والتباعد الجسدي (أو الاجتماعي) وفحوصات درجة الحرارة وبروتوكولات التعقيم والتنظيف والدفعات عن بعد وتدريب الموظفين. نعمل، من خلال مطالبة جميع ملاك الأعمال التجارية بحماية صحة الموظفين والعملاء، على الارتقاء بكل من الفرد والصحة العامة.

فريق التحول الاقتصادي لكوفيد 19

ملحق بتقرير فريق التحول الصحي ودليل لإعادة فتح الأعمال التجارية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار

نشعر بالامتنان تجاه النهج المتعمق لفريق التحول الاقتصادي وتجاوبهم مع البيانات وإرشادات الصحة العامة والتزامهم بالمساواة. من خلال العمل معًا، والعناية ببعضنا البعض واتباع إرشادات السلامة والتركيز على الجيران المعرضين للخطر والمهمشين، سنحاول العثور على طريق للمضي نحو الامام والخروج من هذه الأزمة.

تحياتي،

فريق التحول الصحي لكوفيد 19

باربارا تايلور، دكتوراه في الطب، ماجستير في الطب، رئيس مركز صحة سان أنطونيو بجامعة تكساس، فريق التحول الصحي لكوفيد 19
بريان ج. السيب، دكتوراه في الطب، ماجستير الصحة العامة، زمالة الجمعية الأمريكية للطب الوقائي، النظام الصحي الجامعي
روث بيرجر، دكتوراه في الطب، رئيس مركز صحة سان أنطونيو بجامعة تكساس
كارولين ك. دويت، دكتوراه في الطب، مركز استشارات الأمراض المعدية في سان أنطونيو
ميكيلي دورهام، دكتوراه في الطب، تحالف بيت إيدز
داون إيميريك، ماجستير الإدارة العامة، دكتوراه في التربية، مدينة سان أنطونيو، المنطقة الصحية للعاصمة.
ريتا إسبينوزا، دكتوراه في الصحة العامة، ماجستير الصحة العامة، مدينة سان أنطونيو، المنطقة الصحية للعاصمة
زان جيبس، ماجستير الصحة العامة، مدينة سان أنطونيو، مكتب المساواة
كينث ر. كيمب، دكتوراه في الطب، طب الرئة والرعاية الحرجة، كنيسة إنطاكية التبشيرية المعمدانية
جيسون مارو، دكتوراه في الطب، ماجستير الصحة العامة، زميل الجمعية الأمريكية للطب الوقائي، مركز صحة سان أنطونيو بجامعة تكساس
شارون أونجفتي، دكتوراه في الطب، ماجستير الصحة العامة، زميل الجمعية الأمريكية للصيادلة، زميل مركز صحة سان أنطونيو بجامعة تكساس، كاتب رئيسي.
توماس ف. باترسون، دكتوراه في الطب، رئيس مركز صحة سان أنطونيو بجامعة تكساس
أميلي ج. راميريز، دكتوراه في الصحة العامة، رئيس مركز صحة سان أنطونيو بجامعة تكساس
جوستين رودريجز، مفوض الضاحية 2 بمقاطعة بيكسار
شيريس رور ألجيري، دكتوراه في الصحة العامة، ماجستير الصحة العامة، استشاري الوبائيات وحاصل على شراكة التطعيم
أنا ساندوفال، ماجستير الصحة العامة، عضوة بمجلس مقاطعة 7 بمدينة سان أنطونيو
جوندا واو، دكتوراه في الطب، ماجستير الصحة العامة، مدينة سان أنطونيو، المنطقة الصحية للعاصمة

ملحق

أ. يحدد تقرير "فتح تكساس" العملاء "المعرضين للخطر" بأنهم الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 65 عامًا أو أكثر، خاصةً الأشخاص المصابين بأمراض الرئة المزمنة؛ أو الربو المتوسط إلى الحاد أو أمراض القلب المزمنة أو السمنة المفرطة؛ أو مرض السكر وأمراض الكلى المزمنة للخاصين للغسيل الكلوي، أو أمراض الكبد أو جهاز المناعة الضعيف. يشمل تعريف منطقة سان أنطونيو العظمى لمصطلح "المعرضين للخطر" الأشخاص المهمشين مثل الأفراد الذين يعانون من الفقر ويعانون من التشرد والأقلية من السكان.
ب. يحدد تقرير "فتح تكساس" الحد الأدنى لدرجة الحرارة بنحو 100 فهرنهايت. توصي مدينة سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار بالحد الأدنى لدرجة الحرارة وفقًا لتوجيهات مراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها (بدرجة 99.6 فهرنهايت وقت كتابة التقرير) - وتخضع تلك النسبة للتغيير. كما يوصي فريق التحول الصحي أيضًا أن يبقى الموظفون والزائرون الذين تصل درجة حرارتهم إلى الحد الأدنى وفقًا لمراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها أو تكون أعلى منه من الأشخاص الذين تظهر سلبية اختبارهم بكوفيد 19 مطالبين بالغياب عن العمل والبقاء بالمنزل لمدة 7 - 10 أيام للحد من خطر انتشار الإنفلونزا ومسببات الأمراض المعدية. يوصي فريق التحول الاقتصادي بتوقيع عقوبات على الموظفين المرضى.

جدول 2

بالإضافة إلى منظمات المساعدة التي تربط الأعمال الصغيرة بالموارد مثل التعليم والتدريب والحصول على رأس المال والإمدادات، تمثل مؤسسات الدفاع وغرف التجارة الخاصة بنا بفعالية صوت الشركات المحلية أمام صناع السياسة. يمكن لغرف التجارة مساعدة الشركات الصغيرة على إنشاء وتعزيز الشبكات والعمل بالنيابة عنهم لوضع وتبديل السياسات التي تؤثر على الأعمال.

فريق التحول الاقتصادي لكوفيد 19

ملحق بتقرير فريق التحول الصحي ودليل لإعادة فتح الأعمال التجارية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار

عبر الهاتف	عبر الموقع الإلكتروني	مساعدة الشركات الصغيرة
510-501-0434	https://centrosanantonio.org/	سنتر سان أنطونيو
210-885-5914	https://launchsa.org/	لونش إس إيه
210-685-8377	https://www.liftfund.com/	ليفث فاند
210-867-2065	https://www.lisc.org/	إل آي إس سي
210-693-8345	https://maestrocenter.org/	مركز مايسترو لرواد الأعمال
210-464-1355	https://www.sagesa.org/	سايدج
210-458-2744	https://sasbdc.org/	مركز تطوير الشركات الصغيرة بجامعة تكساس في سان أنطونيو
210-718-8347	https://www.southsidefirst.org/	ساوز سايد فيرست
210-501-0192	https://westsidedevcorp.com/	مؤسسة ويست سايد ديفلوبمنت
210-517-7377	https://www.sba.gov/offices/district/tx/san-antonio	إدارة الشركات الصغيرة الأمريكية - سان أنطونيو
عبر الهاتف	عبر الموقع الإلكتروني	العضوية ومؤسسات الدفاع
210-490-5200	https://www.africanamericanchambersa.org/	غرفة التجارة الأفريقية الأمريكية لسان أنطونيو
210-275-1063	https://alamo-aacc.org/	غرفة تجارة ألامو الأسبوعية الأمريكية
210-789-2788	https://alamocitychamber.org/	غرفة تجارة مدينة ألامو السوداء
210-842-4055	http://acecsanantonio.org/	المجلس الأمريكي للشركات الهندسية
210-316-8073	https://aiasa.org/	المعهد الأمريكي للمهندسين المعماريين
210-349-2105	https://asasanantonio.org/	اتحاد المقاولون من الباطن الأمريكيون
210-239-9831	https://aemusa.org/chapter-san-antonio/	اتحاد رجال الأعمال المكسيكيين في سان أنطونيو
210-342-1994	http://www.abcsouthtexas.org/	عمال البناء والمقاولون المتحدون
512-431-4194	https://agctx.org/	المقاولون العموميون المتحدون - أفقية
210-349-4921	https://www.sanantonioagc.org/	المقاولون العموميون المتحدون - عامودية
210-854-4479	https://www.chefcooperatives.com/	شيف كوبريتيفز
210-822-9555	https://culinariasa.org/	كوليناريا
210-226-9041	https://www.facebook.com/FairContractingCoalition/	اتئلاف المقاولين العادلين
210-920-1831	https://www.globalchamber.org/aboutsanantonio	جلوبال شامبر سان أنطونيو
210-696-3800	https://www.sabuilders.com/	اتحاد عمال بناء سان أنطونيو العظمى
210-444-1100	https://hcadesa.org/	اتحاد المقاولون الإسبانيون لسان أنطونيو
210-431-9861	http://www.iecsanantonio.com/	المقاولون الكهربائيون المستقلون
210-224-7636	http://www.sanantonionaacp.org/	الجمعية الوطنية للنهوض بالملونين
210-260-6246	https://nawbosa.org/	الجمعية الوطنية لأصحاب الأعمال من النساء
210-344-4848	https://www.northsachamber.com/	غرفة شمال سان أنطونيو
210-824-7422	http://www.phcc-sanantonio.org/	اتحاد مقاولي السباكة والتدفئة والتبريد
210-862-8300	http://www.peppbexar.com/	المهندسون المهنيون في الممارسات الخاصة
210-229-2100	http://www.sachamber.org	غرفة تجارة سان أنطونيو
210-979-7530	http://www.sama-tx.org/	اتحاد مصنعو سان أنطونيو
210-208-8200	https://www.sahcc.org/	غرفة التجارة الإسبانية بسان أنطونيو
210-504-9429	http://www.salgbtchamber.org/	غرفة المثليين والمثليات ومزدوجي التوجه الجنسي والمتحولين جنسياً

فريق التحول الاقتصادي لكوفيد 19

ملحق بتقرير فريق التحول الصحي ودليل لإعادة فتح الأعمال التجارية في سان أنطونيو ومقاطعة بيكسار

https://www.txrestaurant.org/sanantonio	210-734-7663	اتحاد مطاعم سان أنطونيو
https://www.sawomenschamber.org/	210-299-2636	غرفة نساء سان أنطونيو
https://www.southsachamber.org/	210-240-1764	غرفة جنوب سان أنطونيو
https://www.mystma.com/	210-494-7170	اتحاد تجار جنوب تكساس
https://www.satechbloc.com/	210-262-1900	تك بلوك
https://www.bexartspe.org/	210-494-7223	اتحاد المهندسين المهنيين بتكساس
https://www.westsachamber.org/	210-229-1266	غرفة غرب سان أنطونيو